

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuisioner kepada pegawai kantor Camat Ranah Batahan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur, regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan (a) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Penempatan terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Camat Ranah Batahan Kabupaten Pasaman Barat. Dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $5,742 > 2,045$ ) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ( $0,000 < 0,05$ ) (b) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Camat Ranah Batahan Kabupaten Pasaman Barat. Dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $4,295 > 2,045$ ) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ( $0,000 < 0,05$ ) (c) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Penempatan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Ranah Batahan Kabupaten Pasaman Barat. Dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $5,728 > 2,045$ ) atau tingkat signifikan sama dengan alpha ( $0,000 < 0,05$ ) (d) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Ranah Batahan Kabupaten Pasaman Barat. Dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $2,392 > 2,045$ ) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ( $0,022 < 0,05$ ) (e) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Ranah Batahan Kabupaten Pasaman Barat. Dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $3,331 > 2,045$ ) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ( $0,002 < 0,05$ ) (f) Kepuasan Kerja mampu memediasi Penempatan terhadap Kinerja Pegawai. Dimana pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung ( $0,772 > 0,577$ ) (g) Kepuasan Kerja mampu memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Dimana pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung ( $0,37 > 0,224$ ).

**Kata Kunci: Penempatan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence the placement and work environment have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The method of data collection was by distributing questionnaires to the office staff of the Camat Ranah Batahan office. The analytical method used is path analysis, multiple linear regression.*

*The results showed (a) There was a positive and significant effect between Placement on Job Satisfaction at the District Office of Ranah Batahan, West Pasaman Regency. Where the t-count is greater than t-table ( $5.742 > 2.045$ ) or the level is significantly smaller than alpha ( $0.000 < 0.05$ ) (b) There is a positive and significant effect between the work environment on job satisfaction at the District Office of Ranah Batahan, Pasaman Regency. West. Where the t-count is greater than t-table ( $4.295 > 2.045$ ) or the level is significantly smaller than alpha ( $0.000 < 0.05$ ) (c) There is a positive and significant effect between Placement on Employee Performance at the District Office of Ranah Batahan, West Pasaman Regency. . Where t-count is greater than t-table ( $5.728 > 2.045$ ) or a significant level equal to alpha ( $0.000 < 0.05$ ) (d) There is a positive and significant effect between the Work Environment on Employee Performance at the District Office of Ranah Batahan, West Pasaman Regency. . Where the t-count is greater than t-table ( $2.392 > 2.045$ ) or the level is significantly smaller than alpha ( $0.022 < 0.05$ ) (e) There is a positive and significant effect between Job Satisfaction on Employee Performance at the District Office of Ranah Batahan, Pasaman Regency. West. Where t-count is greater than t-table ( $3.331 > 2.045$ ) or significantly lower than alpha ( $0.002 < 0.05$ ) (f) Job Satisfaction is able to mediate Placement on Employee Performance. Where the indirect effect is greater than the direct effect ( $0.772 > 0.577$ ) (g) Job Satisfaction is able to mediate the Work Environment on Employee Performance. Where the indirect effect is greater than the direct effect ( $0.37 > 0.224$ ).*

**Keywords: Placement, Work Environment, Employee Performance and Job Satisfaction**