

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, N. R., & Makian, P. (2017). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT. PCI Elektronik Internasional). Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, 4(1), 41–26.*
- Arda, M. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan Mutia. 18(1), 45–60.*
- Ariyanti, E., & Krisyanto, E. (2021). *Pengaruh pelatihan kerja dan kepuasan Karyawan terhadap performa kerja karyawan (Studi pada PT.Garuda Karya Mandiri). 3(2), 176–184.*
- Bagia, W. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Indonesia, 4(1), 1–8.*
- Changgriawan, G. S. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di one way production. 5(3).*
- Citrangingtyas, N. (2017). *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervaning (Studi pada Karyawan Hotel Megaland Solo).*
- Dedi Sulistiono , Aji Hermawan, and A. S. (2019). *The effect empowerment and employee engagement on job satisfaction, Organizational commitment and its impact on performance on performance of Ptpn V. 16(3), 142–152.*

- Fauziah, K. (2020). *Pengaruh employee engagement dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada karyawan di PT.Pertamina Patra Niaga. 11160810000003.*
- Hakim, M. L. (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Di RSU Aisyiyah Purworejo.*
- Khasanah, U., Muttaqien, F., & Barlian, N. A. (2019). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten. 2(July), 452–459.*
- Mulyanti, anita surya. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Di SD Muhammadiyah Condong Catur. 215.*
- Perangin-angin, M. R., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). *The Effect of Quality of Work Life and Work Engagement to Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable in PT . Mopoly Raya Medan. 7(February).*
- Prayudha, H. W. (2018). *Pengaruh employee engagement dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Universitas Islam Indonesia.*
- Pujianto, Z. T. (2020). *Pengaruh employeee engagement terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pdam*

kota malang.

Purwanti, A. A. (2019). Pengaruh life style, kualitas produk dan store image terhadap keputusan pembelian Astri. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.

Ramadhany, S. R., Taba, M. I., & Umar, F. (2020). The Effect of Training and Job Satisfaction on Employee Engagement and Performance of Millennial Generation Employees of PT Midi Utama Indonesia Tbk in Makassar. 5(6).

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.

Sutya, I. W., Kumara, E., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan mediasi kepemimpinan pada hotel satriya Cottages Kuta-Bali. 5(3), 1399–1428.

Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening Di Hotel Ibis Styles Surabaya. 46–60.

Winowoda, D. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta.