

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. Hidayat and Nismawati, “PENGARUH STRES KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN PADA P.T. TASPEN (PERSERO) KANTOR CABANG UTAMA MAKASSAR,” *J. Econ.*, vol. 7, no. 2, pp. 139–150, 2019.
- [2] S. Khuzaimah, “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RIAU KEPRI KANTOR PUSAT PEKANBARU,” vol. 4, no. 1, pp. 843–857, 2017.
- [3] F. M. . Munde, “PENGARUH KOMUNIKASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) KANWIL V MANADO,” *EMBA*, vol. 7, no. 4, pp. 6066–6075, 2019.
- [4] A. P. Rezeki, “PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN SEBAGAI VARIABEL DETERMINASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KOTA MEDAN,” *J. Bisnis dan Kaji. Strateg. Manaj.*, vol. 4, no. 2, pp. 257–266, 2020.
- [5] N. Ikkal, “PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN BIMA,” vol. 9, no. 3, pp. 549–563, 2020.
- [6] D. C. Pangestuti, “PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DENGAN,” *Ris. Manaj. dan bisnis*, vol. 4, no. 1, pp. 57–68, 2019.
- [7] M. Indrawati, “Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Tuban,” *J. Mitra Manaj.*, vol. 2, no. 4, pp. 273–285, 2018.

- [8] R. B. Sianturi, "PENGARUH PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN," vol. 9, no. 2, pp. 243–255, 2019.
- [9] A. Safitri and T. Darmawati, "Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT . Remco Palembang Perusahaan pasti memiliki cara tersendiri dalam mencapai tujuan yang telah mereka rencanakan . Guna merealisasikan tujuan yang telah ditentukan , s," *J. manivestasi*, vol. 2, no. 1, pp. 1–19, 2020.
- [10] A. Prayudi, "ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN: STUDI KASUS PADA SEBUAH BADAN USAHA MILIK NEGARA," vol. 3, no. 2, pp. 15–25, 2017.
- [11] I. Y. Yamanie and S. Y, "PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELABUHAN INDONESIA IV CABANG SAMARINDA," *J. Manaj.*, vol. 8, no. 1, pp. 223–224, 2016.
- [12] K. Maringan, Y. Pongtuluran, and S. Maria, "Pengaruh tingkat pendidikan, sikap kerja dan keterampilan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Wahana Sumber Lestari Samarinda," *AKUNTABEL J. Ekon. dan Keuang.*, vol. 13, no. 2, pp. 135–150, 2016.
- [13] I. F. Anggrainy, N. Darsono, and T. R. I. Putra, "Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh," *J. Magister Manaj.*, vol. 1, no. 1, pp. 1–10, 2017.
- [14] A. E. Anggraeni, T. Herlambang, and Nursaidah, "PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BINTANG MULIA HOTEL & RESTO

- JEMBER,” *J. Manaj. dan bisnis Indones.*, vol. 2, no. 1, pp. 76–90, 2016.
- [15] H. N. Hotimah, “Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kota Bandung,” vol. 6, no. 1, pp. 122–127, 2020.
- [16] Linawati, “Penilaian Prestasi Kerja (Performance Appraisal),” *J. Ekon. Bisnis dan Sos.*, vol. 4, no. 1, pp. 61–75, 2020.
- [17] W. Bili, E. Resmawan, and D. Kondorura, “PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN LAHAM KABUPATEN MAHAKAM ULU Wanceslaus,” vol. 6, no. 3, pp. 465–474, 2018.
- [18] R. Efendi, H. Sunaryo, and B. Wahono, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang ),” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2019.
- [19] G. Vionita, M. Sitepu, and F. Panjaitan, “ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, LOYALITAS DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO), TBK CABANG PANGKALPINANG,” *J. Ilm. progresif Manaj. bisnis*, vol. 18, no. 2, pp. 13–29, 2017.
- [20] D. R. Ariani, S. L. Ratnasari, and R. Tanjung, “Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Box Industries,” *J. Dimens.*, vol. 9, no. 1, pp. 74–86, 2020.
- [21] K. N. Jayanti and K. T. S. Dewi, “DAMPAK MASA KERJA, PENGALAMAN KERJA, KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *J. Ekon. Pembang. Manaj. dan bisnis Akunt.*, vol. 1, no. 2, pp. 75–84, 2021.

