

(ed.); cetakan 1). yayasan kita menulis.

- Afandi, P. (2016). *concept dan indicator* (edisi pert). deepublish.
- Afifuddin. (2017). manajemen sumber daya manusia. In 325 (edisi revi). pustaka setia.
- Arif, M., Maulana, T. & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Arifin, N. (2019). *manajemen sumber daya manusia* (edisi pert). universitas islam nadhiatul ulama.
- Arikunto, S. (2016). *Praktik, Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan*. Rineka Cipta.
- Aziz, F. (2020). *Pengaruh Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PLN ( Persero ) Unit Induk Wilayah ( UIW ) Nusa Tenggara Barat UP3 Bima*. 1(2), 203–209.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- bintoro dan, & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan* (edisi pert). grava media.
- Busro, dr M. (2018). *sumber daya manusia* (edisi pert). yogyakarta: expert, 2017.
- Erick, M. C. J., Miranda, G., Sandra, D., Argueta, E., Wachter, N. H., Silva, M., Valdez, L., Cruz, M., Gómez-Díaz, R. A., Casas-saavedra, L. P., De Orientación, R., Salud México, S. de, Virtual, D., Instituto Mexicano del Seguro Social, Mediavilla, J., Fernández, M., Nocito, A., Moreno, A., Barrera, F., ... Faizi, M. F. (2016). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Revista CENIC. Ciencias Biológicas*, 152(3), 28.  
file:///Users/andreataquez/Downloads/guia-plan-de-mejora-institucional.pdf%0Ahttp://salud.tabasco.gob.mx/content/revista%0Ahttp://www.revistaalad.com/pdfs/Guias\_ALAD\_11\_Nov\_2013.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.15446/revfacmed.v66n3.60060.%0Ahttp://www.cenetec.
- Esthi & Savhira. (2019). The Influence of Work Training, Competence and Discipline of Work on Employee Performance In PT. Lestarindo Perkasa. *Journal of Reseacrh in Business, Economics, and Education*, 1(2), 133.

- Ghozali, I. (2016). *desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. CV BUDI UTAMA.
- handoko, t hani. (2017). *manajemen personalia dan sumber daya manusia* (edisi kedu). BPFE yogyakarta.
- Harefa, F. E. P., & Sitanggang, D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Pt telkom Akses Area Sumatera Utara Pematang Siantar. *Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 20(September), 163–173. [http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB\\_ekonomi](http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi)
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016a). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Pada Karyawan PT Garam (Persero)). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 82–94.
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016b). *Prodi manajemen*. 82–94.
- Hasibuan, sp melayu. (2016). *manajemen sumber daya manusia* (edisi revi). PT bumi aksara.
- Hutabarat, G. C. J., & Gurning, L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Gambara Kreasi Bersama Medan. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 155–166.
- Kusumawati, T. I. J., Apriyani, N., & Wati, E. F. (2016). Implementasi Supply Chain Management (SCM) Berbasis Web Pada Departemen Weaving I Guna Mengatasi Keterlambatan Hasil Produksi Studi Kasus Pada PT Argo Pantas Tbk. *Cices*, 2(2), 122–133. <https://doi.org/10.33050/cices.v2i2.241>
- Lubis, E. E., & Putri, D. M. (2018). JOM FISIP Vol. 5 No. 1 April 2018 Page 1. *Jom Fisip*, 5(1), 1–15.
- Marpaung, I., & Winarto. (2013). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Penilaian Prestasi Kerja (Studi Kasus pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sumatra Utara). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Mohtar, I. (2019). *hubungan antara motivasi kerja dan pengalaman kerja dengan kinerja guru madrasah* (gianto (ed.); cetakan pe). uwais inspirasi indonesia.
- Mulia, S. T. & H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Garuda Area Jaya Batam. *Equilibria*, 5(1), 39–50.
- Pendidikan, P., Pengembangan, D. A. N., Terhadap, K., Karen, A., & Walangitan, M. D. B. (2021). *PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA HOTEL SINTESA PENINSULA MANADO THE EFFECT OF EDUCATION , TRAINING ,*

*AND CAREER DEVELOPMENT TOWARD EMPLOYEE JOB PERFORMANCE AT MANADO PENINSULA SINTESA HOTEL Jurnal EMBA. 9(1), 1332–1342.*

- Ratnasari, D. H. sri langgeng. (2019). *Human Capital MSDM* (Nureza dwi anggraeni (ed.); edisi pert). cv.penerbit qiara media.
- riani, laksmi asri. (2017). *manajemen sumber daya manusia masa kini* (edisi pert). graha ilmu.
- Riduwan. (2016). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. ALFABETA.
- Sari, M. W. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ekobistek*, 8(2), 1–10.  
<http://lppm.upiyptk.ac.id/ojsupi/index.php/EKOBISTEK/article/view/857>
- Sari, P. M., Ekowati, S., & Fithariasari, M. (2020). Pengaruh Sikap dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Prioritas Kota Bengkulu. *Jurnal Etrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 1(2), 183–188.  
<http://jurnal.umb.ac.id/index.php/jems/article/view/923/745>
- sedarmayanti. (2016). *sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* ( dinah Sumayyah (ed.); edisi revi). pt refika aditama.
- Sinambela, lijan poltak. (2018). *manajemen sumber daya manusia* ( suryani dan restu Damayanti (ed.); edisi pert). PT bumi aksara.
- Sirait, justine t. (2016). *memahami aspek-aspek pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi* (edisi pert). pt grasindo.
- sisca dkk. (2020). *teori-teori manajemen sumber daya manusia* (S. Janner (ed.); edisi pert). yayasan kita menulis.
- sri rahayu, se., M. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt. Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 9(1), 115–132.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis*. ALFABETA.
- sugiyono, dr. (2016). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d* (cetakan 23). ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2016). *manajemen sumber daya manusia* (edisi pert). KENCANA.
- Umar, H. (2016). *Metode Riset Bisnis*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- (Hartaroe et al., 2016a) (Arif, M., Maulana, T. & Lesmana, 2020) (Pendidikan et al., 2021)(Erick et al., 2016)(Harefa & Sitanggang, 2020)( (M. W. Sari, 2019)

(sri rahayu, se., 2018) (P. M. Sari et al., 2020) (Aziz, 2020) (Bahri & Chairatun  
Nisa, 2017) (Lubis & Putri, 2018)(Kusumawati et al., 2016)