

## ABSTRACT

Devi Yulianti, No.Bp 17101155310528, Management of the Faculty of Economics and Business (2021), The Effect of Compensation, Motivation on Employee Performance with Employee Loyalty as Mediation at PT. Bali Towerindo Sentra Tbk. Under the guidance of **Mr. Jhon Very., MM M.Kom and Mrs. Neni Sri Wahyuni Nengsi, SE., MM.** This study aims to determine the effect of any influence on compensation, motivation, and employee performance by mediating employee loyalty at PT Bali Towerindo Sentra Tbk. The analytical method used is multiple linear regression and path analysis. The results obtained based on the partial test (t test) obtained compensation and motivation partially have a significant effect on employee performance (Sig <0.05), and based on the simultaneous test (F test) obtained the effect of compensation and motivation. on performance and loyalty as mediation together have a significant effect on employee performance (Sig <0.05). The contribution of compensation and motivation variables through employee loyalty is 69.2%, while the remaining 30.8%, other variables outside this study.

Keywords: compensation, motivation, loyalty, employee performance.

## ABSTRAK

Devi Yulianti, No.Bp 17101155310528, Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (2021), Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Karyawan sebagai mediasi pada PT.Bali Towerindo Sentra Tbk. Dibawah bimbingan Bapak **Jhon Very.,MM M.Kom dan Ibu Neni Sri Wahyuni Nengsi, SE.,MM**. Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Karyawan sebagai mediasi pada PT.Bali Towerindo Sentra Tbk. Metode analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda Dan Analisis Jalur (Path Analysis). Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh kompensasi dan motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan ( $\text{Sig} < 0.05$ ), serta berdasarkan uji simultan (uji F) diperoleh Pengaruh Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja dan Loyalitas sebagai mediasi bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan ( $\text{Sig} < 0.05$ ). kontribusi dari variabel Kompensasi dan Motivasi melalui Loyalitas Karyawan 69,2% sedangkan sisanya sebesar 30,8% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, loyalitas, kinerja karyawan.