

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariestianah, D., Zunaidah, & Hendro, O. (2020). Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 1(2), 74–92.
- Ariyanto, Robyardi, E., & Heryati. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT . Hok Tong Plaju Palembang. *Jurnal Manivestasi*, 2(1), 20–36.
- Aswin, B., & Hepiyanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Dinas Peternakan Kabupaten Pasuruan. *Journal Management and Business Applied*, 1, 1–9.
- Candra, R., Indarti, S., & Maulida, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Penempatan Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Economica*, 8(1), 105–124.
- Emelda, E. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Kantor Panwaslu Se-Kecamatan Kabupaten Oku. *Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Ekonomi Syariah*, 6, 13–32.
- Febrianti, C., Herlina, E., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3), 169–179.

- Fithra, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Dosen D Fakultas Ekonomi Universitas Graha Nusantara Padang Sidempuan. *Jurnal LPPM UGN*, 23–32.
- Jufri, A., Hastari, S., & Wahyudi, P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan. *Jurnal EMA*, 5(1), 1–11.
- Kusdinar, R., Sumarny, D. A., Trynanda, D. A., Wibawa, H., Santika, R., & Dewi, S. R. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kabupaten Sumedang. *Journal of Regional Public Administration (JRPA)*, 5, 25–37.
- Kusuma Jaya, I. G. M., Sudibya, I. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 2(6), 533–564.
- Rapareni, Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT . Sri Aneka Karyatama Palembang. *Jurnal EKOBIS*, 3(1), 74–84.
- Saputra, B. Y., Hendriani, S., & Machasin. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Terhadap Semangat Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Bengkalis. *Tepak Manajemen Bisnis*, IX(2), 1–20.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Terhadap

Semangat Kerja Pegawai di Lingkungan Universitas Pembangunan Pancabudi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis & Publik*, 8(2), 191–203.

Sudiana, D. (2018). Pengaruh Penempatan Jabatan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 20–27.

Sugiharto, B. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Abetama Sempurna Medan. *Jurnal Stindo Profesional*, VI, 65–80.

Sugiyono. (2016). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Sunaryo. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bekerja di Perusahaan Perkebunan). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4, 184–198.

Syamsuddin, H., Muhammad, A., & Kambolong, M. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan PT. Satria Jaya Sultra Cabang Kolaka. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 346–357.

Tarlis, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Langsa. *Jurnal Investasi Islam*, 2(2), 1–20.

Widani, N. L. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel Puri Dajuma Resort. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 24–33.

Yolanda, Y., Hendriani, S., & Wijaya, E. (2017). Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Penempatan, Dan Kemampuan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Unisritama. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 794–805.

**LAMPIRAN**

**KUISIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,**  
**KOMPENSASI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT**  
**KERJA PADA HOTEL GRAN MALINDO BUKITTINGGI**

---

Kepada Yth:

Bapak / Ibu Responden

Di Tempat

Dengan Hormat

Saya adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang.

Nama : FAKHRUL RAMADHAN

No Bp : 17101155310583

Sedang melakukan penelitian tentang "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA HOTEL GRAN MALINDO BUKITTINGGI".

Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat saya hargai. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Akhir kata saya ucapkan terimakasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Bukittinggi, Juli2021

Hormat Saya,

**FAKHRUL RAMADHAN**  
**17101155310583**

## A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah data responden berikut ini secara lengkap. Berilah tanda (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kriteria.

- |                        |                 |                          |
|------------------------|-----------------|--------------------------|
| 1. Jenis Kelamin       | : Laki-laki     | <input type="checkbox"/> |
|                        | Perempuan       | <input type="checkbox"/> |
| 2. Umur                | : 17 – 25 Tahun | <input type="checkbox"/> |
|                        | 26 – 45 Tahun   | <input type="checkbox"/> |
|                        | > 46            | <input type="checkbox"/> |
| 3. Pendidikan Terakhir | : SMA           | <input type="checkbox"/> |
|                        | D3              | <input type="checkbox"/> |
|                        | S1              | <input type="checkbox"/> |
|                        | S2              | <input type="checkbox"/> |
|                        | Lainnya         | <input type="checkbox"/> |
| 4. Lama Bekerja        | : 0 – 5 Tahun   | <input type="checkbox"/> |
|                        | 6 – 10 Tahun    | <input type="checkbox"/> |
|                        | >10 Tahun       | <input type="checkbox"/> |

