

DAFTAR PUSTAKA

- [1] R. Dhyan Parashakti and M. Ekhsan, "Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Samsung Electronics Indonesia," *J. Bisnis, Ekon. Manajemen, dan Kewirausahaan*, vol. 1, no. April, pp. 46–52, 2021, doi: 10.52909/jbemk.v1i1.27.
- [2] P. Afandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 2018.
- [3] A. CEISA PUSPARINI, "Pengaruh Leader Member Exchange Dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja," *J. Ilmu Manaj.*, vol. 6, no. 2, pp. 38–50, 2018.
- [4] N. K. Karina and I. K. Ardana, "Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan," *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 9, no. 2, p. 487, 2020, doi: 10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05.
- [5] H. Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE. YKPN, 2017.
- [6] A. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2016.
- [7] N. S. Rachmadinata and H. G. Ayuningtias, "Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta," *J. Manaj. Indones.*, vol. 17, no. 3, p. 197, 2017, doi: 10.25124/jmi.v17i3.1156.
- [8] P. F. Meissy, "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya," *Agora*, vol. 7, no. 1, p. 287221, 2019.
- [9] Sudarijati and B. Setiawan, "Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. BDP Bogor," *J. Visionida, Vol. 5 Nomor 1 Juni 2019*, vol. 5, no. 1, pp. 46–57, 2019.
- [10] Sopiah, "Organizational Commitment: The Influence of Leader-Member Exchange on Employee Performance," vol. 477, no. Iccd, pp. 664–668, 2020.
- [11] A. P. Astutik, "PENGARUH PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT, BUDAYA ORGANISASI HIRARKI, DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN," vol. 6, no. 2014, pp. 306–313, 2018.
- [12] S. Wilujeng, "Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan di transformer center kabupaten batu," pp. 1–7, 2019.
- [13] M. Nugroho, S. Saryadi, and W. Widiartanto, "Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Pt Bandeng Juwana)," *J. Ilmu Adm. Bisnis S1 Undip*, vol. 5, no. 1, pp. 196–205, 2015.
- [14] N. Afiola, "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan," vol. 1, no. 1, pp. 76–84, 2019, doi: 10.31227/osf.io/d2zbn.

- [15] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada, 2016.
- [16] O. F. E. Wijaya and Z. Zaroni, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening,” *J. Ultim. Account.*, vol. 4, no. 2, pp. 52–71, 2012, doi: 10.31937/akuntansi.v4i2.131.
- [17] S. Justina, S. Susetyo, and P. Kananlua, “Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Peran Variabel Mediasi Work Engagement Pada Pt. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Area Bengkulu,” *Manag. Insight J. Ilm. Manaj.*, vol. 13, no. 1, pp. 51–62, 2019, doi: 10.33369/insight.14.1.51-62.
- [18] A. LARIO HERLAMBANG, “Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Pt. Ponsel Jobs Indonesia First Media Surabaya,” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 5, no. 1, pp. 1–9, 2017.
- [19] P. Utama and R. Goenawan, “Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Kinerja Karyawan di Hotel X Surabaya,” *J. Hosp. dan Manaj. Jasa*, vol. 5, no. 2, pp. 522–533, 2017.
- [20] I. Lusiana, S. Kirana A, and F. Arina, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Menggunakan Structural Equation Modeling (SEM),” *J. Teknik Ind.*, 2015.
- [21] Robbins & Coutler, *Human Resources Management*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada, 2016.
- [22] Sadarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju, 2016.
- [23] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [24] I. Pashar and L. Dwiantoro, “Pengaruh Empowerment Terhadap Pengambilan Keputusan Perawat: Kajian Literature Review,” *J. Holist. Nurs. Sci.*, vol. 7, no. 2, pp. 124–132, 2020, doi: 10.31603/nursing.v7i2.3097.
- [25] A. Pramudia, Samdin, Yusuf, N. Budi, E. A. Mokodompit, and F. Ramdhani, “Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Kendari,” *J. Manaj. Kewirausahaan*, vol. Vol. 11, no. No. 2, p. hal. 1-11, 2019, [Online]. Available: <http://ojs.uho.ac.id/index.php/manajemen/article/viewFile/10176/7251>.
- [26] Sugiyono, *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [27] Riduwan, *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2017.