

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Di Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. sampel lembaga ini berjumlah 50 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji persial (uji t) diperoleh : a) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. b) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja. c) Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. d) Pengaruh Kompensasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). e) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). f) Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar persamaan pertama sebesar 0,555 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel kompensasi dan Lingkungan Kerja. Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,555 atau 55,5% sedangkan sisanya sebesar 44,5% di pengaruhi oleh variabel lain, sedangkan persamaan kedua 0,820 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel kompensasi dan Lingkungan kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening sebesar 0,820 atau 82,0% sedangkan sisanya sebesar 18,0% di pengaruhi oleh lain.

**Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior*, dan Kepuasan Kerja**

## ***ABSTRACT***

This study aims to determine how much influence Compensation, Work environment, and Organizational commitment to Organizational Citizenship Behavior (OCB) With job satisfaction as an intervening variable Badan Pegawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) in the city Padang. Method of collecting data through surveys and questionnaires. The analytical method used is descriptive analysis for t test and f test. The sample of this institution is 50 respondents.

Based on the research obtained based on the partial test t test obtained. a) compensation has a significant effect on job satisfaction. b) Effect of Work Environment on Job satisfaction. c) Effect of orgabizational Commitment on Job Satisfaction. d) Effect of compensation on Organizational Citizenship Behavior (OCB). e) Environmental Effect Work on Organizational Citizenship Behavior (OCB). f) The effect of Organizational Commitment Citizenship Behavior (OCB)

Then the results of the Adstrare determinant coefficient test of the first equation of 0.555 bal in indicate that the contribution of the compensation variable and the Work Environment Organizational Commitment to Job Satisfaction is 3.555 or 55.5% while the question of 44% is influenced by other variables white the second equation 0.820 ml u shows that the threshold the variable of compensation and work environment and organizational commitment to organizational citizenship behavior through job satisfaction as an intervening variable is 0.820 or 82.0 while remaining 18.0% is influenced by others.

**Keyword : Compensation, Work Environment, and Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior, and Job Satisfaction.**