

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulkhaliq, S. S., & Zrar, M. M. (2019). The Impact of Job Satisfaction on Employees' Performance: A Case Study of Al Hayat Company - Pepsi Employees in Erbil, Kurdistan Region - Iraq. *Management and Economic Review*, 4(2), 163–176.
- Adawiyah, W. R., Baliartati, B. O., & Fauzan, M. F. (2021). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Karyawan. *Akuntabel*, 18(1), 130–135.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ananda, S. S., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 67–76.
- Astutik, M., & Priantono, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo. *Jurnal Manajemen*, 17(1), 81–97. <https://doi.org/10.25170/jm.v17i1.1296>
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Dewi, A. A. H. ., Suardhika, I. N., & Hendrawan, I. G. Y. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Paruh Waktu Pada CV. Karya Gemilang “NCO Event Organizer.” *Jurnal Emas*, 2(1), 162–178.
- Di, S., Pelayanan, K., Kpp, P., Guntur, H. M., & Si, M. (n.d.). *MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI NEGERI*. 1–10.
- Domiyandra, R., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Etis (Ethical Leadership), Budaya Organisasi, Dan Penghargaan (Rewards) Terhadap Keterikatan Kerja (Work Engagement) Account Representative (AR) Pada KPP Pratama Di Lingkungan Kanwil DJP ‘X.’ *Jurnal Stie Semarang*, 11(1), 102–118. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i1.349>

- Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M. M. K. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Ekonomi, F., Tamansiswa, U. S., Ekonomi, F., & Tamansiswa, U. S. (2015). *PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI BATIK DI JOGJAKARTA* Jajuk Herawati, Prayekti. 1(1).
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV IRDH.
- Emron, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ezeanyim, E. E., & Ufoaroh, E. T. & A. (2019). The Impact of Job Satisfaction on Employee Performance in Selected Public Enterprise in Awka, Anambra State. *Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 19(7), 11.
- Farida, U. M., & Hartono, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. UNMUH Ponorogo Press.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpinan dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmatara.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Herawati, J., & Prayekti. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Etis Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Batik di Jogjakarta. *Jurnal Sosiohumaniora*, 1(1).
- Hikmah, A. T., Marastuti, A., Psikologi, F., & Mada, U. G. (2020). *Peran Moral Disengagement dan Kepemimpinan Etis terhadap Intensi Korupsi pada Pegawai Negeri Sipil Intention among Indonesian Civil Servants (PNS)*. 6(2), 132–150. <https://doi.org/10.22146/gamajop.54178>
- Ibrahim, A. (2016). Analisis Implementasi Manajemen Kualitas dari Kinerja Operasional pada Industri Ekstraktif di Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 4(2), 859–869. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/13279/12864>.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Rajawali

Pers.

Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Alfabeta.

Kelidbari, H. R. R., Fadaei, M., & Ebrahimi, P. (2016). The Role of Ethical Leadership on Employee Performance in Guilan University of Medical Sciences. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 230(May), 463–470. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.09.058>

Malik, M. S., Awais, M., Timsal, A., & Qureshi, H. U. (2016). Impact of Ethical Leadership on Employees' Performance: Moderating Role of Organizational Values. *International Review of Management and Marketing*, 6(3), 590–595.

Mangkunegara, A. P. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda.

Mangkunegara, A. P. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Jawa.

Maudul, A., Pio, R., & Runtuwene, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(003), 269353. <https://doi.org/10.35797/jab.6.003.2018.20278>.

Nurtjahjono, G. E., Nimran, U., Musadieg, M. Al, & Utami, H. N. (2020). The Effect of Job Characteristic, Person-Job Fit, Organizational Commitment on Employee Performance (Study of East Java BPJS Employees). *Journal of Public Administration Studies*, 5(1), 5–7. <https://doi.org/10.21776/ub.jpas.2020.005.01.2>.

Organisational, K., Pemediasi, S., Satyawadi, I. G. N. A. E. M., & Sudibya, I. G. A. (2018). *KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi Pada Karyawan di RSUD Dharma Yadnya) Fakultas a Ekonomi a dan a Bisnis a Universitas a Udayana (Unud), Bali , Indonesia Email: ekawadhie@gmail.com Fakultas a Ekonomi a dan a Bisnis a Universitas a Udaya*. 6, 1749–1776.

Pahrudin, C., Marina, S., & Agusinta, L. (n.d.). *Kepemimpinan Etis , Karakteristik Pekerjaan , dan Kepuasan Kerja Karyawan Maskapai Penerbangan The Ethical Leadership , Job ' s Characteristics , and Employees ' Performance Satisfaction of the Airlines Company*. 05(02), 117–128.

Pahrudin, C., Marina, S., & Agusinta, L. (2018). *Kepemimpinan Etis , Karakteristik Pekerjaan , dan Kepuasan Kerja Karyawan Maskapai*

- Penerbangan. *Jurnal Manajemen Transportasi Dan Logistik*, 05(02), 117–128.
- Pramuditha, P. (2020). Analisis Penempatan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja. *Ekonomika*, 15(1), 134–149.
- Priansa, D. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Rahman, F., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada FISIP ULM Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 69–82.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Alfabeta.
- Robbins, S. ., & Judge, T. . (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rozarie, C. R. D., & Indonesia, J. T. N. K. R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Negara Kesatuan Republik Indonesia.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan: Tujuan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Sari, U. T. (2019). the Effect of Ethical Leadership on Voice Behavior: the Role of Mediators Organizational Identification and Moderating Self-Efficacy for Voice. *Journal of Leadership in Organizations*, 1(1), 48–66. <https://doi.org/10.22146/jlo.43771>.
- Senen, S. H., Masharyono, M., & Edisa, N. (2018). The Effect of Job Characteristics to Employee's Performance: A Case Study on Employees at Interior Industry. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 117. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200131.048>.
- Sihombing, E. P., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pln (Persero) Rayon Manado Selatan The Infkuece Of Individua Characteristics, Job Characteristics, Self Efficacy And Employee Performance At. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2858–2867.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmana, D. T., & Indarto, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Integritas Terhadap Kinerja Anggota Polisi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 128. <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i2.1081>.

- Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta : Deepublish.
- Susyatmoko, L., Puspitasari, I., & Utami, E. M. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Purworejo). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Segmen)*, 12(2), 1–10.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wagey, C. M. A., Mandey, S. L., & Adolfina. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(4).
- Wibowo. (2016a). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wibowo, A. J. I. (2016b). Kepemimpinan Beretika Dan Kinerja. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(1), 43–58.
- Widodo, P. H. (2017). Pengaruh Ethical Dan Empowering Leadership Terhadap Affective Commitment Pada Hotel Sulawesi Gorontalo Dengan Leader-Member Exchange (Lmx) Sebagai Variabel Intervening. *Agora*, 5(2).
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.
- Yukl, G. (2015). *Leadership in Organizations*. PT. Indeks.