

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar, Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening studi kasus pada Dinas Pendidikan Mukomuko. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan Sampel 93 responden dengan menggunakan metode teknik random sampling dengan menggunakan rumus Slovin. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 22.

Hasil analisis data menyimpulkan, (1.) terdapat, pengaruh positif yang tidak signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja, (2.) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja, (3.) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi. (4.) Terdapat pengaruh positif yang signifikan pada Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi. (5.) Terdapat pengaruh Positif yang signifikan pada Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. (6.) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja (7.) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much, Leadership Style and Career Development on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable in a case study at the Mukomuko Education Office. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 93 respondents using a random sampling technique using the Slovin formula. The analytical method used is multiple linear regression and path analysis using SPSS 22.*

*The results of the data analysis concluded, (1.) there was an insignificant positive effect of Leadership Style on Job Satisfaction, (2.) There was a significant positive effect of Career Development on Job Satisfaction, (3.) There was a significant positive effect of Leadership Style on Commitment Organization. (4.) There is a significant positive effect on Career Development on Organizational Commitment. (5.) There is a significant positive effect on job satisfaction on organizational commitment. (6.) There is a positive and significant influence of Leadership Style on Organizational Commitment through Job Satisfaction (7.) There is a significant positive effect of Career Development on Organizational Commitment through Job Satisfaction.*

***Keywords: Leadership Style, Career Development, Job Satisfaction and Organizational Commitment.***