

ABSTRAK

TOPA ANDESTA, No BP 17101155310512, Manajemen (2021), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja serta Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kota Padang, di bawah bimbingan ibu Dr. Zefriyenni, SE. MM dan Bapak M. Afuan, SE. MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja serta Kepuasan Kerja secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan. Teknik pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan sampel 73 responden pegawai PDAM Kota Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi, dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapat berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh kesimpulan bahwa (a) secara parsial ada pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan., (b) secara parsial ada pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan, (c) secara parsial ada pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan kerja dengan kinerja karyawan. (d) secara parsial ada pengaruh yang positif dan tidak signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan. Maka penulis berkesimpulan bahwa Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja serta Kepuasan Kerja secara simultan dan parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dan berdasarkan uji secara simultan (Uji F) didapatkan bahwa Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja karyawan. Dan berdasarkan uji Koefisien Determinasi (R^2) menunjukkan bahwa besarnya persentase sumbangan variabel Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja serta Kepuasan Kerja secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kota Padang.

Akhirnya penulis menyarankan kepada perusahaan dan terutama kepada pimpinan agar lebih terbuka dalam memberikan arahan-arahan dan memperhatikan keluhan atau aspirasi dari karyawan, saling menghargai dan menghormati dengan menjalin komunikasi yang baik dan selalu memotivasi karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

TOPA ANDESTA, Number Of Study 17101155310512, Management (2021), The Influence of Leadership Style, Organizational Culture and Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance at PDAM Padang City, under the guidance of Dr. Mrs. Zefriyenni, SE. MM and Mr. M. Afuan, SE. MM.

This study aims to determine how big the influence of leadership style, organizational culture and work environment and job satisfaction simultaneously and partially on employee performance. The technique of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 73 employees of PDAM Padang City. The analytical method used is correlation analysis and multiple regression analysis.

The results obtained based on the partial test (t test) concluded that (a) partially there is a positive and significant influence between leadership style and employee performance., (b) partially there is a positive and significant influence between organizational culture and employee performance. , (c) partially there is a positive and significant influence between the work environment and employee performance. (d) partially there is a positive and insignificant effect between job satisfaction and employee performance. So the authors conclude that Leadership Style, Organizational Culture and Work Environment and Job Satisfaction simultaneously and partially affect employee performance. And based on the simultaneous test (F test) it was found that leadership style, organizational culture, work environment and job satisfaction have a positive and significant influence on employee performance. And based on the Coefficient of Determination test (R²), it shows that the percentage contribution of the Leadership Style variable. Organizational Culture and Work Environment and Job Satisfaction simultaneously and partially on Employee Performance at PDAM Padang City.

Finally, the authors suggest to companies and especially to leaders to be more open in providing directions and paying attention to complaints or aspirations from employees, mutual respect and respect by establishing good communication and always motivating employees so that company goals can be achieved.

Keywords: *Employee Performance, Leadership Style, Organizational Culture, Work Environment, Job Satisfaction.*