## B. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberi tanda (√) dengan rincian sebagai berikut :

- |                   |       |     |
|-------------------|-------|-----|
| SangatSetuju      | (SS)  | = 5 |
| Setuju            | (S)   | = 4 |
| Netral            | (N)   | = 3 |
| TidakSetuju       | (TS)  | = 2 |
| SangatTidakSetuju | (STS) | = 1 |

## C. DAFTAR KUISIONER

### A. Variabel Semangat Kerja (Y)

No.	Pernyataan Variabel Semangat Kerja(Y)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Presensi</b>						
1	Saya selalu masuk kerja tepat pada waktunya					
2	Saya selalu memaksimalkan waktu kerja saya ditempat kerja					
<b>Disiplin Kerja</b>						
3	Saya sangat disiplin dalam bekerja					
4	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
<b>Kerjasama</b>						
5	Saya selalu menghargai hasil kerjasama tim					
6	Saya bersedia membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Tanggung Jawab</b>						
7	Saya selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah diberikan					
8	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
<b>Produktivitas Kerja</b>						
9	Saya selalu produktif saat bekerja					
10	Saya selalu bekerja secara efektif dan efisien					

## B. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No.	Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan(X1)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Kemampuan Mengambil Keputusan</b>						
1	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan dengan baik					
2	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan rapat dengan baik					
<b>Kemampuan Memotivasi</b>						
3	Pemimpin saya selalu memotivasi karyawannya agar berfikir inovatif					
4	Pemimpin saya selalu memberikan motivasi dalam bentuk penghargaan					
<b>Kemampuan Komunikasi</b>						
5	Pemimpin saya mampu berkomunikasi dengan baik pada karyawannya					
6	Pemimpin saya mempunyaicaraberkomunikasi yang baik					
<b>Kemampuan Mengendalikan Bawahan</b>						
7	Pemimpin saya selalu memberikan instruksi kepada karyawannya dalam melakukan pekerjaan					
8	Pemimpin saya selalu mengawasi karyawannya dalam melakukan pekerjaan					
<b>Tanggung Jawab</b>						
9	Pemimpin saya sangat bertanggung jawab pada pekerjaannya					
10	Pemimpin saya sangat bertanggung jawab kepadakaryawannya					
<b>Kemampuan Mengendalikan Emosional</b>						
11	Pemimpin saya selalu memberikan solusi dengan kepala dingin					
12	Pemimpin saya tidak pernah mengambil keputusan dalam keadaan emosional					



### C. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja(X2)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Suhu Ditempat Kerja</b>						
1	Suhu di tempat kerja saya mempengaruhi semangat saya dalam bekerja					
2	Suhu udara di tempat kerja saya membuat saya nyaman dalam bekerja					
<b>Sirkulasi Udara</b>						
3	Sirkulasi udara di tempat kerja saya bersih					
4	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup					
<b>Dekorasi Ditempat Kerja</b>						
5	Ruangan kerja saya terdekorasi dengan rapi					
6	Dekorasi ditempat kerja saya memberikan kenyamanan dalam bekerja					
<b>Hubungan Kerja</b>						
7	Hubungan sesama karyawan sudah baik dan harmonis					
8	Hubungan karyawan dengan pimpinan sudah baik dan harmonis					

### D. Variabel Kompensasi (X3)

No.	Pernyataan Variabel Kompensasi(X3)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Gaji</b>						
1	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima					
2	Gaji yang saya terima dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari					
<b>Upah</b>						
3	Upah yang diberikan membantu saya untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					

4	Upah yang saya terima sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
<b>Insentif</b>						
5	Saya merasa puas dengan insentif yang saya terima					
6	Saya menerima insentif apabila saya telah mendapatkan tambahan jam kerja					
<b>Tunjangan</b>						
7	Saya selalu mendapatkan tunjangan pada hari raya					
8	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
<b>Fasilitas</b>						
9	Saya selalu menggunakan fasilitas di tempat kerja saya dalam melakukan pekerjaan					
10	Fasilitas di tempat kerja saya sudah tercukupi					

#### E. Variabel Penempatan Kerja (X4)

No.	Pernyataan Variabel Penempatan Kerja (X4)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Tingkat Pendidikan</b>						
1	Tingkat pendidikan sangat penting dalam menunjang pekerjaan saya					
2	Tingkat pendidikan saya telah sesuai dengan yang disyaratkan oleh perusahaan					
<b>Pengalaman</b>						
3	Pengalaman kerja yang saya miliki memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Pengalaman kerja berpengaruh terhadap penempatan jabatan saya					
<b>Keterampilan Kerja</b>						
5	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan keterampilan kerja yang saya miliki					

