

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. Harpis And S. Bahri, “Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai,” *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, Vol. 3, No. 1, Pp. 13–28, 2020, Doi: 10.30596/Maneggio.V3i1.4760.
- [2] P. Sajiwa, B., “Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan 2019,” *J. Ilm. Univ. Sumatera Utara*, 2020.
- [3] I. F. Anggrainy, N. Darsono, And T. R. I. Putra, “Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh,” *J. Magister Manaj.*, Vol. 1, No. 1, Pp. 1–10, 2017.
- [4] V. Lisdiani, “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang),” *J. Ilmu Adm. Bisnis SI Undip*, Vol. 6, No. 4, Pp. 105–112, 2017.
- [5] D. S. Handoko And M. F. Rambe, “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja,” *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, Vol. 1, No. 1, Pp. 31–45, 2018, Doi: 10.30596/Maneggio.V1i1.2238.
- [6] K. Terhadap, P. Kerja, S. Kasus, P. Pt, And G. Karya, “Jurnal Ekonomi,” Vol. 3, No. 2, Pp. 176–184, 2021.

- [7] P. P. Karir, P. Dan, M. Terhadap, A. S. Kaengke, And B. Tewal, “Kinerja Karyawan Pada Pt Air Manado The Effect Of Career Development , Training And Motivation On Employees Performance Of Pt . Air Manado,” Vol. 6, No. 1, Pp. 341–350, 2018.
- [8] Y. A. Thomas, A. J. Rorong, And D. Tampongangoy, “Sipil Di Kantor Dinas Pendidikan Minahasa Tenggara Yeltsin Aprioke Thomas Arie Junus Rorong Deysi Tampongangoy,” *J. Adm. Publik*, Vol. 3, No. 046, Pp. 1–10, 2018.
- [9] D. L. Fay, “~~濟無~~no Title No Title No Title,” *Angew. Chemie Int. Ed.* 6(11), 951–952., Vol. 15, No. 01, Pp. 37–47, 1967.
- [10] D. Wardana, “Pengaruh Motivasi, Insentif, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkomsel Grapari Pemuda Surabaya,” *E-Jurnal Ilmu Manaj. Magistra*, Vol. 1, No. 2, Pp. 2442–4315, 2015.
- [11] P. P. Karir, P. Kerja, And D. A. N. Keterlibatan, “Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado The Effect Of Job Development , Work Experience And Job Involvement To Employee Performance At Pt . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk,” Vol. 5, No. 2, Pp. 3058–3067, 2017.
- [12] N. N. Sari, “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda,” *Ejournal Adm. Bisnis*, Vol. 4, No. 2, Pp. 620–630, 2016.
- [13] A. Gunawan, M. Machasin, And K. Fitri, “Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadapkepuasan Kerja Perawat Yang Dimediasi

- Oleh Motivasi Kerja Pada Rumah Sakit Bina Kasih Pekanbaru,” *J. Online Mhs. Fak. Ekon. Univ. Riau*, Vol. 4, No. 1, Pp. 870–883, 2016.
- [14] D. S. Mudeng, A. Tumbel, R. Taroreh, J. Manajemen, U. Sam, And R. Manado, “Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kpknl Manado,” *J. Emba J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis Dan Akunt.*, Vol. 5, No. 3, Pp. 2859–2867, 2017, Doi: 10.35794/Emba.V5i3.17178.
- [15] K. Afriadie, Y. Mukhlis, And M. M. S. Abd, “Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Banda Aceh,” *J. Manaj. Inov.*, Vol. 8, No. 2, Pp. 119–133, 2018.
- [16] M. Pajak And P. Zirman, “Faculty Of Economic, Riau University,” Vol. 4, No. 1, Pp. 294–308, 2013.
- [17] N. K. S. S. Natalia And I. G. S. K. Netra, “Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, Vol. 9, No. 4, P. 1507, 2020, Doi: 10.24843/Ejmunud.2020.V09.I04.P14.
- [18] A. H. Ramli And R. Yudhistira, “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Pt . Infomedia Solusi Humanika Di Jakarta,” *Semin. Nas. Cendekiawan*, Vol., No., Pp. 811–816, 2018, [Online]. Available: <https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewfile/3339/2833>.

- [19] A. F. Winda Annisa Putri, “Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Pt. Barata Indonesia (Persero) Gresik),” *J. Ilmu Manaj.*, Vol. 7, No. 2, Pp. 1–10, 2019.
- [20] “No Title,” Vol. 3, No. 2, Pp. 1–13, 2016.
- [21] P. P. Karir, P. Kerja, And D. A. N. Keterlibatan, “Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt .. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk,” Vol. 5, No. 2, Pp. 3058–3067, 2017.
- [22] A. Akhmal *Et Al.*, “Kepuasan Kerja Karyawan,” Vol. 8, Pp. 1–6, 2019.
- [23] M. Gelar, S. Psikologi, P. S. Psikologi, And F. H. Sampeliling, “Kepuasan Kerja Karyawan Skripsi,” Vol. 08, Pp. 29–39, 2007.
- [24] B. Darma, A. Suryani, And Y. Surono, “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Sekecamatan Muara Bulian Kabupaten Batang Hari,” *J-Mas (Jurnal Manaj. Dan Sains)*, Vol. 3, No. 2, P. 170, 2018