

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar “Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi pada Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 72 responden PT.Batanghari Barisan. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan SPSS 22.

Hasil penelitian yang didapatkan adalah Dukungan Organisasi dan Keadilan Organisasi secara parsial ada pengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan, Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi dan Kinerja Karyawan secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasi.

Berdasarkan analisis jalur pengaruh langsung Dukungan Organisasi lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung Dukungan Organisasi melalui Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Serta pengaruh langsung Keadilan Organisasi lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung melalui Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

This study aims to determine how big the “Effect Of Organizational Support and Organizational Justice on Employee Performance with Organizational Commitment as an intervening variabel. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 72 respondents PT. Batanghari Barisan. The analytical method used is multiple linear regression and path analysis using SPSS 22.

The research results obtained are Organizational Support and Organizational Justice partially have a significant positive effect on Employee Performance with Organizational Support, Organizational Justice and Employee Performance partially positive and insignificant effect on Organizational Commitment.

Based on the path analysis, the direct influence of Organizational Support is greater than the indirect effect of Organizational Support is greater than the indirect effect of Organizational Support through Organizational Commitment on Employee Performance. And the direct effect of Organizational Justice is smaller than the indirect effect through Organizational Commitment on Employee Performance.

Keywords: Organizational Support, Organizational Justice, Employee Performance, Organizational Commitment.