

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, K., & Steffi, D. (2017). Metopen. *12*, 12.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, *4*(1), 47–62.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Akbar, F. H., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *38*(2), 79–88.
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, *3*(2), 1–17.
- Amalia, D. T., & Handoyo, S. (2018). Peran Psychological Empowerment dalam Hubungan antara Empowering Leadership. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan* *2018*, *9*(77), 77–90.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, *6*(1), 1. <https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- BAIHAQI, I. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada BSI KC Semarang)*.
- Cahyono, E. (2018). Pengaruh Citra Merek, Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Handphone Merek Oppo Di Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta. *JBMA (Jurnal Bisnis Manajemen Dan Akuntansi)*, *5*(1), 61–75.
- Caraka, R. E., & Sugiarto, S. (2017). Path analysis terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi siswa. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, *5*(2),

212–219. <https://doi.org/10.21831/amp.v5i2.10910>

Cintia, E., & Gilang, A. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPPN BANDUNG I*. 3(1), 709–714.

Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam. *Jurnal Konsep Bisnis Manajemen*, 5(1), 54–62. <https://doi.org/10.46244/visipena.v9i2.462>

Fatamawati, M. (2019). Dimensi kepribadian dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(4), 1187–1194. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/29987>

Fitria. (2020). PERSEPSI PESERTA DIDIK TERHADAP PEMBELAJARAN DARING PADA MATA PELAJARAN SEJARAH INDONESIA KELAS XI DI SMAN 1 KANDANGAN TAHUN 2020. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

GEffenberger, K. (2019). bab III skripsi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 21.

Gujarat, 2016. (2016). sasaran ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu tentang suatu hal objektif, valid dan reliable. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1–25.

Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtshadia*, 9(1), 179–200.

Ichsan, R. N. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 128–136.

Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 17–35. <https://doi.org/10.22441/jimb.v2i1.3688>

issalillah, fayola. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2. <https://doi.org/10.31227/osf.io/9frzv>

- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara (JMD)*, 3(1), 66–79.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*. 1–13. <https://doi.org/10.31227/osf.io/bzq75>
- Kartikasari, G. (2016). Pengaruh Media Pembelajaran Berbasis Multimedia Terhadap Motivasi dan Manusia Studi Eksperimen pada Siswa Kelas V MI Miftahul Huda Pandantoyo. *Pengaruh Media Pembelajaran Berbasis Multimedia*, 16(1), 59–77. <http://ejournal.iain-tulungagung.ac.id/index.php/dinamika/article/download/139/114>
- Klaas, P. W., Lopian, J. S., & Sendow, G. (2021). PENGARUH KEPRIBADIAN, PENEMPATAN KERJA DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN PERSERO AREA MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Mandang, evert fandi, Lumanauw, B., & Walangitan, mac d. . (2017). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO), Tbk CABANG MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 4324–4334. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.18427>
- Marianus Subianto 1. (2016). *Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Serba Mulia Auto*. 4(3), 698–712.
- Marliani, L. (2019). Peranan Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Kinerja suatu Oerorganisasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Maulina, F. Q., & Lukito, H. (2020). Pengaruh Tipe Kepribadian, Beban Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja Karyawan BRI Cabang Pasaman Barat. *Jurnal Manajemen Stratejik Dan Simulasi Bisnis*, 1(1), 66–77.

<https://doi.org/10.25077/mssb.1.1.66-77.2020>

- Montolalu, R., Kawet, L., & Nelwan, O. (2016). *PENGARUH KEPRIBADIAN, ORIENTASI KERJA DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWSATA PROVINSI SULAWESI UTARA*. 4(1), 1318–1329.
- Mudayana, F. I., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 5(1), 196–205.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mustafid, H. (2017). Peningkatan kinerja aparatur sipil negara melalui budaya organisasi. *Jurnal Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara*, 3(01), 1–14.
- Nasyroh, M., & Wikansari, R. (2017). HUBUNGAN ANTARA KEPRIBADIAN (BIG FIVE PERSONALITY MODEL) DENGAN KINERJA KARYAWAN RELATIONSHIP BETWEEN PERSONALITY (BIG FIVE MODEL) AND EMPLOYEE JOB Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia , Politeknik APP Jakarta ,. *Jurnal Ecopsy*, 4(1), 10–16.
- Nita, N., & Hairul, A. (2017). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Struktur Modal Perusahaan Sektor Pertambangan. *JSHP (Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan)*, 1(1), 53. <https://doi.org/10.32487/jshp.v1i1.235>
- Novianti, W., & Hakim, R. P. (2019). Harga Saham Yang Dipengaruhi Oleh Profitabilitas Dan Struktur Aktiva Dalam Sektor Telekomunikasi. *Jurnal Ilmu Keuangan Dan Perbankan (JIKA)*, 7(2), 19–32. <https://doi.org/10.34010/jika.v7i2.1912>
- Nurlaili, N., Apridar, A., & Aiyub, A. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU DENGAN LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIBEL INTERVENING PADA GURU SMA DI KECAMATAN DEWANTRAA KABUPATEN ACEH UTARA. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1),

119–133.

