

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiani, F. N., & Sadana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 100–131.
- Agustiningrum, S. D. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh OCB (Organizational Citizenship Behavior) (Studi pada PT.Angkasa Pura I Kantor Cabang Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(2), 212–225.
- Agustyna, A., & Prasetyo, A. P. (2020). *PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GREAT CITRA LESTARI*. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)* . 4(1), 28–38.
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 1–11.
- Ariarni, N., & Afrianty, T. W. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variable Intervening (Studi pada Karyawan PT . Pos Indonesia Kota Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(4), 169–177.
- Atmaja, J. P. W. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Employee Performance Melalui Employee Engagement CV Sumo Surya Perkasa Di Lombok. *Agora*, 7(1).
- AULA RAHMAWATI, H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. Bpr Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2), 419–429.
- Avianto, B., Derriawan, & Tabroni. (2019). Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisinis Dan Manajemen*, 4(1), 140–164.
- Cahyandani, P. T. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya*. 9(1).
- Cintani, & Noviansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Kencana Multi Lestari. *Ekonomi and Bussiness*, 8(1), 29–44.

- Erdogen, B., & Enders, J. (2016). Supervisor Perceived Organizational Support As A Moderator Of Member Exchange to Satisfaction and Performance Relationship. *Journal Of Applied Psychology, Vol. 92, N, 321–330.*
- Goestjahjanti, S. F., Novitasari, D., Hutagalung, D., Asbari, M., & Supono, J. (2020). Impact of Talent Management, Authentic Leadership and Employee Engagement on Job Satisfaction: Evidence From South East Asian Industries. *Journal of Critical Reviews, 7(19), 67–88.*
<http://www.jcreview.com/?mno=101983>
- Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora, 5(1), 1–8.*
- Hariyanto, R. P. F., & Ferdian, A. (2019). Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Mitra Manajemen, 3(3), 273–285.* <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Hasna Aghnia Nabila, I. R. (2020). (*Studi Pada PT . Kereta Api Indonesia DAOP IV Semarang*). 9, 1–125.
- Jang, J., & Juliana. (2020). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Generasi Milenial Di Industri Pendidikan Johan Jang 1 , Juliana 2 Mahasiswa Doktoral Program Manajemen Pendidikan/Universitas Pelita H. 4(1), 141–160.*
- Julita, S., & Andriani, I. (2017). Keterikatan karyawan pada karyawan pt. bank rakyat indonesia (persero) tbk. *Journal Psikologi Undip, 16(1), 40–53.*
- Kardo, K., Wilujeng, S., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Di Transformer Center Kabupaten Batu. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen, 6(1), 1–7.* <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4466>
- Khaerana. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretaris Komis Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global, 5, 80–89.*
- Luh, N., Eka, P., Prastiwi, Y., Ningsih, L. K., & Gorda, A. A. N. E. S. (2020). Perceived organizational support dan kinerja pegawai : leader member exchange sebagai mediator Perceived organizational support and employee performance : leader member exchange as a mediator. *Kinerja, 17(2), 298–304.*
- Meiwintar, D. E. V. (2016). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Dukungan Organisasi dengan Komitmen Afektif Karyawan PT. Madusari Nusaperdana.*
- Mende, C. D., Erti, Y., & Dewi, P. (2021). *Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Employee Engagement dan Work From Home sebagai Variabel*

Moderasi. 10, 45–56.

Muliawan, D. (2017). PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BADJA BARU PALEMBANG Yudi Muliawan 1 , Badia Perizade 2 , & Afriyadi Cahyadi 3. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017*, 2, 69–78.

MURSIDTA, S. (2017). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI) DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VARIA USAHA BETON GRESIK. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(1), 1–12.

Na-nan, K., Joungrakul, J., & Dhienhirun, A. (2018). *The Influence of Perceived Organizational Support and Work Adjustment on the Employee Performance of Expatriate Teachers in*. 12(3), 105–116.
<https://doi.org/10.5539/mas.v12n3p105>

Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 32(2), 141–148.

Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2017). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310.
<https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>

Octavia, H. V. (2018). PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 186–191.

Perdana, Wiiwik Mulia dan Ayuningtias, H. G. (2019). PENGARUH PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PINDAD (Persero) THE INFLUENCE OF TALENTA MANAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PT PINDAD (Persero). *E-Proceeding of Management*, 6(2), 2589–2594.

Permana, Y. S. W., Mujanah, S., & Murgianto. (2019). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DUKUNGAN ORGANISASIONAL DAN SISTEM PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DI BANK JATIM ISSN 2540-959X. 04(01), 1–14.

Pertiwi, L. D., Istiqomah, E., Zwagery, V., Psikologi, P. S., Kedokteran, F., Mangkurat, U. L., Ahmad, J., & Km, Y. (2019). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pelindo Iii (Persero) Cabang Banjarmasin. *Jurnal Kognisia*, 2(1), 94–98.

- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Karyawan Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54. <https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>
- Rais, I. S., & Parmin, P. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(5), 813–833. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i5.654>
- Ramadhani, A. F. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada SMK SMTI Yogyakarta. *Journal Portal*, 2(1), 1–29.
- Ramdhani, G. F., & Ratnasawitri, D. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt. X Di Bogor. *Empati*, 6(1), 199–205.
- Ratnawati, D. P. D., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan usaha pada era milenium saat ini ditandai dengan perubahan iklim bisni. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 6299–6325.
- Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Ubp Karawang. *Buana Ilmu*, 2(2), 130–144. <https://doi.org/10.36805/bi.v2i2.480>
- Sholeh, A. R. (2018). *Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Pegawai BLU UIN Sunan Ampel Surabaya*.
- Siregar, M., & Hadiyani, S. (2019). *The Influence of Perceived Organizational Support on Organizational Citizenship Behavior to Employees of PT . Pelabuhan Indonesia I (Persero)*. 4(2), 325–326.
- Sopyan, K. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 14. <https://doi.org/10.17509/jimb.v6i2.13099>
- Sudarma, K., & Murniasih, E. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompensasi pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal*, 5(1), 24–35.

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiNgvj9-tvjAhXO6XMBHZv3CQgQFjAAegQIARAC&url=https%3A%2F%2Fjournal.unnes.ac.id%2Fsjju%2Findex.php%2Fmaj%2Farticle%2Fview%2F9270%2F7704&usg=AOvVaw0WHDgyyTCwSdaofdOhd9cf>

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.

Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>

Ratnasari, S. L., dan Hartati, Yenni. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.

Saks, A. M. (2019). Antecedents and consequences of employee engagement revisited. *Journal of Organizational Effectiveness*,

6(1), 19–38.

<https://doi.org/10.1108/JOEPP-06-2018-0034>

Schaufeli, W.B., & Bakker, A. B. 2004. Job Demands, Job Resources, And Their Relationship With Burnout And Engagement: A Multi-Sample Study. *Journal of Organization Behavior*, Vol. 25, 293-315. Retrieved from Wiley Inter Science.

Siregar, M., & Hadiyani, S. (2019). *The Influence Of Perceived Organizational Support On Organizational Citizenship Behavior To Employees Of Pt . Pelabuhan Indonesia I (Persero)*. 4(2), 325–326.

Tash, M. S., Ali, E. N. C., & Ahmadzadeh, M. (2016). The Effects of Talent Management on Employees Performance in Oil Jam Petrochemical Complex (Oil JPC): The Mediating Role of Job Satisfaction. *International Journal of Economics and Finance*, 8(6), 226. <https://doi.org/10.5539/ijef.v8n6p226>