6	Keterampilan kerja yang saya miliki memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Pengetahuan Mengenai Pekerjaan</b>						
7	Saya memiliki pengetahuan yang cukup mengenai pekerjaan saya					
8	Saya dapat memahami setiap tugas yang harus saya kerjakan					

## TABULASI

No	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	1	3	4	1
2	1	3	4	1
3	1	3	4	1
4	1	3	4	1
5	1	3	4	1
6	1	3	3	1
7	1	3	3	1
8	1	2	3	1
9	1	2	3	1
10	1	2	3	2
11	1	2	3	2
12	1	2	3	2
13	1	2	3	2
14	2	2	3	2
15	2	1	3	2
16	2	1	1	2
17	2	1	1	2
18	2	1	1	1
19	2	1	1	1
20	2	1	1	1
21	2	1	1	1
22	2	1	2	1
23	2	1	2	1
24	1	2	2	2
25	1	2	2	2
26	1	2	2	2
27	1	2	2	2
28	1	2	3	2

29	2	2	3	1
30	2	2	3	1
31	2	2	3	1
32	2	2	3	1
33	2	2	3	1
34	2	3	3	1
35	2	3	3	1
36	2	3	3	2
37	2	3	3	2
38	2	3	3	1
39	2	2	3	1
40	1	2	3	1

### X1

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total
1	4	5	4	5	3	3	5	5	5	5	4	5	53
2	4	2	5	3	3	3	5	5	3	3	4	2	42
3	4	2	5	3	3	3	5	5	3	3	4	2	42
4	4	5	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	52
5	4	2	1	3	3	3	5	5	3	3	4	2	38
6	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	55
7	2	3	2	3	4	4	3	2	5	5	2	3	38
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
9	3	5	5	4	5	5	5	4	3	3	3	5	50
10	3	1	2	2	1	1	3	2	3	3	3	1	25
11	4	5	4	5	3	3	5	5	5	5	4	5	53
12	4	2	5	3	3	3	5	5	3	3	4	2	42
13	4	2	5	3	3	3	5	5	3	3	4	2	42
14	4	5	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	52
15	4	2	1	3	3	3	5	5	3	3	4	2	38
16	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	55
17	2	3	2	3	4	4	3	2	5	5	2	3	38
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
19	3	5	5	4	5	5	5	4	3	3	3	5	50
20	3	1	2	2	1	1	3	2	3	3	3	1	25
21	4	5	4	5	3	3	5	5	5	5	4	5	53
22	4	2	5	3	3	3	5	5	3	3	4	2	42
23	4	2	5	3	3	3	5	5	3	3	4	2	42
24	4	5	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	52
25	4	2	5	3	3	3	5	5	3	3	4	2	42
26	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	55

27	2	3	2	3	4	4	3	2	5	5	2	3	38
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
29	3	5	5	4	5	5	5	4	3	3	3	5	50
30	3	1	2	4	1	1	3	2	3	3	3	1	27
31	4	5	4	5	3	3	5	5	5	5	4	5	53
32	4	5	1	3	3	3	5	5	3	3	4	5	44
33	4	5	1	3	3	3	5	5	3	3	4	5	44
34	4	5	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	52
35	4	2	1	3	3	3	5	5	3	3	4	2	38
36	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	55
37	2	3	2	3	4	4	3	2	5	5	2	3	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
39	3	5	5	4	5	5	5	4	3	3	3	5	50
40	3	5	5	4	5	5	5	4	3	3	3	5	50

## X2

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
1	5	5	5	5	5	5	4	5	39
2	2	3	2	3	4	3	4	2	23
3	5	5	5	5	5	5	4	2	36
4	4	5	4	5	3	4	4	5	34
5	4	5	4	5	3	4	4	2	31
6	5	5	5	5	5	5	4	5	39
7	4	5	4	5	3	4	2	3	30
8	4	5	5	4	5	3	5	5	36
9	4	5	4	5	3	4	3	5	33
10	5	5	5	5	5	5	3	1	34
11	5	5	5	5	5	5	4	5	39
12	3	1	2	2	1	4	4	2	19
13	5	5	5	5	5	5	4	2	36
14	4	5	4	5	3	4	4	5	34
15	5	5	5	5	5	5	4	2	36
16	5	5	5	5	5	5	4	5	39
17	5	5	5	5	5	5	2	3	35
18	4	5	4	5	3	4	5	5	35
19	5	5	5	5	5	5	3	5	38
20	2	3	2	3	4	3	3	1	21
21	4	2	1	3	3	5	4	5	27
22	4	2	1	3	3	5	4	2	24
23	4	5	5	4	5	3	4	2	32
24	2	3	2	3	4	3	4	5	26

