

DAFTAR PUSTAKA

- (Almaida Agustyna & Arif Partono Prasetio, 2020) Agustiani, F. N., & Sadana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 100–131.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Ariarni, N., & Afrianty, T. W. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variable Intervening (Studi pada Karyawan PT . Pos Indonesia Kota Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(4), 169–177.
- Arisandy, M. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kontribusi Karyawan Pensiun. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Universitas Pamulang*, 8(1), 27. <https://doi.org/10.32493/jiaup.v8i1.4655>
- (Basuki, 2019) No Title No Title. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699. www.journal.uta45jakarta.ac.id
- Darupaksi, S. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kesesuaian Nilai Dan

Employee Resilience Terhadap Komitmen Organisasi Pd Bpr Bkk Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 22(4), 457–467. <https://doi.org/10.32424/jeba.v22i4.1770>

Dewi, N. P. K. C., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Keadilan Imbalan terhadap Kepuasan Kerja Sopir Koptax Ngurah Rai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), 1050. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i02.p18>

Fahrizal, I. W. M. U. (2017). KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN TURNOVER INTENTION Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali - Indonesia Sumber daya manusia (SDM) menentukan keefektifan suatu organisasi karena sumber daya manusia merupakan aspek krusial . Sebuah perusahaan me. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5405–5431.

Fairuzakiyah, F., Purnomo, R., & Anggraeni, A. I. (2020). Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(4). <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i4.1537>

Fata, R. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kontrol Diri Terhadap Disiplin. *Jurnal Psikologi*, 16(2), 28–36.

Fundación Terram. (2015). No Title space image, tiga dimensi gambar bajak,tren penelitian. *MK.*, 151, 10–17.

Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*

Update PLS Regresi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Goyena, R., & Fallis, A. . (2019). populasi dan sampel. *Journal of Chemical Information and Modeling*.

<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100.

<https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>

Hendriatno, S., Program, M., Manajemen, S. M., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Upi, B. (2020). Analisis Persepsi Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Milenial pada Bank di Kota Bandung. *Ikra-Ith Ekonomika*, 3(3), 125–133.

[https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-](https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/1046)

[EKONOMIKA/article/view/1046](https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/1046)

Hidayanti, S., Budianto, A., & Setianingsih, W. (2020). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3), 94–105.

Iksal, M. (2020). Tidak ada sensasi utama kesehatan *dan lansia di rumah kesehatan Analisis struktur kualitatif dan ko-traksional dari indeks kontinu Title*. 21(1), 1–9.

Isnanto, I. D., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 237. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p13>

Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>

Kurniawan, H., & Srihandayani, C. M. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Promiba Mutu Salatiga Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 51–64.

Maulana, T. (2020). *Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt X*.

(Mustikawati & Suana, 2018) Pengaruh Sinisme Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(5), 2380. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i05.p03>

Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>

Muez, A. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus: Pegawai Negeri Sipil di Instansi*
<https://library.universitaspertamina.ac.id/xmlui/handle/123456789/3295>

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Negara, Y. D., Studi, P., Fakultas, M., Dan, E., & Magelang, U. M. (2019). *CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN (Studi Empiris pada PT . Merpati Gemilang Mandiri Surya Artha) (Studi Empiris pada PT . Merpati Gemilang Mandiri Surya Artha) Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi.*

(Nurchayani & Mas'ud, 2016) Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Jarak Kekuasaan Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. PLN (Persero) APJ Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

(Novita & Yulianti, 2020) Pengaruh Kompetensi Sosial dan Kompetensi Profesional Terhadap Penilaian Kinerja Dosen Universitas Dharma Andalas Padang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2), 241–254. <https://doi.org/10.47233/jebd.v22i2.137>

Pandey, K. K., Lengkong, V. P. K., Kojo, C., Organisasi, P. D., Kerja, K., &

- Komitmen, D. A. N. (2019). *Pada Bank Sulutgo the Influence of Perceived Organizational Support , Work Satisfaction and Organizational Commitment To Organizational Citizenship Behavior At Bank*. 7(4), 5266–5275.
- Penelitian, A., Surabaya, S. I., & Surabaya, S. I. (2021). *g=5,237 dengan nilai sig.0,000 keadilan organisasi t*. 2(1), 158–167.
- Purnami, P. R. (2017). JAGADITHA : Jurnal Ekonomi & Bisnis. *Pengaruh Kompensasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Balimed Karangasem*, 4(1), 95–107. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.226.95-107>
- Purnawati, P., Widyani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Widya Manajemen*, 3(1), 57–69. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1168>
- (Rinda & Muzakki, 2021) *Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. 22(1), 111–120.
- (Rozali & Kusnadi, 2020) Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Rato, K. W., & Rahmat, A. (2020). *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.

2013, 295–306.

Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.

Rozali, M., & Kusnadi, K. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>

Samsiah, S., & Winasis, A. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Siegwerk Indonesia Surabaya. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 25(2), 35–43.

Sanhaji, A., Soetjipto, B. E., & Suharto, S. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Anggota Organisasi (Ocb) Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan - Teori, Penelitian, Dan Pengembangan*, 1(5), 917–926. <https://doi.org/10.17977/jp.v1i5.6311>

Sari, A. Y., & Wahyuni, S. (2021). Pengaruh keadilan organisasi pada inisiatif pribadi: Peran mediasi komitmen afektif. *Jurnal Administrasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 1–14.

Sari, N. K. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 7(1), 120–128.

Solahuddin, S. (2017). *Analisis Jalur*. PT Reneka Cipta.

Sudarma, K., & Murniasih, E. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi

dan Kompensasi pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif.
Management Analysis Journal, 5(1), 24–35.

sugiono. (2015). *No Title*.

sugiono. (2016). *No Title*.

Supardi. (2017). *Statistik Penelitian Pendidikan*. PT Rajagrafindo Persada.

Syahtiani, Y. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Organizational
Citizenship Behavior dengan Sikap terhadap CSR sebagai Moderator.
Jp3Sdm, 9(2), 1–17.

Wahyuni, R. A. (2019). Perceived Organizational Support Dan Talent
Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement.
Jurnal Ilmu Manajemen, 7(4), 905–913.

Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). *Pengaruh Employee Engagement
Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi
Digital Institut Pertanian Bogor The Effect of Employee Engagement on
Employee Performance of the Directorate of Information Systems and
Digital Transforma*. 10(2), 133–146.

Yudiatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. PT Rajagrafindo Persada.