

DAFTAR PUSTAKA

- Amir Hamzah, MM., Q. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi dan Good Corporate Sekretariat Perusahaan PT Pupuk Sriwidjaja*. 6(2), 45–62.
- Anindita, A. (2019). Analisis Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Afektif. *jurnal ilmu manajemen (jim)*.
- Baqutayan, S. M. S. (2014). Is talent management important? An overview of talent management and the way to optimize employee performance. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 5(23), 2290–2295. <https://doi.org/10.5901/mjss.2014.v5n23p2290>
- Bibi, M. (2019). Impact of talent management practices on employee performance: an empirical study among healthcare employees. *SEISENSE Journal of Management*, 2(1), 22–32.
- Collings, D. G., McDonnell, A., & McMackin, J. (2017). Talent management. *A Research Agenda for Human Resource Management*, 39–54. <https://doi.org/10.11118/actaun200654030137>
- Crislianti, i., ekonomi, f., & bisnis, d. a. n. (2020). *organisasi sebagai variabel moderasi (studi pada bank bri syariah kc semarang) skripsi*.
- Dina, D. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.

- Fatmasari. (2017). Pengaruh talent management dan self efficacy terhadap kinerja karyawan distributor alat berat. *jurnal bisnis darmajaya*.
- Febriani, J., Musadieq, M., & Afrianty, T. (2016). Pengaruh good corporate governance terhadap kinerja (Studi Pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Tuban). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*.
- Heriyanto, & Yulianti, N. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Dedikasi, 19(2), 37–59*.
- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology, 558–566*.
- Indriyati, S. M. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Person Organization Fit (Po-Fit) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Moderasi Budaya Organisasi (Studi Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Semarang Ray. *Proceedings 6 Th NCAB (National Conference on Applied Business) ISBN: 978-602-9026-29-0*.
- Kardo, K., Wilujeng, S., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Di Transformer Center Kabupaten Batu. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen, 6(1), 1–7*. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4466>
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh talent management terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi

pada karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>

Larasati, S., Hendra Titisari, K., & Nurlaela, S. (2017). Pengaruh Good Corporate Governance Dan Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI. *Seminar Nasional IENACO 2017*.

Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi Pt. Muara Tunggal Cibadak - Sukabumi*. 3(3), 46–50.

Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). *Pengaruh work family conflict dan work life balance terhadap kinerja karyawan (Suatu Studi pada PT . Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran) Pendahuluan Pada era globalisasi saat ini , persaingan antar perusahaan baik itu perusahaan BUMN ataupun peru*. 2, 1–11.

Ndruru, R. milza. (2018). *Bab 2 Revisi*.

Nugrahatamala, S. S., & Fadili, D. A. (2021). *Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan The influence of talent management and knowledge management on employee performance*. 23(1), 39–45.

Octavia, H. V. (2018). Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 186–191.

Ramadhani, F. E., Harsono, H., & Sunardi, S. (2020). Talent Management dan

- Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Retention Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*.
<https://doi.org/10.26905/jbm.v7i2.4648>
- Ramadhani, F. E., Malang, U. M., Malang, U. M., & Malang, U. M. (2020). *Jurnal Bisnis dan Manajemen Talent management dan knowledge management terhadap kinerja*. 7(2), 126–132.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Alfabeta.
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29.
<https://journal.iainkudus.ac.id/index.php/Bisnis/article/view/6762>
- Sari, F. L. (2021). *Pengaruh Good Corporate Governance dan Loyalitas Karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Panglima Ekspres Surabaya*.
<http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/46006>
- Setyawan, G. A. (2017). *Pengaruh Good Corporate Governance, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Balaikota Surakarta*. 1–27.
<https://ci.nii.ac.jp/naid/40021243259/>
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, cv.
- Suhendra, A. D., Asworowati, R. D., & Ismawati, T. (2020). pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan person organization fit (p-o fit) terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel interveniNG Pada

- bri syariah kc semarang. *akrab juara*, 5(1), 43–54.
<http://www.akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/919>
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Syah, D. N., Hasbullah, R., & Solehudin, S. (2019). Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Karyawan PT. Pupuk Kujang Cikampek. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 4(1), 22.
<https://doi.org/10.21070/jbmp.v4i1.1899>
- Umar, H. (2014). *metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. PT. Rajagrafindo Prasada.
- Villela, lucia maria aversa. (2020). Implementasi good corporate governance dalam meningkatkan kinerja karyawan di bni parepare (Analisis Manajemen Syariah). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Wahyuni, D. S. (2020). Analisis pengaruh person organization fit (p-o fit) terhadap kinerja karyawan bni syariah (Studi Pada Bank BNI Syariah KC. Tanjung Karang). *SELL Journal*, 5(1), 55.
- Wickramaratchi, D. R., & Perera, G. D. N. (2020). The Impact of Talent Management on Employee Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction of Generation Y Management Trainees in the Selected Public Banks in Sri Lanka. *Sri Lankan Journal of Human Resource Management*, 10(1), 21. <https://doi.org/10.4038/sljhrm.v10i1.5648>
- Wijayanti, Lilis Endang 1), Fran Sayekti2), Reschiwati3), D. P. 1). (2020). April 2020 Revised: 20. *Journal International*, 1(4), 560–571.

<https://doi.org/10.31933/DIJEMSS>

Yusuf, M. (2014). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan penelitian gabungan*. Prenadamedia Group.

Yuwono, I. A., Suroso, A. I., & Hubeis, A. V. (2021). the Effect of Talent Management on Employee Performance With Corporate Culture As a Mediating Variable. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 212–222.

<https://doi.org/10.17358/jabm.7.1.212>