

2. Bagi peneliti selanjutnya

Karena kontribusi dari variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja 82,0%, sedangkan sisanya 18,0% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini, maka disarankan pada peneliti selanjutnya untuk mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan variabel bebas diluar variabel ini atau mengujinya dengan menggunakan variabel moderating.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, Alfian, and Doni Afrial. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Pundi* 3 (2): 91.
<https://doi.org/10.31575/jp.v3i2.169>.
- Aruan, Quinerita Stevani, and Mahendra Fakhri. 2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg

- Power Distribution PT. Freeport Indonesia.” *Modus* 27 (2): 141–62.
- Darmawan, Arif, Politeknik Negeri Batam, and Marlinda Aulia Putri. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui,” no. October 2017. <https://doi.org/10.15408/akt.v10i1.6109>.
- Guna, Diajukan, Memenuhi Salah, Satu Syarat, and Program Studi Manajemen. 2018. “Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.M) Program Studi Manajemen.”
- Hilda, Atiqah Meutia, and Muhammad Jafar Elly. 2019. “Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Untuk Pengembangan Sistem Informasi Geospasial.” *Jurnal SOLMA* 8 (2): 258. <https://doi.org/10.29405/solma.v8i1.3126>.
- Indrawati, Ayu Desi. 2013. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar.” *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan* 7 (2): 135–42.
- Listianto, A. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb)” <http://eprints.umm.ac.id/64448/>.
- Octaviani, Erika Nindya. n.d. “PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIPBEHAVIOR (OCB) (Studi Pada Karyawan PT Woonam Music , Ngoro-Mojokerto)” 55 (1): 107–14.
- Priyandini, Lathifah, Hari Nurweni, and Retno Hartati. 2020. “Pengaruh Komitmen Organisasi , Lingkungan Kerja , Dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari” 1 (2): 153–62.

- Purba, Debora Eflina, Universitas Indonesia, Ali Nina, Liche Seniati, Debora Eflina, Ali Nina, and Liche Seniati. 2004. "Makara Human Behavior Studies in Asia Pengaruh Kepribadian Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior" 8 (3): 105–11.
- Putrana, Yoga, Azis Fathoni, and Moh Mukeri Warso. 2016. "TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT . GELORA PERSADA MEDIATAMA SEMARANG" 2 (2).
- Sudibya, I Gde Adnyana, and I Wayan Mudiarta Utama. 2012. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali." *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan* 6 (2): 173–84.
- Tan, Roymond, Jiwa Husada, Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, and Jl Siwalankerto. 2017. "PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA 3H MOTOSPORT" 5 (1).
- Wulandari, Di Astuti, Magister Manajemen, and Universitas Dian Nuswantoro. 2017. "Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai" 2 (1): 46–57.
- Yasa, I Gede Redita, and A.A. Sagung Kartika Dewi. 2018. "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8 (3): 1203. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>.
- Alfian, Alfian, and Doni Afrial. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Pundi* 3 (2): 91.

<https://doi.org/10.31575/jp.v3i2.169>.

- Aruan, Quinerita Stevani, and Mahendra Fakhri. 2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia." *Modus* 27 (2): 141–62.
- Darmawan, Arif, Politeknik Negeri Batam, and Marlinda Aulia Putri. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui," no. October 2017. <https://doi.org/10.15408/akt.v10i1.6109>.
- Guna, Diajukan, Memenuhi Salah, Satu Syarat, and Program Studi Manajemen. 2018. "Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.M) Program Studi Manajemen."
- Hilda, Atiqah Meutia, and Muhammad Jafar Elly. 2019. "Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Untuk Pengembangan Sistem Informasi Geospasial." *Jurnal SOLMA* 8 (2): 258. <https://doi.org/10.29405/solma.v8i1.3126>.
- Indrawati, Ayu Desi. 2013. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar." *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan* 7 (2): 135–42.
- Listianto, A. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb)" <http://eprints.umm.ac.id/64448/>.
- Octaviani, Erika Nindya. n.d. "PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIPBEHAVIOR (OCB) (Studi Pada Karyawan PT Woonam Music , Ngoro-Mojokerto)" 55 (1): 107–14.
- Priyandini, Lathifah, Hari Nurweni, and Retno Hartati. 2020. "Pengaruh

Komitmen Organisasi , Lingkungan Kerja , Dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari” 1 (2): 153–62.

Purba, Debora Eflina, Universitas Indonesia, Ali Nina, Liche Seniati, Debora Eflina, Ali Nina, and Liche Seniati. 2004. “Makara Human Behavior Studies in Asia Pengaruh Kepribadian Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior” 8 (3): 105–11.

Putrana, Yoga, Azis Fathoni, and Moh Mukeri Warso. 2016. “TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT . GELORA PERSADA MEDIATAMA SEMARANG” 2 (2).

Sudibya, I Gde Adnyana, and I Wayan Mudiarta Utama. 2012. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali.” *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan* 6 (2): 173–84.

Tan, Roymond, Jiwa Husada, Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, and Jl Siwalankerto. 2017. “PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA 3H MOTOSPORT” 5 (1).

Wulandari, Di Astuti, Magister Manajemen, and Universitas Dian Nuswantoro. 2017. “Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai” 2 (1): 46–57.

Yasa, I Gede Redita, and A.A. Sagung Kartika Dewi. 2018. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8 (3): 1203.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>.

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN (BPKP) KOTA
PADANG PERIODE 2015-2020**