

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Penempatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Hotel Gran Malindo Bukittinggi. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 40 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Semangat Kerja. Kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Penempatan Kerja berpengaruh sebesar 81,5% sedangkan sisanya sebesar 18,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Semangat Kerja dengan meningkatkan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Penempatan Kerja pada Hotel Gran Malindo Bukittinggi melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Penempatan Kerja, dan Semangat Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence the Leadership Style, Work Environment, Compensation, and Job Placement on Spirit at Work at Gran Malindo Hotel Bukittinggi. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 40 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis.

Based on the results of the study indicate that the Leadership Style, Work Environment, Compensation, and Job Placement have a positive and significant effect on Spirit at Work. The contribution of the variables of Leadership Style, Work Environment, Compensation and Job Placement has an effect of 81.5% while the remaining 18.5% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve Spirit at Work by improving the Leadership Style, Work Environment, Compensation, and Job Placement at Gran Malindo Hotel Bukittinggi through each indicator.

***Keywords: Leadership Style, Work Environment, Compensation, Job Placement
,and Spririt at Work***