

DAFTAR PUSTAKA

- Adyana. (2019). *Pengaruh kecerdasan emosional dan pelatihan terhadap prestasi kerja pada dinas kesehatan kabupaten lampung tengah*. 2(3), 1–10.
- Alwi, M., & Sylvana, A. (2016). *Terhadap Keefektifan Organisasi Unit Program Belajar Jarak Jauh Universitas Terbuka Makassar*. 2, 31–46.
- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2019). *Kinerja Karyawan*. 4(1), 121–130.
- Aprilda. (2019). *PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA BIRO KOMUNIKASI LAYANAN*. 6(2), 167–184.
- Azalia. (2019). *SEKRETARIAT DAERAH PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI UTARA THE EFFECT OF EMOTIONAL INTELLIGENCE , ORGANIZATIONAL SUPPORT AND ORGANIZATIONAL JUSTICE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE ORGANIZATION BUREAU OF THE REGIONAL SECRETARIAT OF THE NORTH SULAWESI PROVINCIAL*. 7(4), 5593–5602.
- Cahyani, I. A., & Septayuda, I. (2016). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Sektor Keramasan Palembang*. *Seminar Hasil Penelitian FEB*, 222–233.
- Dewi. (2016). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1).
- Erni Yuningsih & Ardianti, 2019. (2019). *Jurnal Visionida, Volume 5 Nomor 1 Juni 2019*. 5, 46–57.
- Fachrezi, H. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Hakim Fachrezi Hazmanan Khair*. 3(1), 107–119.
- Hendro, T. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. KARYA GEMILANG*. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1–13.
- Kerja, K., Prestasi, T., Karyawan, K., Ekonomi, F., & Mulawarman, U. (2016). *ISSN print: 0216-7743 ISSN online: 2528-1135*. 13(2), 135–150.
- Kerja, M., Prestasi, T., & Pegawai, K. (2019). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. 3(4), 424–437.
- Koni, W. (2018). *Metadata, citation and similar papers at core.ac.uk*.
- Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Kompensasi, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2017). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 3(1), 1–13.
- Lorenzo. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual (Iq), Kecerdasan Emosional*

- (Eq), Dan Kecerdasan Sosial (Sq) Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Wilayah Bank Bri Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3208–3217.
<https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21294>
- Martono dkk, 2018. (2019). First-principles study of structural and optoelectronic properties of CsSnI₃-yFy (y = 0, 1, 2, 3) perovskites. *Indian Journal of Physics*, 69–78. <https://doi.org/10.1007/s12648-019-01598-1>
- Nova. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Nova Syafrina Sudarmin Manik.*
- Nurlia. (2018). *DENGAN HASIL BELAJAR BIOLOGI SISWA Nurlia 7KH VWXGHQWV ¶ OHDUQLQJ UHVXOWV DUH LQIOXHQFHG E \ WZR IDFWRUV QDPHO \ LQWHUQDO DQG H [WHUQDO factors . The internal factors that can influence learning results are emotional intelligence and learning motivation. April 2018, 21–29.*
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Jurnal Widya Cipta*, 2(1), 40–46.
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119.
<https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
- Rapika, S., & Sari, A. P. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Intelektual Terhadap Kompetensi Guru Di Smkn 3 Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 64–76.
<https://doi.org/10.33369/insight.12.2.64-76>
- Saputra. (2019). *Jurnal Manajemen , Bisnis dan Organisasi (JUMBO)*. 3(1), 235–247.
- Silvi. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Selupu Rejang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 407–423.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.*
- Sukharta, E., & Dkk, 2017. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Pada Penyerapan Anggaran Belanja Modal Dengan Komitmen Organisasi Pejabat Pengelola Keuangan Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12, 4167.
<https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i12.p05>
- Sulistiyono, E., Paramita, D. P., & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh pendidikan, kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan. *Journal Of Management*, 2(2), 1–9.
- Sunarsi, D., Surya, J. L., No, K., & Selatan -Banten, P. T. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI DAN STRESS KERJA TERHADAP*

PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT CATUR PUTRA JAYA KOTA DEPOK-JAWA BARAT ARTICLES INFORMATION ABSTRACT JURNAL ILMIAH MANAJEMEN FORKAMMA. 1(2), 113–127.

Susilowati, T., & Nuswantoro, M. A. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Karyawan Pt.Parsintauli Karya Perkasa Rayon Boja). *Solusi, 17(4)*, 123–134. <https://doi.org/10.26623/slsi.v17i4.1776>

Wandi et al. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi, 2(2)*, 18–30, NaN-6596.

Widhijatmiko dkk, 2019. (2019). No. 46 / Th. XXVI / April 2019 *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi. 46*, 68–81.

Zahrotun. (2019). *Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan.*

A.M. Мамонтов, E. O. P. (2019). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9)*, 1689–1699.