

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *empowerment* dan *self efficacy* terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan semangat kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Dinas Perikanan Kabupaten Pesisir Selatan . Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 35 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validasi dan reliabilitas , analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk hipotesis digunakan yaitu uji F dan uji T

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *empowerment* Dan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan Terhadap kepuasan kerja dan semangat kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel *empowerment* Dan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan Terhadap kepuasan Terhadap semangat kerja Karyawan Dan Sebagai Variabel Intervening .

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan *empowerment* dan *self efficacy* dengan meningkatkan semangat kerja dan kepuasan kerja Pada Dinas Perikanan Kabupaten Pesisir Selatan melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci : *Empowerment* , *Self efficacy* , Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine how much influence empowerment and self efficacy have on job satisfaction in increasing work morale as an intervening variable for employees of the District Fisheries Service district Pesisir Selatan. The data analysis method used a questionnaire with a sample of 35 respondents. The data analysis method used is validation and reliability test, correlation analysis, multiple regression analysis, for the hypothesis used, namely the F test and T test .*

*Based on the research, it shows that empowerment and self efficacy have a positive and significant effect on job satisfaction and work spirit as intervening variables. Contribution Based on the research, it shows that empowerment and self efficacy have a positive and significant effect on job satisfaction and work spirit as intervening variables.*

*Based on this research, it is expected that the company's management can improve empowerment and self efficacy by increasing morale and job satisfaction at the district fisheries service Pesisir Selatan .*

***Keyword :Empowerment , Self efficacy , Spirit at work , and Job Satisfaction***