

Yulia Ardila, Nomor BP : 17101155310617, 2021, “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kemampuan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Karya Sawitindo mas (Ksm) Kabupaten Mukomuko”. Metode analisis yang digunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan :1) secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja. 2) terdapat pengaruh yang signifikan antara kemampuan manajemen sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja. 3) terdapat pengaruh yang signifikan antara fasilitas kerja terhadap prestasi kerja. 4) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kemampuan manajemen sumber daya manusia terhadap prestasi kerja. 5) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kemampuan manajemen sumber daya manusia terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Kemampuan Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja, Dan Prestasi Kerja.

ABSTRACT

Yulia Ardila, BP Number : 17101155310617, 2021, "Facility Influence Work And Human Resource Management Ability Towards Job Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable At Pt. The work of Sawitindo mas (Ksm) Mukomuko Regency". The analytical method used is multiple regression analysis.

The results showed: 1) partially there is a significant influence between work facilities on job satisfaction. 2) there is a significant influence between the ability of human resource management on job satisfaction. 3) there is a significant influence between work facilities on work performance. 4) There is a significant influence between the ability of human resource management on work performance. 5) There is a significant influence between the ability of human resource management on work performance.

Keywords: Work Facilities, Resource Management Ability Humans, Job Satisfaction, And Job Performance.