

DAFTAR PUSTAKA

- Andriana, M., Sumarlin, T., & Panjaitan, R. (2020). *Pengaruh Teknologi Informasi dan Sistem Informasi Perpajakan Terhadap Kinerja Manajerial Keuangan*. 3(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.127>
- Anjani, P. W., & Wirawati, N. G. P. (2018). Pengaruh Usia, Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Kompleksitas Tugas terhadap Efektivitas Pengguna Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 22, 2430. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i03.p29>
- Athoillah, A. Y. D. F. U. S. (2018). PENGARUH PENERAPAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI PONDOK PESANTREN MAMBAUL KHOIRIYATIL ISLAMIYAH (MHI) JEMBER. In *OECONOMICUS Journal of Economics* (Vol. 3, Issue 1). <https://www.bankjombang.com>
- Bahri, Syaiful dan Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Bahri, samsul. (2016). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI DINAS PU BINA MARGA WILAYAH KERJA SUMATERA SELATAN. *Ecoment Global*, 1(1), 1–12.
- Cahyani, D. D. (2019). Pengaruh Usia, Pendapatan, Tingkat Pendidikan Dan Jenis Pekerjaan Terhadap Pemahaman Tentang Zakat Profesi Pada Masyarakat

Muslim Di Kelurahan Sumber Kota Surakarta. *Doctoral Dissertation, IAIN SURAKARTA.*

Dwiyanti Ni Kadek Ayu, H. K. K. ,dan S. G. P. A. J. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PD BPR BANK BULELENG 45. *Jurnal Prospek, 1(2).*

Fadude, F. D., Tawas, H. N., Poluan, J. G., & Kepemimpinan..., P. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK SYARIAH MANDIRI CABANG BITUNG. In *31 Jurnal EMBA (Vol. 7, Issue 1).*

Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan... □ Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Pontianak. *Cogito Smart Journal, 4(1).*

Mandira, R. P. (2019). *PENGARUH USIA TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN DI BAGIAN WEAVING UNIT II PT. DANLIRIS SUKOHARJO TAHUN 2019* (Doctoral dissertation, POLTEKKES KEMENKES SURABAYA).

Gultom, D. F., Wati, W., Sinaga, J., Della, D., Putri, A., & Artikel, I. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (TANJUNG MORAWA MEDAN) PRODUKSI KELAPA SAWIT* (Vol. 5).

<http://ejournal.lmiimedan.net>

Handayani, R., Runtuwene, R. F., Sambul, S. A. P., Ilmu, J., Program, A., & Bisnis, S. A. (2018). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. In *Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 6, Issue 2).

Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>

Hertiana, H. (2020). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Penggunaan Teknologi Informasi dan Motivasi Kerja pada Kinerja Individual (Studi Empiris Dealer Sepeda Motor Honda Bandar Lampung). *IIB DARMAJAYA*.

Idris, M., & Sugeng Waluyo, H. (n.d.). *PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI, KOMPETENSI DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN BARRU*.

Kasda Nurhasana , Sinring Bahar, dan I. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Baranti Kabupaten Sidenreng Rappang*.

Kharisma, A. fitry. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel*

Intervening(Studi Kasus Pada Bank BPRS Bina Finansia Semarang).
63010160080.

Lashwaty, N. D., & W, I. S. (2018). *Pengaruh Usia, Jenis Pekerjaan, Kompensasi, Kesempatan Pengembangan Karier, dan Lingkunga Kerja Psikologis terhadap Kepuasan Kerja Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Primagama Manahan - Solo.* 3(2), 20–40.

Millanti, D. (2020). *Pengaruh usia produktif guru terhadap semangat dan disiplin mengajar di sd negeri 18 kota bengkulu. Doctoral Dissertation, IAIN BENGKULU.* <http://repository.iainbengkulu.ac.id/id/eprint/4368>

Novi, C., Dewi, C., Wayan Bagia, I., Agus, G. P., & Susila, J. (2018). *PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN TENAGA PENJUALAN UD SURYA RADITYA NEGARA. Bisma: Jurnal Manajemen, 4(2).*

Nurariansyah Irsal. (2019). *Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Kantor Wilayah Badan Pertahanan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan.*

Nurusyifa, N. U. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Bprs Harta Insan Karimah Surakarta).* *Doctoral Dissertation, IAIN SALATIGA.*

Purwaningsih, W. (2010). *Analisis pencari kerja menurut kelompok umur, tingkat*

pendidikan, dan golongan pokok jabatan di kabupaten kudus.

R, A. C., Suryono, H., & Nurmayanti, D. (2019). PENGARUH UMUR, MASA KERJA, DAN PEMAKAIAN APT TERHADAP AMBANG PENDENGARAN TENAGA KERJA KONSTRUKSI KAPAL. *GEMA Lingkungan Kesehatan*, 17(1), 195–208.
<https://doi.org/10.4324/9781315265803-15>

Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Sari, O. R. (2018). ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 64(1), 28–35.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

Sugiyono. (2016). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Sukmaningrum, A., & Imron, A. (2017). Memanfaatkan Usia Produktif Dengan Usaha Kreatif Industri Pembuatan Kaos Pada Remaja Di Gresik. *Jurnal Paradigma*, 5(3), 1–6.

Sukmawati, D. (n.d.). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai*. www.journal.uniga.ac.id

Triastuti, D. A. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>

A.A Anwar Prabu Mangkunegara.2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*,Bandung:Remaja Rosdakarya.

Edy,Sutrisno.2016.*Maanajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta:Kencana Prenada Media Group.

Tumiwa, A., Tewel, B., & Palandeng, I. D. (2017). PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN. *Jurnal EMBA*, 5(3), 3895–3904.

Witara, K., & Akmawati, D. R. (2020). *Pengaruh teknologi informasi, kompetensi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan cv gema tama di sidoarjo*. 18(2), 220–232.

- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Duli, Nikolaus. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sunyoto, Danang. 2016. *Metedologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Santoso, Singgih. 2012. *Aplikasi SPSS pada Statistik Non Parametrik*: Elex Media Komputindo.
- Santoso, Singgih. 2013. *Menguasai SPSS di Era Informasi*: Elex Media Komputindo.