

## **ABSTRAK**

Pengaruh Kepribadian, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Kantor Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Padang Pariaman), dibawah bimbingan bapak Vicky Brama Kumbara, S.E.,M.M dan ibu Selvi Yona Sari, S.E.,M.M

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar 1) pengaruh Kepribadian terhadap Lingkungan Kerja. 2) pengaruh Budaya Organisasi terhadap Lingkungan Kerja. 3) pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan. 4) pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. 5) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 6) pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 7) pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Kepribadian (X1), Budaya Organisasi (X2) Kinerja Karyawan (Y) dan Lingkungan Kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 51 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji path analysis atau analisis jalur dengan pengolahan data menggunakan program SPSS.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa Kepribadian berpengaruh positif yang signifikan terhadap Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi berpengaruh positif yang tidak signifikan terhadap Lingkungan Kerja, Kepribadian berpengaruh negatif yang tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja memediasi Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan, dan Lingkungan Kerja tidak memediasi pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Pengaruh Kepribadian, Budaya organisasi, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja**

## **ABSTRACT**

*Influence of Personality, Organizational Culture on Employee Performance with Work Environment as Intervening Variables (Case Study at the Social Service Office of Women Empowerment and Child Protection Padang Pariaman Regency), under the guidance of Vicky Brama Kumbara, S.E., M.M and Selvi Yona Sari's mother, S.E., M.M.*

*The purpose of this study is to find out how much 1) personality influence on the Work Environment. 2) influence of Organizational Culture on the Work Environment. 3) personality influence on Employee Performance. 4) influence of Organizational Culture on Employee Performance. 5) the influence of the Work Environment on Employee Performance. 6) Personality influence on Employee Performance Through Work Environment As Intervening Variable. 7) the influence of Organizational Culture on Employee Performance through The Work Environment as An Intervening Variable. The research variables are Personality (X1), Organizational Culture (X2) Employee Performance (Y) and Work Environment (Z). Data collection method through survey and disseminating questionnaire with a sample of 51 respondents. The analysis method used is path analysis or path analysis with data processing using SPSS program.*

*The results of the data analysis showed that Personality has a significant positive effect on the Work Environment, Organizational Culture has an insignificant positive effect on the Work Environment, Personality has an insignificant negative effect on Employee Performance, Organizational Culture has a significant positive effect on Employee Performance, Work Environment has a significant positive effect on Employee Performance, Work Environment mediates Personality to Performance Employees, and the Work Environment do not mediate the influence of Organizational Culture on Employee Performance.*

*Keywords :Personality Influence, Organizational Culture, Employee Performance,  
Work Environment*