

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Promosi Jabatan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank BNI Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 83 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Promosi Jabatan Dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Promosi Jabatan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 63,5% sedangkan sisanya sebesar 36,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kepuasan Kerja dengan meningkatkan Promosi Jabatan Dan Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja pada Bank BNI Kota Padang melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Promosi Jabatan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how big the influence of job promotion and work motivation on job satisfaction and work environment as an intervening variable at Bank BNI branch Ahmad Yani Padang. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 83 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.*

*Based on the results of the study, it showed that Job Promotion and Work Motivation had a positive and significant effect on the Work Environment and Job Promotion and Work Motivation on Job Satisfaction with Work Environment as an Intervening Variable. The contribution of the variable of Job Promotion and Work Motivation to Job Satisfaction with Work Environment as an Intervening Variable has an effect of 63.5% while the remaining 36.5% is influenced by other variables outside of this study.*

*Based on the results of this study, it is expected that the Company's Management can increase Job Satisfaction by increasing Job Promotion and Work Motivation and Work Environment at Bank BNI Branch Ahmad Yani Padang through each indicator.*

*Keywords: Job Promotion, Work Motivation, Work Environment and Job Satisfaction*