

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Umkm Kota Bukittinggi. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Keterampilan, Pengalaman Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja. Kontribusi variabel Keterampilan, Pengalaman Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia berpengaruh sebesar 55,8% sedangkan sisanya sebesar 44,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja dengan meningkatkan Keterampilan, Pengalaman Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia pada Umkm Kota Bukittinggi melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Keterampilan, Pengalaman, Kemampuan Sumber Daya Manusia Dan Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence the skills, experience and capabilities of human resources have on the performance of the Bukittinggi City MSMEs. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 100 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis.

Based on the results of the study indicate that the Skills, Experience and Ability of Human Resources have a positive and significant effect on performance. The contribution of the variables of Skills, Experience and Ability of Human Resources has an effect of 55.8% while the remaining 44.2% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve performance by increasing the skills, experience and capabilities of human resources in Bukittinggi City MSMEs through each indicator.

Keywords: Skills, Experience, Human Resources Ability and Performance