

DAFTAR PUSTAKA

- 2016, jaenudin and chairunisa. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131.
<https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4753>
- Agusria, L. (2018). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT.Asuransi Jiwasraya (Persero) Palembang Regional Office*. 68–70.
- Akbar, S. (2018). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja*. 3(2), 1–17.
- Alzyoud, A. A. Y. (2018). The Influence of Human Resource Management Practices on Employee Work Engagement. *Foundations of Management*, 10(1), 251–256. <https://doi.org/10.2478/fman-2018-0019>
- Anggriawan, K. H. (2015). Pengaruh Intensif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*, 28(1), 50–55.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1126/1494>
- Basuki, K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan

- Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Minahasa Selatan). *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699. www.journal.uta45jakarta.ac.id
- Darmajaya, J. B. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Metro. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(2), 163–172.
- Dedik, T. I. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia*, III(2), 93 – 101.
- Dewi Maharani. (2019). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cikijing Kabupaten Majalengka. *Dinamika Governance : Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 9(2), 101–110.
- Fadhil, M. (2016). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar*. 01, 2355–2538. www.journal.unismuh.ac.id/perspektif
- Hutagalung, D. I. (2020). The Influence of Organizational Climate Interpersonal Communication Organizational Commitment to Performance of Local Government in Indonesia. *The Journal of Social Sciences Research*, 6(65), 494–502. <https://doi.org/10.32861/jssr.65.494.502>
- Korry, D. I. (2017). Pengaruh Status Kerja Ibu Rumah Tangga Terhadap Coping Stress. *Repository Unika Sogijapranata*, 36–44.

<http://repository.unika.ac.id/id/eprint/14757>

Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–6. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>

Mayang, S. (2019). Pengaruh profesionalisme kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pt. Bank syariah mandiri kc palembang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Merisa, F. A. (2015). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Jember.*

<http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/AinulLatifah-101810401034.pdf?sequence=1>

Monalis, E. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(3), 1080–1088.

Mulyanto, A. I. (2020). *Analysis Quality of Human Resources , Work Professionalism , and Communication As Supporting Factors for Improving Performance of P-Issn. 20 No 1*, 1–12.

Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS : Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>

O, O. A., F, O. F., & A, A. (2017). Human Resource Management and Employee Performance in Federal University of Technology Akure. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(04), 95–104. <https://doi.org/10.9790/487x->

19040295104

- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojaya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 7–15.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(September), 259–272.
- Profesionalisme, P., Organisasi, K., Kepuasan, D. A. N., Kinerja, T., Pada, K., Bank, P. T., & Indonesia, R. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 2808–2818.
<https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17159>
- Purba, I. G. O. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perumnas *E-Journal Akuntansi" EQUITY"*, 2(2), 378–385.
<http://fe.ubhara.ac.id/ojs/index.php/equity/article/view/484>
- Putra, K. (2018). Pengaruh Profesionalisme dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Malang. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 1(1), 61.
<https://doi.org/10.47201/jamin.v1i1.6>
- Rahmadani, R. T., Widyastuti, Y., Studi, P., Publik, A., Waktu, K., Pegawai, K.,

& Kerja, K. (n.d.). *Dengan diberlakukannya good organisasi , dimana dengan kinerja yang baik dan kemampuan yang dimiliki oleh pegawai tersebut mampu melaksanakan tugas-tugas secara baik , bekerjasama dengan tingkat produktivitas memungkinkan yang tujuan tinggi instansi yang*

Sementara, T. N., Mahasiswa, N. P., & Rosalia, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Pondok Modern Darussalam Gontor 9 Kalianda Lampung-Selatan*. 2018.

[gle.com/search?q=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+\(2018\).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+Tarbiyah+dan+Keguruan.+2018.&oq=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+\(2018\).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+](https://www.google.com/search?q=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+(2018).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+Tarbiyah+dan+Keguruan.+2018.&oq=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+(2018).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+)

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12.
<https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>

Tahir, E., & Suci, R. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Ilmu Manajemen*, 4(1), 40–53.

Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>

- W.P.Noer, S., Trang, I., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 5(2), 697–705.
- 2016, jaenudin and chairunisa. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131.
<https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4753>
- Agusria, L. (2018). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT.Asuransi Jiwasraya (Persero) Palembang Regional Office*. 68–70.
- Akbar, S. (2018). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja*. 3(2), 1–17.
- Alzyoud, A. A. Y. (2018). The Influence of Human Resource Management Practices on Employee Work Engagement. *Foundations of Management*, 10(1), 251–256. <https://doi.org/10.2478/fman-2018-0019>
- Anggriawan, K. H. (2015). Pengaruh Intensif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*, 28(1), 50–55.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1126/1494>
- Basuki, K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai

- (Studi Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Minahasa Selatan). *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta, 53(9), 1689–1699. www.journal.uta45jakarta.ac.id*
- Darmajaya, J. B. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Metro. *Jurnal Bisnis Darmajaya, 3(2), 163–172.*
- Dedik, T. I. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia, III(2), 93 – 101.*
- Dewi Maharani. (2019). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cikijing Kabupaten Majalengka. *Dinamika Governance : Jurnal Ilmu Administrasi Negara, 9(2), 101–110.*
- Fadhil, M. (2016). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar. 01, 2355–2538. www.journal.unismuh.ac.id/perspektif*
- Hutagalung, D. I. (2020). The Influence of Organizational Climate Interpersonal Communication Organizational Commitment to Performance of Local Government in Indonesia. *The Journal of Social Sciences Research, 6(65), 494–502. https://doi.org/10.32861/jssr.65.494.502*
- Korry, D. I. (2017). Pengaruh Status Kerja Ibu Rumah Tangga Terhadap Coping

Stress. *Repository Unika Sogijapranata*, 36–44.

<http://repository.unika.ac.id/id/eprint/14757>

Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–6. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>

Mayang, S. (2019). Pengaruh profesionalisme kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pt. Bank syariah mandiri kc palembang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Merisa, F. A. (2015). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Jember.*

<http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/AinulLatifah-101810401034.pdf?sequence=1>

Monalis, E. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(3), 1080–1088.

Mulyanto, A. I. (2020). *Analysis Quality of Human Resources , Work Professionalism , and Communication As Supporting Factors for Improving Performance of P-Issn. 20 No 1*, 1–12.

Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS : Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71.

<https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>

O, O. A., F, O. F., & A, A. (2017). Human Resource Management and Employee Performance in Federal University of Technology Akure. *IOSR Journal of*

Business and Management, 19(04), 95–104. <https://doi.org/10.9790/487x-19040295104>

Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojaya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 7–15.

Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(September), 259–272.

Profesionalisme, P., Organisasi, K., Kepuasan, D. A. N., Kinerja, T., Pada, K., Bank, P. T., & Indonesia, R. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 2808–2818.
<https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17159>

Purba, I. G. O. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perumnas *E-Journal Akuntansi" EQUITY"*, 2(2), 378–385.
<http://fe.ubhara.ac.id/ojs/index.php/equity/article/view/484>

Putra, K. (2018). Pengaruh Profesionalisme dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Malang. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 1(1), 61.
<https://doi.org/10.47201/jamin.v1i1.6>

Rahmadani, R. T., Widyastuti, Y., Studi, P., Publik, A., Waktu, K., Pegawai, K., & Kerja, K. (n.d.). *Dengan diberlakukannya good organisasi , dimana dengan kinerja yang baik dan kemampuan yang dimiliki oleh pegawai tersebut mampu melaksanakan tugas-tugas secara baik , bekerjasama dengan tingkat produktivitas memungkinkan yang tujuan tinggi instansi yang*

Sementara, T. N., Mahasiswa, N. P., & Rosalia, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Pondok Modern Darussalam Gontor 9 Kalianda Lampung-Selatan*. 2018.

[gle.com/search?q=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+\(2018\).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+Tarbiyah+dan+Keguruan.+2018.&oq=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+\(2018\).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+](https://www.google.com/search?q=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+(2018).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+Tarbiyah+dan+Keguruan.+2018.&oq=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+(2018).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+)

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12.

<https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>

Tahir, E., & Suci, R. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Ilmu Manajemen*, 4(1), 40–53.

Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2),

203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>

W.P.Noer, S., Trang, I., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 5(2), 697–705.

2016, jaenudin and chairunisa. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131.

<https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4753>

Agusria, L. (2018). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT.Asuransi Jiwasraya (Persero) Palembang Regional Office*. 68–70.

