

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aisyah, M. N. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Mulia Toserba Bantul*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *ASSETS Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 6(1).
- Apri Kristanti, R. E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Melalui Motivasi Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Kabupaten Probolinggo. *Prosiding Seminar Nasional*, 1(1), 93–110.
- Arristra, H. D., Setyanti, S. W. L. H., & Handriyanto. (2019). The Effect of Compensation on Employee Performance with The Quality of Work Life as an Intervening Variable. *International Journal of Creative and Innovative Research in All Studies*, 1(12), 107–112.
- Budiman, H. F. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Produksi Non Manajerial Sigaret Kretek Tangan di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso)*. Universitas Jember.
- Chairunisa, F., & Jaenudin, J. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bulungan. *Jurnal Administrasi Negara STIA LAN Makassar*, 21(2), 42645.
- Darto, M. (2016). *Perilaku Prososial bagi Revolusi Mental (Seri Penelitian)*.

Malang: Selaras Media Kreasindo.

Daud, I. (2020). The Influence of Organizational Culture and Compensation on Employee Performance with Work Motivation as a Mediating Variable. *Journal of Management and Marketing Review*, 5(2), 122–128.

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 3(2).

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Giantari, I. A. I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6471–6498.

Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi, dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang. *Agora*, 6(1).
- Hormati, T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Tenaga Medis Perawat di RSUD Sele Be Solu Kota Sorong Provinsi Papua Barat). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(2), 298–310.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD BALTEKKOMDIK Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. <https://doi.org/https://doi.org/10.31227/osf.io/bzq75>
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mutoharoh, S. (2019). *The Influence of Using Draw Label Caption (DLC) Strategy Towards Students Writing Ability on Narrative Paragraph at The First Semester of The Eight Grade of MTs Nurul Islam Gunung Sari in the Academic Year of 2018/2019*. Universitas Islam Negeri Raden Intan.
- Noor, J. (2016). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Nurraya, D. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT EyeRich Purbalingga*. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Nuryanti, R. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT BPRS Bangun Drajat Warga di Bantul*. Universitas Islam Indonesia.
- Prawiro Sumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and Its Implication Towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and*

*Management*, 59(6), 1337–1358.

Prasetyo, E. (2016). Keluarga Literat dan Orang tua Mendongeng. *Majalah UNESA edisi 93*. Diambil dari [https://issuu.com/arohman/docs/cetak\\_majalah\\_unesa\\_93](https://issuu.com/arohman/docs/cetak_majalah_unesa_93)

Puspasari, D., Dewi, K. H., & Sopilah, P. (2020). Pengaruh Dana Pihak Ketiga (Dpk), Loan To Deposit Ratio (LDR), Non Performing Loan (NPL) Dan Return On Asset (ROA) Terhadap Jumlah Penyaluran Kredit. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 1556–1566.

Sabuhari, R., Irawanto, D. W., Sudiro, A., & Rahayu, M. (2020). The Effects of Human Resource Flexibility, Employee Competency, Organizational Culture Adaptation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786.

Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi dan birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.

Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Tonga, A., & Huda, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Petroil Indonesia. *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 3(1).

Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Sukoharjo: Pustaka Setia.

Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Yohanes, J. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi

terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indofood Makmur Tbk di Pekanbaru.  
*Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 4(1), 510–523.

Zahriyah, U. W. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 19(1).