

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. rineka cipta.
- Abdus, D. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Insan*. stain press.
- Achmad. (2020). *Manajemen Pemasaran (Ringkasan Praktis, Teori, Aplikasi & Tanya Jawab)*. Linda Karya.
- Akri, P., & Antoni. (2018). Effect Of Financial Ratio On The Agriculture Companies Listed On Indonesia Stock Exchange In Period Of 2010-2016. *Kurs*, 3(2), 171–182.
- Amin, S. (2020). the Role of Job Satisfaction in Mediating the Effect of Leadership on Employee Performance. *MBA - Journal of Management and Business Application*, 3(2), 343–350. <https://doi.org/10.31967/mba.v3i2.361>
- Anas Sudijono. (2016). *Evaluasi Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Dotulong, L., & Salangka, R. (2016). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 562–572.
- Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M. M. K. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Eka Desiana, N. (2018). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Divisi Sekretariat Dan Humas Pdam Surya Sembada Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2).
- Febriyana, W. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra 2015. *E-Proceeding of Management*, 2(3), 1–8.
- Fermayani, J. S. dan R. (2019). *Pengaruh pemberdayaan karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. laboratorium klinik pramita padang*. V(1), 30–42.
- Ghufron. 2017. *Jenis-Jenis Efikasi Diri*. Yogyakarta: AKY Press.
- Handayani, M. M. (2019). *Pengaruh self efficacy dan emotional intelligence pemimpin perempuan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan leader member exchange (lmx) sebagai variabel pemediasi*. 21(Lmx).
- Hariandja, M. T. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. grasindo.
- Horizons, S., Myers, F., Analysis, C. P., Hayes, A. F., 加藤真也, 小林千秋中西優子, Hayes, Hayes, A. F., Field, A., Help, F., Duffy, D. L., Hsu, Y., Serpell, J. A., Collier, S., Matthews, A. E., Klimov, P. B., Proctor, H. C., Dowling, A. P. G., Diener, L., Hager, S. B., ... Wennberg, J. E. (2018). No Title小児発熱性疾患におけるプロカルシトニンの臨床的意義の検討 ～川崎病を中心に～. *Journal of Business Ethics*, 14(3), 37–45.
- Inbar, N. R. D., Astuti, E. S., & Sulistyono, M. C. W. (2018). PENGARUH

LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2), 84–92.  
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2434>

- Indra Parasara, I., & Surya, I. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Inna Grand Bali Beach Hotel. *None*, 5(5), 251182.
- Kartika, J. A., T.K, K. C., & Widjaja, D. C. (2018). PENGARUH SELF-EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI HOTEL MAXONE DHARMAHUSADA, SURABAYA Jeffrey. *Program Manajemen Perhotelan, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra*, 16.
- Kusuma, N. &. (2018). PENGARUH SELF EFFICACY DAN EMPOWERMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PT.TAMAN IMPIANJAYA ANCOL. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.  
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Prabowo, A. M. (2020). *Dampak budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan self-efficacy sebagai variabel intervening (studi pada pt. gema prima mandiri)*. 8(2013), 114–122.
- Pratama, I., & Sriathi, A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Prama Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(11), 253418.
- Puji Astutik, A., & Surjanti, J. (2018). Pengaruh Psychological Empowerment, Budaya Organisasi Hirarki, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Bagian Winding di Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 306–313.
- Rizki Noviawati, D. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Lingkungan Universitas Pembangunan Pancabudi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis & Publik*, 8(2), 191–203.
- STIE YAI, D. A., & STIE YAI, P. (n.d.). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKOLAH MENENGAH ATAS KOLESE KANISIUS JAKARTA*.
- Sudjana. (2017). *Metoda Penelitian dan Statistika*. Bandung: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2016). metodologi penelitian. In *metodelogi penelitian*.
- Sugiyono. (2019). *metode penelitian kuantitatif kualitatif* (Sutopo (ed.)). alfa bete.
- Sumadi, N. L. A. A. W. N. K. (2020). *Pengaruh Self Esteem , Empowerment , dan Team Work Terhadap*. 2(1), 89–99.
- Supriyanto, A. S. dan M. M. (2017). *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. UIN-Maliki Press.

- Tabansa, R. Z., Tewal, B., & Dotulong, L. O. H. (2019). the Influence of Job Empowerment and Psychological Well Being on Employee Job Satisfaction At Pt. Pln (Persero) South Manado District. *Pengaruh.... 711 Jurnal EMBA*, 7(1), 711–720.
- Widayanti, K., & Sariyathi, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 253993.
- Wulan, S. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Gajah Mas Millenium Di Bandar Lampung Influence. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 11.