

DAFTAR PUSTAKA

- Afuan, M., Bayu Putra, R., & Kumbara, V. B. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Bina Pratama Sakato Jaya Ss1. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 96–110. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i1.327>
- Afifi, M. D. (n.d.). PRESTASI KERJA (Studi pada Karyawan PR . Sejahtera Abadi Malang). 29(1), 19–25.
- Akuntansi, J., Keuangan, D. A. N., Studi, P., Feb, A., & Malikussaleh, U. (2020). PELAPORAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT BANK ACEH SYARIAH KANTOR PUSAT. 8.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). PENGARUH FASILITAS KERJA , LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). 6, 1–11.
- Asoka, A., Rosadi, S., & Purnomo, Y. J. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Pegawai PT Raudah Utama Cianjur. 4(2009), 357–367.
- Aziz, A., Pratama, N., & Wardani, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang. 8(2), 119–129.
- Cikijing, K., & Majalengka, K. (2017). Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai .
- Disiplin, P., & Dan, F. K. (2017). Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S . E) IKA SETIYANINGRUM NIM: 213-12-068 JURUSAN PERBANKAN SYARIAH FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SALATIGA.
- Djati, S. P. (n.d.). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi , Komitmen Organisasi , Dan Prestasi Kerja. 25–41.
- Dan, P., Permukiman, K., & Bima, K. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas*. 15(2), 195–203.
- Fadhil, M., & Ashoer, M. (2020). Pengaruh Budaya Kerja , Kemampuan dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi di Kabupaten Maros. 3(1), 161–169.
- Fasilitas, P. (2020). *Citra ekonomi*. 2, 152–162.
- Fadhil, M., & Ashoer, M. (2020). *Pengaruh Budaya Kerja , Kemampuan dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi di Kabupaten Maros*. 3(1), 161–169.
- Fasilitas, P. (2020). *Citra ekonomi*. 2, 152–162.

- Fasilitas, P., Dan, K., Terhadap, K., Kerja, K., Lepas, T., Dinas, H., Rakyat, P., Kawasan, D. A. N., & Hilir, K. I. (2020). *No Title*. 6(2), 152–163.
- Hannes, O. (2020). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT ISS Universitas Tarumanagara. II(1), 43–50.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan turnover intention. 11(1), 51–66.
- Hasim, D. (2017). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar. 4(2), 69–75.
- Ii, B. A. B., Teori, A. L., Sumber, M., & Manusia, D. (2015). *No Title*. 2017, 8–29.
- Kerja, P., Pt, K., & Medika, A. (2019). PENGARUH PERILAKU INDIVIDU DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. ADMINISTRASI MEDIKA JAKARTA Arsaman 1 , Sugiyanto 2 Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Pamulang.
- Kinerja, T., Pleton, P., Nk, I. Y., & Bukit, K. I. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA , FASILITAS KERJA DAN STRES KERJA. 2(1), 103–113.
- Kompensasi, D., Kerja, K., Sumber, M., Manusia, D., & Kusumayadi, D. (2021). DAN KINERJA KARYAWAN (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR. 2(2), 206–224.
- Kompensasi, P., Kerja, F., Kepemimpinan, D. A. N., Kinerja, T., Kepuasan, M., Pegawai, K., Uin, R., Makassar, A., Makassar, U. A., & Munir, A. R. (2019). YUME : Journal of Management. 2(1).
- Kuspriono, J., Manajemen, P., Bisnis, F., Katolik, U., Mandala, W., & Madiun, K. K. (2020). MANUSIA TERHADAP KINERJA UMKM.
- Karyawan, D. K., & Jabatan, P. (2019). *a d b i s*. 13.
- Kasus, S., & Pamekasan, Y. A. (2020). *PENGARUH RENDAHNYA PEMAHAMAN FUNGSI MANAJEMEN SDM , TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 5(September), 143–150.
- Kinerja, T., Pleton, P., Nk, I. Y., & Bukit, K. I. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA , FASILITAS KERJA DAN STRES KERJA. 2(1), 103–113.
- Komunikasi, T. (2017). yang muncul kemudian. Perkembangan teknologi media elektronik modern misalnya telah menyatukan individu dalam sebuah jaringan komunikasi yang lebih bersifat instan yang disebut. 1, 202–224.
- Memenuhi, U., Dari, S., Mencapai, G., Sarjana, G., & Huzaini, I. (2020). Pengaruh perencanaan sumber daya manusia dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di pt. selatan agro makmur lestari.
- Muara, S., Kabupaten, B., & Hari, B. (2018). *PENGARUH FASILITAS KERJA*

DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KELURAHAN SEKECAMATAN MUARA BULIAN KABUPATEN BATANG HARI Budi Darma, Arna Suryani, Yunan Surono. 3(2), 170–178.

Oleh, S. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG).

Pegawai, K., & Rantau, P. (2020). Pengaruh kemampuan, fasilitas kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai puskesmas rantau kecamatan rantau kabupaten aceh tamiang. 2(20), 31–37.

Pelatihan, P., Kerja, S., Fasilitas, D. A. N., Trisyanti, S., Wulan, H. S., Mm, S. E., & Haryono, A. T. (n.d.). SEBAGAI VARIABEL INTERVENNG (Study Kasus pada PT Karya Cipta Unggul Nusantara).

Pengaruh, K. K. (n.d.). TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT . BANK SUMUT SYARIAH CABANG MEDAN Alim Murtani Fakultas Bisnis Syariah , Universitas Potensi Utama. 177–188.

Perangin-angin, S. U., Islam, U., & Utara, S. (2020). Pengaruh fasilitas kerja dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai di kantor pelayanan pajak pratama tebing tinggi. 7(1), 1–14.

Perangin-angin, S. U., Islam, U., & Utara, S. (2020). *Pengaruh fasilitas kerja dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai di kantor pelayanan pajak pratama tebing tinggi.* 7(1), 1–14.

Ramadhania, S., Novianty, I., & Kunci, K. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. 26–27.

Simanjuntak, D. S. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. 3(2), 6–13.

Sitompul, R., Raya, K. P., Pegawai, K., Dinas, K., Kota, P., & Raya, P. (2018). PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA. 7(1), 31–37.

Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., Denai, M., Medan, K., Kerja, F., & Kerja, K. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Indra Prawira. 3(1), 28–40.

Sunarsi, D. (2018). PENGARUH KOMPENSASI , KOMUNIKASI DAN STRESS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT CATUR PUTRA JAYA KOTA DEPOK - JAWA BARAT. 1(1), 113–127.

Suryanto, E., Hasiolan, L. B., Fathoni, A., Jurusan, M., Fakultas, M., Universitas, E., Semarang, P., Jurusan, D., Fakultas, M., Universitas, E., & Semarang, P. (n.d.). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja

karyawan pada c.v. jm jaya motor semarang 1).

- Syahrianti, N., Manajemen, D., & Ekonomi, D. (n.d.). Pengaruh Fasilitas Kerja , Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor KPU Provinsi Sulawesi Selatan *Influence Working Facilities , Monitoring And Motivation Work On Employee Performance at KPU Office South Sulawesi Province*.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*,
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sodik, M. (2019). Pengaruh Kinerja Guru dalam Pelaksanaan Pembelajaran terhadap Prestasi Belajar Siswa pada Mata Pelajaran. 7(1).
- Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., Denai, M., Medan, K., Kerja, F., & Kerja, K. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Indra Prawira. 3(1), 28–40.
- Terhadap, Kemampuan, Pegawai, K., Daerah, S., & Pasuruan, K. (2020). Terhadap, Kerja, & Kerja, P. (2019). Oleh :
- Untuk, D., Sebagian, M., & Negara, I. A. (2020). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai di badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kabupaten pali skripsi.
- Warmadewa, S. I. U. (2016). Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan administrasi universitaswarmadewa.3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Yuniastuti, R. M., & Lampung, B. (n.d.). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA CV . ORGANIK AGRO SYSTEM DI BANDAR LAMPUNG THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE AT CV . *ORGANIC AGRO SYSTEM (OASIS)*. 199–210.
- Yanti, B., Afriani, H., & Belakang, L. (2019). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. 3(September), 48–59.