25	4	2	1	3	3	5	4	2	24
26	2	3	2	3	4	3	4	5	26
27	5	5	5	5	5	5	2	3	35
28	2	3	2	3	4	3	5	5	27
29	4	5	4	5	3	4	3	5	33
30	4	5	5	4	5	3	3	1	30
31	4	5	4	5	3	4	4	5	34
32	4	5	4	4	3	4	4	5	33
33	5	5	5	5	5	5	4	5	39
34	4	5	4	4	4	4	4	5	34
35	5	5	5	5	5	5	4	2	36
36	4	5	4	5	3	4	4	5	34
37	5	5	5	5	5	5	2	3	35
38	4	5	4	5	3	4	5	5	35
39	5	5	5	5	5	5	3	5	38
40	5	5	5	5	5	5	3	1	34

### X3

No	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3. 10	Tota 1
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	3	1	2	2	1	4	3	2	3	3	24
3	2	3	2	3	4	3	3	2	5	5	32
4	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
8	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	45
9	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
10	2	3	2	3	4	3	3	2	5	5	32
11	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
12	3	1	2	2	1	4	3	2	3	3	24
13	2	3	2	3	4	3	3	2	5	5	32
14	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	45
15	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
16	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
17	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
18	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	45
19	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
20	2	3	2	3	4	3	3	2	5	5	32
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	3	1	2	2	1	4	3	2	3	3	24

23	2	3	2	3	4	3	3	2	5	5	32
24	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	45
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	45
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	2	3	2	3	4	3	3	2	5	5	32
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	3	1	2	2	1	4	3	2	3	3	24
33	2	3	2	3	4	3	3	2	5	5	32
34	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	45
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	45
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

#### X4

No	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	Total
1	4	5	4	5	3	3	5	5	34
2	4	2	5	3	3	3	5	5	30
3	4	2	5	3	3	3	5	5	30
4	4	5	5	4	5	5	5	4	37
5	4	2	1	3	3	3	5	5	26
6	4	5	4	4	5	5	5	4	36
7	2	3	2	3	4	4	3	2	23
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	3	5	5	4	5	5	5	4	36
10	3	1	2	2	1	1	3	2	15
11	4	5	4	5	3	3	5	5	34
12	4	2	5	3	3	3	5	5	30
13	4	2	5	3	3	3	5	5	30
14	4	5	5	4	5	5	5	4	37
15	4	2	1	3	3	3	5	5	26
16	4	5	4	4	5	5	5	4	36
17	2	3	2	3	4	4	3	2	23
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	3	5	5	4	5	5	5	4	36
20	3	1	2	2	1	1	3	2	15





19	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
20	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	29
21	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
22	4	2	3	5	2	3	3	5	3	3	33
23	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
24	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
25	4	5	5	5	5	3	3	4	3	3	40
26	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
27	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	43
28	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
29	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
30	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	27
31	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
32	4	2	3	5	2	3	3	5	3	3	33
33	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
34	4	5	5	5	5	3	3	4	3	3	40
35	4	5	4	5	5	3	3	4	3	3	39
36	4	5	5	5	5	3	3	4	3	3	40
37	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	43
38	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
39	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
40	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47

## RESPONDEN

### Jenis\_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	19	47.5	47.5	47.5
	Perempuan	21	52.5	52.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 Tahun	9	22.5	22.5	22.5
	26-45 Tahun	19	47.5	47.5	70.0
	>46 Tahun	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Pendidikan\_Terakhir**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	6	15.0	15.0	15.0
D3	6	15.0	15.0	30.0
S1	23	57.5	57.5	87.5
S2	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Lama\_Bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-5 Tahun	25	62.5	62.5	62.5
6-10 Tahun	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**DESKRIPTIF**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gaya Kepemimpinan	40	25	60	46.37	9.245
Lingkungan Kerja	40	19	39	32.57	5.286
Kompensasi	40	24	50	42.47	8.875
Penempatan Kerja	40	15	40	31.33	6.753
Semangat Kerja	40	27	50	42.60	5.839
Valid N (listwise)	40				

