

## ABSTRAK

Reza Permata Sari, No.BP 17101155310404, Manajemen (2021), Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Fachri Purna Graha Padang, dibawah bimbingan ibuk MARTA WIDIAN SARI, SE, MM dan ibuk AI ELIS KARLINDA, SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Fachri Purna Graha Padang. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu disiplin kerja dan pengembangan karir dan satu variabel Dependent prestasi kerja serta pengalaman kerja sebagai variabel intervening. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu pada karyawan PT Fahri Purna Graha Padang.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap pengalaman kerja; (b) Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap pengalaman kerja; (c) Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap prestasi kerja; (d) Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap prestasi kerja; (e) Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja; (f) Bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap prestasi kerja melalui pengalaman kerja sebagai variabel intervening. (g) Bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir melalui prestasi kerja sebagai variabel intervening.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak manajemen PT Fahri Purna Graha Padang bahwa prestasi kerja akan meningkat apabila pihak manajemen dapat meningkatkan disiplin kerja melalui dimensi terhadap aturan waktu, dimensi taat terhadap aturan, dimensi taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan, dimensi taat terhadap peraturan lainnya yaitu norma yang berlaku. Dapat meningkatkan pengembangan karir melalui kejelasan karir, pengembangan diri, perbaikan mutu kinerja. Kemudian meningkatkan pengalaman kerja melalui lama waktu/masa kerja, tingkat pengetahuan dan keterampilan, penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja.**

## ABSTRACT

*Reza Permata Sari, No. BP 17101155310404, Management (2021), The Influence of Work Discipline and Career Development on Work Performance With Work Experience as an Intervening Variable at Pt Fachri Purna Graha Padang, under the guidance of Ms. MARTA WIDIAN SARI, SE, MM and Mrs. AI ERLIS KARLINDA, SE, MM*

*This study aims to determine how much influence work discipline and career development have on work performance with work experience as an intervening variable at Pt Fachri Purna Graha Padang. This study consists of two independent variables, namely work discipline and career development and one dependent variable work performance and work experience as intervening variables. The analytical method used is correlation analysis and multiple regression. The method of data collection in this study was to use a questionnaire filled out by respondents, namely the employees of PT Fahri Purna Graha Padang.*

*The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained: (a) That there is a positive and significant effect of work discipline on work experience; (b) That there is a positive and significant effect of career development on work experience; (c) That there is a positive and significant effect of work discipline on work performance; (d) That there is a positive and significant influence of career development on work performance; (e) That there is a positive and significant effect of work experience on work performance; (f) That there is no significant effect of work discipline on work performance through work experience as an intervening variable. (g) That there is no significant effect of work experience on career development through work performance as an intervening variable.*

*Finally, the authors suggest to the management of PT Fahri Purna Graha Padang that work performance will increase if the management can improve work discipline through the dimensions of the time rules, the dimensions of obeying the rules, the dimensions of obeying the rules of behavior at work, the dimensions of obeying other regulations, namely norms that apply. Can improve career development through career clarity, self-development, performance quality improvement. Then improve work experience through length of time / period of work, level of knowledge and skills, mastery of work and equipment.*

**Keywords: Work Discipline, Career Development, Work Performance, Work Experience.**