

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar, Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Padang Pariaman. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan Sampel 48 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur(*path analysis*).

Hasil penelitian ini yaitu pada struktur I: pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir dan kompetensi berpengaruh tidak signifikan terhadap pengembangan karir. Pada struktu II: pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dan kompetensi dan pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Variabel intervening dalam penelitian ini adalah pengembangan karir, dari hasil pengujian yang dilakukan pengembangan karir terbukti menjadi variabel tidak mediasi antara pengaruh pengalaman kerja (X1) terhadap prestasi kerja (Y) dan Kompetensi terbukti menjadi variabel tidak mediasi antara pengaruh pengalaman kerja (X1) terhadap prestasi kerja (Y).

Akhirnya penulis menyarankan Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Padang Pariaman, selalu memberikan contoh pengalaman kerja, kompetensi, dan pengembangan karir yang baik terhadap karyawan dan pada setiap bagian dalam perusahaan, agar prestasi kerja dalam perusahaan meningkat. Serta diharapkan untuk dapat mengembangkan hasil penelitian ini dan melibatkan variabel-variabel yang relevan dan berkaitan dengan pengalaman kerja dan kompetensi terhadap prestasi kerja dengan pengembangan karir karyawan dalam bekerja.

**Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to test how much, The Influence of Work Experience And Competence On Work Achievement With Career Development As An Intervening Variable in the Public Works and Spatial Planning Office of Padang Pariaman Regency. The method of collecting data through surveys and circulating questionnaires, with a sample of 48 respondents. The analysis method used is path analysis.*

*The results of this study are on structure I: work experience has a significant effect on career development and comparison has no significant effect on career development. In receipt II: work experience has a significant effect on work performance and competence and career development has no significant effect on work performance. Intervening variables in this study is career development, from the results of testing conducted career development proved to be a variable not mediation between the influence of work experience (X1) work performance (Y) and Competency proved to be a variable not mediation between the influence of work experience (X1) on work performance (Y).*

*Finally, the author suggests that the public works and spatial planning department of the Padang Pariaman Regency, always provide examples of good work experience, competence, and career development for employees and in every part of the company, so that work performance in the company increases. It is also expected to be able to develop the results of this research and involve variables that are relevant and related to work experience and competence on work performance with employee career development at work.*

***Keywords: Work Experience, Work Ability, Work Motivation, Employee Performance***