

DAFTAR PUSTAKA

- , *Tetra Hidayati*. (2020). *16*(3), 235–259.
- Ahmad, tri sulkanain, & Thamrin, andi muhammad ramadhan. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelindo Iv (Persero) Cabang Makassar. *Movere*, *3*(1), 1–16.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, *6*(1), 1. <https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- Damarasri, B. N. (2020). *Oleh :*
- Faisal Marzuki, Handono Mardiyanto, & Diah Yuli Sugiarti. (2018). the Effect of Leadership Style and Work Planning on Puskesmas Performance. *Visipena Journal*, *9*(2), 316–329. <https://doi.org/10.46244/visipena.v9i2.462>
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *61*(4), 117–124.
- Fuchrudi, M. (2017). *Riyanto Efendi , Pascasarjana Pendidikan Ekonomi , Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak Kinerja karyawan merupakan hal yang penting dalam suatu perusahaan , karena memiliki pengaruh yang besar untuk peningkatan kinerja suatu perusahaan . Kinerja karyawan.*
- Handoyo, L. N., Hamid, D., & Iqbal, M. (2015). The Influence Of Leadership Styles On Employee's Performance Through Work Motivation. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *22*(1), 1–7.
- Indra Yudha, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, *9*(2), 24–35.
- Isnanto, T. (2020). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. *4*(5), 789–803.
- Manurung, H., & Sihombing, D. R. W. (2018). *The Influence of Organizational Culture on Employees Performance at Cv . Putra Saleh Anugrah in District Samosir*. *6495*(4), 215–220.
- Mashudi, Pramesti, Z., & Kholidin. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan job insecurity karyawan terhadap intensi turnover. *Seminar Nasional Administrasi Bisnis Dan Manajemen*, *6*, 47–59.
- Maylinhart & Anik Herminingsih. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Non Government Organization Yapari)*. *6*(02), 184–200.

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Murni, S., & Yurnalis. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kesejahteraan Dan Kinerja Karyawan Kontrak Pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(4), 77–89.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nisa, W. I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 155. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v2i2.6533>
- Putri, E. L. W., Marnis, M., & Hendriani, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Pns Fakultas Pada Universitas Riau Dengan *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XII(2). <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/7865>
- Semarak, J. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang Email : dosen01773@unpam.ac.id ABSTRAK*. 2(3), 126–141.
- Septiari, N., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *None*, 5(10), 251048.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Suriani, L. (2018). *KINERJA KARYAWAN DI PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO EFFECT OF COMPENSATION , WORK DISCIPLINE AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO*. 6(4), 2188–2197.
- Suwuh, M. (n.d.). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE , MOTIVATION , AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SULUT KCP LIKUPANG*. 3(4), 611–619.
- Thuku, R. W., Abiero, I. O., & Juma, D. (2016). *Influence of Organisational Culture on Employee Performance : A Case Study of East African Breweries Limited*. 5(9), 1500–1506. <https://doi.org/10.21275/ART20161665>
- Wibowo, M.Si, I., & Saputra, W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai

Ppsu Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis
Krisnadwipayana*, 5(2), 1–19. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i2.111>