Nursalam, 2018, metode penelitian, & Fallis, A. . (2018). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Oktaviani, L., & Kadiyono, A. L. (2019). Budaya Organisasi Pada Perusahaan Distribusi Dengan Model Bisnis Konvensional. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(1), 46–61.
<https://doi.org/10.24036/rapun.v10i1.105007>

Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan. *Management Analysis Journal*, 3(2), 1–5.

Pembelajaran, M. (n.d.). *METODOLOGI*.

Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh Perubahan Dan Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 1057–1067.

Pratama, Y. P., & Kartika, L. (2017). Analisis jenis budaya organisasi dan kompetensi manajerial di pt xyz. *Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 78–94.

Rahma, M. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DIKLAT, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RSU BIREUEN MEDICAL CENTER*. 8(16), 10–22.

Ramdani, I. (2017). Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt *Jurnal Lentera Bisnis*, 2(1), 78–99. <https://plj.ac.id/ojs/index.php/jrlab/article/view/135>

Riana, S. I., Paramita, P. D., & Santoso, E. B. (2017). Pengaruh Biaya Produksi Dan Struktur Modal Terhadap Profitabilitas Dengan Nilai Perusahaan Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Perusahaan Industri Manufaktur Sektor Industri Barang Konsumsi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia). *Ekonomika Dan Bisnis*, 1–17.

Risky, T. S., Djaelani, A. K., & ABS*, M. K. (2018). Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Di Cafe Kopi Studio24 Kota

- Malang. *Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Di Cafe Kopi Studio24 Kota Malang*, 48–63.
- Robbins. (2018). *bab III Metodologi penelitian Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan*.
- Safitri, R. P. (2018). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 198–202. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1795>
- Sagita, A. A., Susilo, H., & W.S, M. C. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 57(1).
- Sapto, Y. (2020). *Pengaruh Kepribadian Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tegal*. <http://repository.upstegal.ac.id/888/>
- Sari, A. P. (2013). *Hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi di PT. Bank BRI Syariah Malang Raya*.
- Sari, L. A., Onsardi, O., & Ekowati, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bni Syariah Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 79–88.
- Sethi. (2018). *Insentif Lingkungan Kerja Kepuasan Kerja*. 54–75.
- Setiawan, S. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening. *Iain Salatiga*.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Siregar, R. R., & Ningsih, Y. T. (2019). Kontribusi Kepribadian Big Five Terhadap

- Komunikasi Interpersonal Pada Mahasiswa Rantau Tahun Pertama. *Jurnal Riset Psikologi*, 1(1).
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Sugiarti, C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Politikom Indonesiana*, 1–14.
<https://journal.unsika.ac.id/index.php/politikomindonesiana/article/download/2015/1587>
- Sugiyono. (2018). Analisa Pemanfaatan E-Learning Untuk Proses Pembelajaran. *Jurnal Teknik Informatika*, 13(1). <https://doi.org/10.35793/jti.13.1.2018.20196>
- Sugiyono, 2017. (2017). KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA KARYAWAN. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 22–40.
- Sugiyono, 2020. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Serdang Bedagai. 1–120.
- Sumarwanto, A. (2010). Analisis Pengembangan Budaya Organisasi. *FISIP Universitas Indonesia*, 16–57.
- Sutomo, Y. (n.d.). *Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru yang Dimoderasi Lingkungan Kerja di Mts Sekecamatan Winong Kabupaten Pati*. Stikubank University.
- Tursanurohmad, N. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Dukungan Organisasi Terhadap Profesionalisme, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja. *Jurnal Litbang Polri*, 22(4), 1–33. <https://doi.org/10.46976/litbangpolri.v22i4.34>
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 118–126.
<https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol19.no2.108-126>
- Yuliawan, E., & Nurrohman, F. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,

BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. ORION CYBER INTERNET. *Jurnal Wira Ekonomi
Mikroskil: JWEM, 11(1), 37–50.*

Yusuf, M. H. (2017). Pengembangan Budaya Organisasi Dalam Lembaga Pendidikan.
Tarbawi : Jurnal Pendidikan Islam, 14(1), 81–96.