

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi, lingkungan kerja, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. Penelitian ini menggunakan populasi pada Karyawan Citra Swalayan Kabupaten Sijunjung dengan menggunakan sampel seluruh karyawan dari Citra Swalayan Kabupaten Sijunjung yang didapat melalui metode *teknik sampling*. Penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwasannya Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, Stres Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan.

Akhir dari penulis menyarankan bahwa Loyalitas Karyawan dapat memengaruhi Kompensasi, Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja.

Kata kunci :Loyalitas Karyawan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja

*This study aims to determine how much influence compensation, work environment, job stress and job satisfaction have on employee loyalty. This study uses a population of employees Citra Swalayan Sijunjung Regency by using a sample of all employees from Citra Swalayan Sijunjung Regency obtained through a sampling technique method. This study uses probability sampling with the type of simple random sampling. The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on employee loyalty, the work environment has a positive and significant effect on employee loyalty, work stress has a positive and insignificant effect on employee loyalty, job satisfaction has a positive and significant effect on employee loyalty, compensation, work environment, Job Stress and Job Satisfaction together have a significant effect on Employee Loyalty.*

*The end of the authors suggest that Employee Loyalty can affect Compensation, Work Environment, Job Stress and Job Satisfaction.*

*Keywords: Employee Loyalty, Compensation, Work Environment, Job Stress and Job Satisfaction*