**UJI VALIDITAS DAN RELIABEL**

**X1**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	42.68	77.610	.519	.885
X1.2	42.62	63.061	.825	.866
X1.3	42.60	70.092	.510	.889
X1.4	42.68	72.840	.817	.873
X1.5	42.58	69.020	.735	.873
X1.6	42.58	69.020	.735	.873
X1.7	41.72	76.256	.642	.881
X1.8	42.22	75.820	.441	.889
X1.9	42.58	78.046	.367	.892
X1.10	42.58	78.046	.367	.892
X1.11	42.68	77.610	.519	.885
X1.12	42.62	63.061	.825	.866

**X2****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	52.75	71.577	.732	.832
X2.2	52.45	67.587	.840	.823
X2.3	52.93	64.789	.830	.820
X2.4	52.48	70.615	.862	.827
X2.5	52.83	75.738	.425	.848
X2.6	52.60	78.451	.389	.850
X2.7	53.18	85.481	.712	.869
X2.8	53.23	75.666	.830	.868

**X3****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.964	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	46.68	102.943	.849	.960
X3.2	46.52	97.692	.944	.958
X3.3	46.85	98.849	.960	.957
X3.4	46.45	101.844	.964	.957
X3.5	46.78	105.204	.672	.966
X3.6	46.45	111.895	.736	.964
X3.7	46.38	106.446	.918	.959
X3.8	46.68	98.122	.929	.958
X3.9	46.02	116.384	.525	.968
X3.10	45.98	115.922	.577	.967

**X4****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	46.38	85.471	.580	.890
X4.2	46.32	71.507	.800	.877
X4.3	46.30	78.267	.517	.895
X4.4	46.38	81.317	.815	.881
X4.5	46.28	77.846	.706	.882
X4.6	46.28	77.846	.706	.882
X4.7	45.43	84.456	.674	.887
X4.8	45.93	83.507	.491	.893

**Y****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	10

### Item-Total Statistics

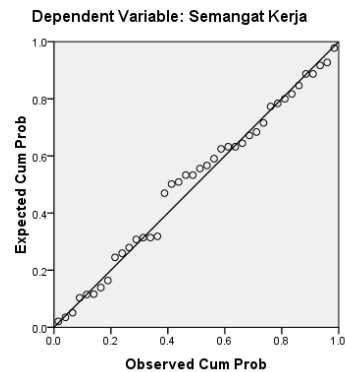
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	47.22	43.769	.601	.923
Y.2	46.38	38.958	.802	.914
Y.3	46.60	43.169	.519	.926
Y.4	46.28	45.281	.427	.928
Y.5	46.38	38.958	.802	.914
Y.6	46.92	40.430	.790	.915
Y.7	46.92	40.430	.790	.915
Y.8	46.85	43.618	.479	.928
Y.9	46.92	40.430	.790	.915
Y.10	46.92	40.430	.790	.915

## UJI NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.96962347
Most Extreme Differences	Absolute	.169
	Positive	.169
	Negative	-.101
Kolmogorov-Smirnov Z		1.308
Asymp. Sig. (2-tailed)		.065
a. Test distribution is Normal.		

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## KOEFISIEN DETERMINASI

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.910 <sup>a</sup>	.828	.815	3.076

a. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi

b. Dependent Variable: Semangat Kerja

## UJI F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2502.632	4	625.658	66.137	.000 <sup>a</sup>
	Residual	520.301	35	9.460		
	Total	3022.933	39			

a. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi

b. Dependent Variable: Semangat Kerja

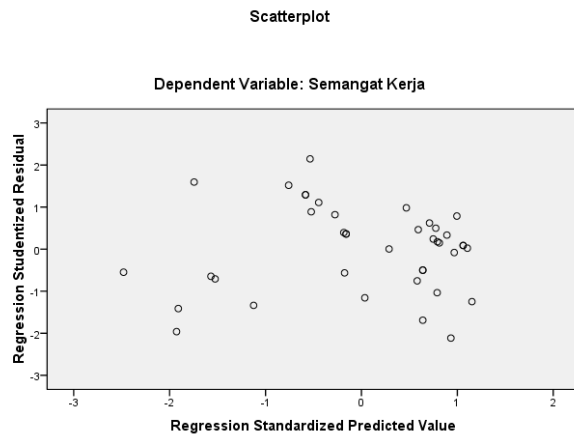
## MULTIKOLINIERITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.026	2.951		.009	.993		
	Gaya Kepemimpinan	.289	.098	.256	2.936	.005	.410	2.436
	Lingkungan Kerja	.148	.073	.149	2.042	.046	.591	1.691
	Kompensasi	.210	.086	.261	2.443	.018	.274	3.643
	Penempatan Kerja	.374	.099	.372	3.773	.000	.323	3.098

