

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Miyor Pratama Coal Kota Sawahlunto. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 70 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Keterlibatan Kerja Dan Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Locus Of Control dan Keterlibatan Kerja Dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Keterlibatan Kerja Dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 60,5% sedangkan sisanya sebesar 39,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Keterlibatan Kerja Dan Kecerdasan Intelektual Dan Locus Of Control pada Pt. Miyor Pratama Coal Kota Sawahlunto melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Keterlibatan Kerja, Kecerdasan Intelektual, Locus Of Control Dan Organizational Citizenship Behavior**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how big the influence of work involvement and intellectual intelligence on employee performance with locus of control as an intervening variable at Pt. Miyor Pratama Coal Sawahlunto City. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 70 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.*

*Based on the results of the study indicate that work involvement and intellectual intelligence have a positive and significant effect on locus of control and work involvement and intellectual intelligence on employee performance with locus of control as an intervening variable. The contribution of work involvement and intellectual intelligence variables to employee performance with locus of control as an intervening variable has an effect of 60.5% while the remaining 39.5% is influenced by other variables outside of this study.*

*Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing work involvement and intellectual intelligence and locus of control at Pt. Miyor Pratama Coal Sawahlunto City through each indicator.*

*Keywords: Work Engagement, Intellectual Intelligence, Locus Of Control And Organizational Citizenship Behavior*