- [22] A. Nurrofi, "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN PRODUKSI PT. LEO AGUNG RAYA SEMARANG.," *J. Ilmu Manaj. dan Akunt. Terap.*, vol. 3, no. 1, 2012.
- [23] S. Y. Leatemia, "Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku)," *Manaj. dan Bisnis*, vol. 2, no. 1, 2018.
- [24] Pitriyani and A. Halim, "Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. pegadaian persero cabang rantauprapat 1," vol. 1, pp. 60–68, 2020.
- [25] Ceswirdani, H. Sjafitri, and Y. Candra, "Pengaruh kompetensi dan kualitas kerja terhadap prestasi kerja pegawai di kantor kecamatan kurunji," *Manaj. dan kewirausahaan*, vol. 8, no. 1, pp. 1–15, 2017.
- [26] A. Dewi and F. Zamzam, "Kepemimpinan, Kompetensi Dan Kinerja Pengaruhnya Terhadap Pengembangan Karir Aparatur Di Kota Palembang," *J. Ecoment Glob.*, vol. 4, no. 2, p. 118, 2019.
- [27] M. A. Prayogi, M. T. Lesmana, and L. H. Siregar, "Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Index Cabang Bekasi," *J. Manaj. Bisnis Krisnadwipayana*, vol. 6, no. 2, pp. 665–669, 2018.
- [28] Ainanur, "Pengaruh Budaya Organisasi , Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Sumber : laporan Bagian Pengolahan PTPN IV Berdasarkan tabel produksi tahunan PKS Sawit Langkat dapat dilihat bahwa target produksi minyak sawit dan inti sawit tidak pernah dic," vol. 1, no. 1, pp. 1–14, 2018.
- [29] S. Hidayat and R. A. Sari, "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Guru Di SMA Negeri 08 Kota Lubuklinggau," *J. Media Ekon.*, vol. 22, no. 2, pp. 1–10, 2017.

- [30] E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ke-10th ed. surabaya: prenadamedia group, 2019.
- [31] I. Marpaung and Winarto, “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PENILAIAN PRESTASI KERJA (STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SUMATERA UTARA),” vol. 4, no. 1, pp. 79–86, 2018.
- [32] D. S. Handoko and M. F. Rambe, “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja,” vol. 1, no. 1, pp. 31–45, 2018.
- [33] Jufrizen, “Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan,” *J. Ilm. Manaj. dan bisnis*, vol. 15, no. 1, pp. 37–47, 2018.
- [34] S. Bahri, “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,” *J. Ilm. Manaj. bisnis*, vol. 18, no. 1, pp. 9–15, 2017.
- [35] R. Oroh, R. A. . Koleangan, and Y. Mandagie, “Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Bpr Prisma Dana Manado,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 6, no. 4, pp. 2998–3007, 2018.
- [36] R. F. Hastuti, “PEGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN, DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA DINAS PENDIDIKAN DI KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA,” pp. 1–10, 2018.
- [37] I. K. Suadnyana, “Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 7, no. 4, p. 1950, 2018.

- [38] G. F. Kaseger, "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENGALAMAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA ( PERSERO ) Tbk KANTOR CABANG MANADO," vol. 5, no. 2, pp. 3058–3067, 2017.
- [39] N. A. Laima *et al.*, "PENGARUH PENEMPATAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PERAWAT DI RSUD TALAUD," vol. 7, no. 3, pp. 3728–3737, 2019.
- [40] U. Farida, "PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DAN KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABELMODERATING DI RUMAH SAKIT UMUM‘AISYIYAH PONOROGO," 2016.
- [41] I. Dekawati, "PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI PENGEMBANGAN KARIR," *J. Pendidik.*, vol. 5, no. 1, pp. 113–122, 2019.
- [42] I. C. Sumanti, W. Rumawas, and D. D. S. Mukuan, "Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. FIFGROUP Cabang Manado," *J. Adm. Bisnis*, vol. 6, no. 1, pp. 1–7, 2018.
- [43] A. Wulandari and R. Hamzah, "Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan," *J. Signal. STMIK Pringsewu*, vol. 8, no. 2, pp. 41–47, 2019.
- [44] N. N. Mariana, "Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kabupaten Bantaeng," *YUME J. Manag.*, vol. 1, no. 2, pp. 130–150, 2018.
- [45] Faustyna and Jumani, "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan," *J. Ilm. Manaj. dan Bisnis*, vol. 15, no. 1, pp. 71–79, 2015.

- [46] Sugiyono, *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. bandung: ALFABETA, 2016.
- [47] Sugiyono, *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. bandung: ALFABETA, 2015.
- [48] Sugiyono, *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. bandung: ALFABETA, 2017.
- [49] Sugiyono, *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. bandung: ALFABETA, 2018.
- [50] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018.
- [51] R. A. novi Wardhani and S. A. Wijaya, “Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Dan Kinerja Guru Ekonomi SMA Negeri di Kota Jember,” *J. Pendidik. Ekon. Undiksha*, vol. 12, no. 1, pp. 148–156, 2020.
- [52] D. Wati, M. Kusuma, and T. Arianto, “PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PROMOSI JABATAN DAN MUTASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN,” vol. 1, no. 1, pp. 32–45, 2020.
- [53] P. P. Yudha, “PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN EFIKASI DIRI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI,” *J. Manaj. Science*, vol. 9, no. 7, pp. 18–30, 2018.