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

## HETEROSKEDASTISITAS



## ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.026	2.951		.009	.993
	Gaya Kepemimpinan	.289	.098	.256	2.936	.005
	Lingkungan Kerja	.148	.073	.149	2.042	.046
	Kompensasi	.210	.086	.261	2.443	.018
	Penempatan Kerja	.374	.099	.372	3.773	.000

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

**UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA YPTK PADANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Fakhrul Ramadhan

Nomor BP : 17101155310583

Program Study : S1-Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja,  
Kompensasi, dan Penempatan Kerja Terhadap Semangat  
Kerja Pada Hotel Gran Malindo Bukittinggi

Dosen Pembimbing : **1. Vicky Brama Kumbara, S.E., M.M**

2. Desi Permata Sari, S.E., M.M

<b>Tanggal Konsultasi</b>	<b>Komentar Pembimbing</b>	<b>Tanda Tangan Pembimbing</b>
20 April 2021	Revisi BAB 1, Kurangi teori yang terlalu banyak, tambahkan data pendukung	
12 Mei 2021	Revisi BAB 1, Tukar data absensi dengan data lingkungan kerja yang ada di objek, mulai dari kenyamanan tempat bekerja, hubungan antar karyawan, karyawan dengan pimpinan.	
31 Mei 2021	ACC BAB 1	
10 Juni 2021	Revisi BAB II, Buatlah pengembangan hipotesisnya.	
17 Juni 2021	ACC BAB II	



01 Juli 2021	Revisi BAB III, buat tabel penempatan posisi setiap populasi.	
02 Juli 2021	ACC BAB III	
12 Juli 2021	ACC Kuisisioner	
15 Juli 2021	ACC Uji Valid dan Reliabel, hilangkan hasil yang tidak valid dan yang tidak reliabel, sebarkan kuisisioner	
26 Juli 2021	ACC BAB IV	
27 Juli 2021	ACC BAB V	

***KETENTUAN:***

- 1. Konsultasi dengan Dosen Pembimbing minimal 8 (Delapan) kali***
- 2. Setiap konsultasi harus membawa kartu bimbingan***
- 3. Kartu yang hilang atau tidak dibawa saat konsultasi tidak dilayani***

***Jika tidak memenuhi kriteria diatas, Skripsinya DIBATALKAN***

**UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA YPTK PADANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Fakhrul Ramadhan  
Nomor BP : 17101155310583  
Program Study : S1-Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja,  
Kompensasi, dan Penempatan Kerja Terhadap Semangat  
Kerja Pada Hotel Gran Malindo Bukittinggi  
Dosen Pembimbing : 1. Vicky Brama Kumbara, S.E., M.M  
**2. Desi Permata Sari, S.E., M.M**

<b>Tanggal Konsultasi</b>	<b>Komentar Pembimbing</b>	<b>Tanda Tangan Pembimbing</b>
19 April 2021	Perbaiki BAB I	
22 Mei 2021	ACC BAB I, Lanjut BAB II	
17 Juni 2021	ACC BAB II, Lanjut BAB III	
02 Juli 2021	Revisi BAB III	
05 Juli 2021	ACC BAB III, Lanjut Kuisisioner	
09 Juli 2021	ACC Kuisisioner, sebar dan olah kuisisioner lampirkan BAB IV dan BAB V	
28 Juli 2021	ACC BAB IV dan BAB V, Lanjut draf	
29 Juli 2021	ACC Draf	

***KETENTUAN:***

- 1. Konsultasi dengan Dosen Pembimbing minimal 8 (Delapan) kali***
  - 2. Setiap konsultasi harus membawa kartu bimbingan***
  - 3. Kartu yang hilang atau tidak dibawa saat konsultasi tidak dilayani***
- Jika tidak memenuhi kriteria diatas, Skripsinya DIBATALKAN***