Akbar, S. (2018). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja*. 3(2), 1–17.

Alzyoud, A. A. Y. (2018). The Influence of Human Resource Management Practices on Employee Work Engagement. *Foundations of Management*, 10(1), 251–256. <https://doi.org/10.2478/fman-2018-0019>

Anggriawan, K. H. (2015). Pengaruh Intensif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*, 28(1), 50–55.

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1126/1494>

- Basuki, K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Minahasa Selatan). *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta, 53(9), 1689–1699. www.journal.uta45jakarta.ac.id*
- Darmajaya, J. B. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Metro. *Jurnal Bisnis Darmajaya, 3(2), 163–172.*
- Dedik, T. I. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia, III(2), 93 – 101.*
- Dewi Maharani. (2019). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cikijing Kabupaten Majalengka. *Dinamika Governance : Jurnal Ilmu Administrasi Negara, 9(2), 101–110.*
- Fadhil, M. (2016). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar. 01, 2355–2538. www.journal.unismuh.ac.id/perspektif*
- Hutagalung, D. I. (2020). The Influence of Organizational Climate Interpersonal Communication Organizational Commitment to Performance of Local Government in Indonesia. *The Journal of Social Sciences Research, 6(65), 494–502. https://doi.org/10.32861/jssr.65.494.502*

- Korry, D. I. (2017). Pengaruh Status Kerja Ibu Rumah Tangga Terhadap Coping Stress. *Repository Unika Sogijapranata*, 36–44.
<http://repository.unika.ac.id/id/eprint/14757>
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–6. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>
- Mayang, S. (2019). Pengaruh profesionalisme kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pt. Bank syariah mandiri kc palembang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Merisa, F. A. (2015). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Jember*.
<http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/AinulLatifah-101810401034.pdf?sequence=1>
- Monalis, E. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(3), 1080–1088.
- Mulyanto, A. I. (2020). *Analysis Quality of Human Resources , Work Professionalism , and Communication As Supporting Factors for Improving Performance of P-Issn. 20 No 1*, 1–12.
- Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS : Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71.
<https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- O, O. A., F, O. F., & A, A. (2017). Human Resource Management and Employee

Performance in Federal University of Technology Akure. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(04), 95–104. <https://doi.org/10.9790/487x-19040295104>

Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojaya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 7–15.

Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(September), 259–272.

Profesionalisme, P., Organisasi, K., Kepuasan, D. A. N., Kinerja, T., Pada, K., Bank, P. T., & Indonesia, R. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 2808–2818. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17159>

Purba, I. G. O. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perumnas *E-Journal Akuntansi" EQUITY"*, 2(2), 378–385. <http://fe.ubhara.ac.id/ojs/index.php/equity/article/view/484>

Putra, K. (2018). Pengaruh Profesionalisme dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Malang. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 1(1), 61.

<https://doi.org/10.47201/jamin.v1i1.6>

Rahmadani, R. T., Widyastuti, Y., Studi, P., Publik, A., Waktu, K., Pegawai, K., & Kerja, K. (n.d.). *Dengan diberlakukannya good organisasi , dimana dengan kinerja yang baik dan kemampuan yang dimiliki oleh pegawai tersebut mampu melaksanakan tugas-tugas secara baik , bekerjasama dengan tingkat produktivitas memungkinkan yang tujuan tinggi instansi yang*

Sementara, T. N., Mahasiswa, N. P., & Rosalia, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Pondok Modern Darussalam Gontor 9 Kalianda Lampung-Selatan*. 2018.

[gle.com/search?q=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+\(2018\).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+Tarbiyah+dan+Keguruan.+2018.&oq=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+\(2018\).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+](https://www.google.com/search?q=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+(2018).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+Tarbiyah+dan+Keguruan.+2018.&oq=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+(2018).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+)

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12.

<https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>

Tahir, E., & Suci, R. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Ilmu Manajemen*, 4(1), 40–53.

Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim

- Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- W.P.Noer, S., Trang, I., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 5(2), 697–705.
- 2016, jaenudin and chairunisa. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4753>
- Agusria, L. (2018). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT.Asuransi Jiwasraya (Persero) Palembang Regional Office*. 68–70.
- Akbar, S. (2018). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja*. 3(2), 1–17.
- Alzyoud, A. A. Y. (2018). The Influence of Human Resource Management Practices on Employee Work Engagement. *Foundations of Management*, 10(1), 251–256. <https://doi.org/10.2478/fman-2018-0019>
- Anggriawan, K. H. (2015). Pengaruh Intensif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*, 28(1), 50–55. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/11>

26/1494

- Basuki, K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Minahasa Selatan). *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta, 53(9), 1689–1699. www.journal.uta45jakarta.ac.id*
- Darmajaya, J. B. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Metro. *Jurnal Bisnis Darmajaya, 3(2), 163–172.*
- Dedik, T. I. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia, III(2), 93 – 101.*
- Dewi Maharani. (2019). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cikijing Kabupaten Majalengka. *Dinamika Governance : Jurnal Ilmu Administrasi Negara, 9(2), 101–110.*
- Fadhil, M. (2016). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar. 01, 2355–2538. www.journal.unismuh.ac.id/perspektif*
- Hutagalung, D. I. (2020). The Influence of Organizational Climate Interpersonal Communication Organizational Commitment to Performance of Local Government in Indonesia. *The Journal of Social Sciences Research, 6(65),*

494–502. <https://doi.org/10.32861/jssr.65.494.502>

Korry, D. I. (2017). Pengaruh Status Kerja Ibu Rumah Tangga Terhadap Coping Stress. *Repository Unika Sogijapranata*, 36–44.

<http://repository.unika.ac.id/id/eprint/14757>

Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–6. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>

Mayang, S. (2019). Pengaruh profesionalisme kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pt. Bank syariah mandiri kc palembang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Merisa, F. A. (2015). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Jember.*

<http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/AinulLatifah-101810401034.pdf?sequence=1>

Monalis, E. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(3), 1080–1088.

Mulyanto, A. I. (2020). *Analysis Quality of Human Resources , Work Professionalism , and Communication As Supporting Factors for Improving Performance of P-Issn. 20 No 1*, 1–12.

Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL*

AKUNTANSI DAN BISNIS : Jurnal Program Studi Akuntansi, 5(1), 71.

<https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>

- O, O. A., F, O. F., & A, A. (2017). Human Resource Management and Employee Performance in Federal University of Technology Akure. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(04), 95–104. <https://doi.org/10.9790/487x-19040295104>
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojoya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 7–15.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(September), 259–272.
- Profesionalisme, P., Organisasi, K., Kepuasan, D. A. N., Kinerja, T., Pada, K., Bank, P. T., & Indonesia, R. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 2808–2818. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17159>
- Purba, I. G. O. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perumnas *E-Journal Akuntansi" EQUITY"*, 2(2), 378–385. <http://fe.ubhara.ac.id/ojs/index.php/equity/article/view/484>
- Putra, K. (2018). Pengaruh Profesionalisme dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Malang.

JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis, 1(1), 61.

<https://doi.org/10.47201/jamin.v1i1.6>

Rahmadani, R. T., Widyastuti, Y., Studi, P., Publik, A., Waktu, K., Pegawai, K., & Kerja, K. (n.d.). *Dengan diberlakukannya good organisasi , dimana dengan kinerja yang baik dan kemampuan yang dimiliki oleh pegawai tersebut mampu melaksanakan tugas-tugas secara baik , bekerjasama dengan tingkat produktivitas memungkinkan yang tujuan tinggi instansi yang*

Sementara, T. N., Mahasiswa, N. P., & Rosalia, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Pondok Modern Darussalam Gontor 9 Kalianda Lampung-Selatan*. 2018.

[gle.com/search?q=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+\(2018\).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+Tarbiyah+dan+Keguruan.+2018.&oq=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+\(2018\).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+](https://www.google.com/search?q=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+(2018).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+Tarbiyah+dan+Keguruan.+2018.&oq=Sementara%2C+T.+N.%2C+Mahasiswa%2C+N.+P.%2C+%26+Rosalia%2C+A.+(2018).+UIN+RADEN+INTAN+LAMPUNG+Fakultas+)

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12.

<https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>

Tahir, E., & Suci, R. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Ilmu Manajemen*, 4(1), 40–53.

- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- W.P.Noer, S., Trang, I., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 5(2), 697–705.