

karyawan dan pada setiap bagian dalam perusahaan, agar komitmen organisasi dalam perusahaan meningkat.

- b. Untuk manajer dan pimpinan dari CV. Shinamo Jaya Payakumbuh, selalu memberikan kompensasi yang baik kepada setiap karyawan, agar komitmen organisasi dalam perusahaan meningkat.
- c. Untuk manajer dari PT. Igaras Indarung Padang, selalu memperhatikan akan kepuasan kerja karyawan dalam bekerja, agar komitmen organisasi dalam perusahaan meningkat.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dan melibatkan variabel-variabel yang relevan berkaitan dengan *servant leadership* dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebagai *variable intervening*, dan mampu mengembangkan penelitian ini dengan variabel lain yang belum diteliti penulis. Dengan harapan hasil penelitian lebih akurat dan memiliki manfaat yang jauh lebih besar, sehingga perusahaan mampu meningkatkan komitmen organisasi pada tahun-tahun berikutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, T. W., Kusumaningtias, A., & Sulisty, M. C. W. (2020). Implementasi Servant Leadership Serta Dampaknya Terhadap Sikap Kerja Karyawan. *Niagawan*, 9(2), 144. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19040>
- Agustha, Y., Prabowo, B., & Perdhana, M. S. (2018). Servant Leadership Pada Organisasi Volunteering ( Studi Mix Method Pada Alumni Leadership

- Development Model Aiesec Undip ), 7(1997), 1–11.
- Dwi, P. M., & Atmaja, P. D. C. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 9(8), 248373.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.
- Jufrizen, J. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).
- Kamanjaya, I. G. H., Supartha, W. G., & Dewi, I. A. M. (2017). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 2731.  
<https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i07.p05>
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.

- Manora, R. T. E., Titisari, P., & Syaharudin, M. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Empowerment dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Royal Hotel n'Lounge Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 97–101.
- Mira, W. S., & Margaretha, M. (2018). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasi Dan Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 189–206.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Nadir, M. (2016). Pengaruh Servant Leadership, Karakteristik Individu, Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal Pendidikan PEPATUDZU*, 1(2), 38–50.
- Nendah, N., Mulyatini, N., & Yustini, I. (2021). Pengaruh SERVANT leadership terhadap komitmen organisasi (Studi pada Pegawai Disparbud Kabupaten Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(4), 63–79.
- Nurma, A. D. E., Putra, J., Sos, S., Setiawan, M. A. P. B., & Sos, S. (2021). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KEPUASAN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA ( ASN ) PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KERINCI, 3(1), 28–38.
- Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 51.

<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i1.6787>

- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., Hakim, L., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Organisasional, K., ... Kerja, K. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Leadership Style, Organisational Commitment, Organisational Culture, and Work Environment To Employee Satisfaction. *Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Purwandari, L. A. (2016). Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Child Development Sponsor Program Compassion Indonesia Cluster DIY). *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 12(2), 97–104.
- Putri, A. D., & Prasetio, A. P. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Karyawan di Departemen Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT. Pharos Indonesia. *Jurnal Unisba*, 1(1), 1–9.
- Ratna, A., Natajaya, I. N., & Dantes, K. R. (2019). Determinasi Servant Leadership, Karakteristik Individu, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Guru Di SMAN 1 Gianyar. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 10(2), 119–124.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rustilah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Journal of Management Review*, 2(2), 219. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1798>

- Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(3), 1539. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i03.p15>
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE. YKPN.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 7(9), 4628–4656.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Remaja Rosda Karya.