

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh *locus of control* dan perilaku kepemimpinan situasional terhadap prestasi kerja karyawan melalui kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang berfokus pada pengujian hipotesis. Variabel bebasnya adalah *locus of control*, perilaku kepemimpinan situasional, sedangkan variabel terikatnya adalah kepuasan kerja dan prestasi kerja. Prosedur pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menggunakan kuesioner. Respondennya adalah 70 orang karyawan di PT. Kencana Sawit Indonesia. Teknik analisis data untuk menguji hipotesis penelitian dilakukan dengan menggunakan SPSS. Berdasarkan pengujian, kesimpulan; (1) hasil yang diperoleh *locus of control* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dimana nilai koefisien *locus of control* 0,723 dengan tingkat signifikan kecil dari ($0,000 < 0,005$). Berarti *locus of control* meningkat maka kepuasan kerja meningkat.; (2) hasil yang diperoleh perilaku kepemimpinan situasional secara parsial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, berarti perilaku kepemimpinan situasional meningkat maka kepuasan kerja meningkat.; (3) hasil membuktikan *locus of control* meningkat maka prestasi kerja meningkat.; (4) hasil membuktikan perilaku kepemimpinan situasional meningkat maka prestasi kerja meningkat.; (5) hasil membuktikan kepuasan kerja meningkat maka prestasi kerja meningkat.; (6) hasil membuktikan kepuasan kerja tidak memediasi *locus of control* terhadap prestasi kerja.; (7) hasil kepuasan kerja tidak memediasi perilaku kepemimpinan situasional terhadap prestasi kerja.

Kata kunci : *Locus Of Control, Perilaku Kepemimpinan situasional, prestasi kerja dan kepuasan kerja*

ABSTRACT

This study aims to prove the effect of locus of control and situational leadership behavior on employee performance through job satisfaction. This study uses a quantitative approach that focuses on hypothesis testing. The independent variable is locus of control, situational leadership behavior, while the dependent variable is job satisfaction and job performance. The data collection procedure in this study was carried out using a questionnaire. The respondents were 70 employees at PT. Kencana Sawit Indonesia. Data analysis techniques to test research hypotheses were carried out using SPSS. Based on testing, conclusions; (1) the results obtained by partial locus of control have a positive and significant effect on job satisfaction, where the locus of control coefficient value is 0.723 with a small significant level of ($0.000 < 0.005$). Means that locus of control increases, job satisfaction increases.;(2) the results obtained that situational leadership behavior partially has a positive effect on job satisfaction, meaning that situational leadership behavior increases, job satisfaction increases.; (3) results prove that locus of control increases, work performance increases.; (4) results proves situational leadership behavior increases, so work performance increases,; (5) results prove job satisfaction increases, work performance increases,; (6) results prove job satisfaction does not mediate locus of control on work performance,; (7) job satisfaction results do not mediate situational leadership behavior on work performance .

Keywords: Locus Of Control, Situational Leadership Behavior, job performance and job satisfaction