

ABSTRAK

Ilham Ardiasnyah 17101155310488 judul penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pengaruh gaya kepemimpinan pengalaman kecerdasan emosional dan *self efficacy* terhadap pengambilan keputusan di Pt Kilang Lima Gunung. Terdapat empat karakteristik dalam penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan, pengalaman, kecerdasan emosional dan *self efficacy*. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 65 responden. Metode analisis dari penelitian ini adalah menggunakan metode analisis data penelitian dan data kuisisioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan, pengalaman, kecerdasan emosional dan *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap pengambilan keputusan pada Pt. Kilang Lima Gunung. Pemrosesan data dilakukan dengan alat SPSS.

Hasil penelitian menunjukan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Pengambilan Keputusan. Dimana t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,678 > 1,999$) atau tingkat signifikan kecil dari α ($0,009 < 0,05$) maka dapat diperoleh H_0 ditolak H_a diterima. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengalaman terhadap Pengambilan Keputusan. Dimana t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($10,214 > 1,999$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari α ($0,000 < 0,05$) maka dapat diperoleh H_0 ditolak H_a diterima. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Kecerdasan Emosional terhadap Pengambilan Keputusan. Dimana t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($9,255 > 1,999$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari α ($0,000 < 0,05$) maka dapat diperoleh H_0 ditolak H_a diterima. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Self Efficacy terhadap Pengambilan Keputusan. Dimana t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,365 > 1,999$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari α ($0,020 < 0,05$) maka dapat diperoleh H_0 ditolak H_a diterima. Bahwa secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan, Pengalaman, Kecerdasan Emosional, Self Efficacy terhadap Pengambilan Keputusan. Dimana nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} ($71,669 > 2,50$). Nilai F 71,669 dengan tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari α 0,05. Maka diperoleh H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci: Pengambilan Keputusan, Gaya Kepemimpinan, Pengalaman, Kecerdasaan Emosional dan *Self Efficacy*.

ABSTRACT

Ilham Ardiasnyah 17101155310488 The title of this study aims to determine the analysis of the influence of leadership style experience of emotional intelligence and self-efficacy on decision making at Pt Kilang Lima Gunung. There are four characteristics in this study, namely leadership style, experience, emotional intelligence and self-efficacy. The number of samples used as many as 65 respondents.

The analytical method of this research is to use research data analysis methods and questionnaire data. The results of this study indicate that partially leadership style, experience, emotional intelligence and self-efficacy have a significant effect on decision making at Pt. Five Mountains Refinery. Data processing is done with SPSS tool.

The results showed that partially there is a positive and significant influence of Leadership Style on Decision Making. Where t -count is greater than t -table ($2.678 > 1.999$) or a small significant level of alpha ($0.009 < 0.05$) then it can be obtained that H_0 is rejected. H_a is accepted. That partially there is a positive and significant effect of Experience on Decision Making. Where the t -count is greater than t -table ($10.214 > 1.999$) or the level is significantly smaller than alpha ($0.000 < 0.05$), it can be obtained that H_0 is rejected. H_a is accepted. That partially there is a positive and significant influence of Emotional Intelligence on Decision Making. Where t -count is greater than t -table ($9.255 > 1.999$) or the level is significantly less than alpha ($0.000 < 0.05$), then H_0 is rejected. H_a is accepted. That partially there is a positive and significant effect of Self Efficacy on Decision Making. Where the t -count is greater than t -table ($2.365 > 1.999$) or the level is significantly smaller than alpha ($0.020 < 0.05$), it can be obtained that H_0 is rejected. H_a is accepted. That simultaneously there is a positive and significant influence on Leadership Style, Experience, Emotional Intelligence, Self Efficacy on Decision Making. Where the F value is greater than the F value ($71,669 > 2,50$). The F value is 71,669 with a significant level of 0.000 which is smaller than an alpha of 0.05. Then it is obtained that H_0 is rejected and H_a is accepted.

Keywords: Decision Making, Leadership Style, Experience, Emotional Intelligence and Self Efficacy.