

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan etis dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sejati Unggul Persada. Penelitian ini menggunakan data sekunder. Dengan pengumpulan data melalui survey dan kuesioner yang disebarakan sebanyak 32 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh yaitu penentuan sampel dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Pemrosesan data dilakukan dengan alat SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan etis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sejati Unggul Persada. (2) Karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sejati Unggul Persada. (3) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sejati Unggul Persada. (4) Kepemimpinan etis menunjukkan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sejati Unggul Persada. (5) Karakteristik pekerjaan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sejati Unggul Persada. (6) Kepemimpinan etis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sejati Unggul Persada melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. (7) Karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sejati Unggul Persada melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepemimpinan Etis, Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of ethical leadership and job characteristics on employee performance with job satisfaction as intervening variable at PT. True Superior Persada. This study uses secondary data. By collecting data through surveys and questionnaires distributed as many as 32 respondents. The sampling technique in this study uses saturated sampling, which is placing a sample where all members of the population are used as samples. Data processing is done with SPSS tool.

The results of this study indicate that: (1) Ethical leadership has a significant effect on employee performance at PT. True Superior Persada, (2) Job characteristics have a significant effect on employee performance at PT. True Superior Persada. (3) job satisfaction has a significant effect on employee performance at PT. True Superior Persada. (4) Ethical leadership has a significant effect on job satisfaction of employees at PT. True Superior Persada. (5) Job characteristics has a significant effect on job satisfaction of employees at PT. True Superior Persada. (6) Ethical leadership has a significant effect on employee performance with job satisfaction as intervening variable at PT. True Superior Persada. (7) Job characteristics has a significant effect on employee performance with job satisfaction as intervening variable at PT. True Superior Persada.

Keywords: Ethical Leadership, Job Characteristics, Job Satisfaction, Employee Performance