

menambahkan variabel bebas diluar variabel ini atau mengujinya dengan menggunakan variabel *moderating*.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Purwanto, Prameswari Mirza, Asbari Masduki, Ramdan Mohammad, and setiawan samuel. 2020. "Dampak Keemimpinan, Budaya Organisasi Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan." 9(1):19–27.
- Berliana, Vera, and Tutuk Ari Arsanti. 2018. "Analisis Pengaruh Self-Efficacy, Kapabilitas, Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja." *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship* 7(2):149. doi: 10.30588/jmp.v7i2.364.
- Karina, Ni Kadek, and I. Komang Ardana. 2020. "Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9(2):487. doi: 10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05.
- Kurniawan, Hasby, and Christina Menuk Srihandayani. 2020. "Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Promiba Mutu Salatiga Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening." *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)* 1(1):51–64.
- Kurniawati, Catherine Eka. 2018. "Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Work Engagement Dan Organizational Citizenship Behaviour Pada Perusahaan Elektronik Di Surabaya." *Jurnal AGORA* 6(2):1–6.
- Lestari, Adistri Novita, and Emma Suryani. 2018. "PENGARUH GAYA

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018).” *Tirtayasa Ekonomika* 13(2):274. doi: 10.35448/jte.v13i2.4315.

Mazidah, Amalia, and Nur Laily. 2015. “PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP PERILAKU INOVATIF DAN KINERJA KARYAWAN Amalia Mazidah Nur Laily Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

Nardo, Rio, Susi Evania, and Syahrizal. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif.” *JEBI (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam)* 3(2):209. doi: 10.15548/jebi.v3i2.179.

Nugraheni, Annisa Rizki. 2018. “PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Malang).” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 58(1):166–72.

Purnawati, Eny, Gede Suparta, Suyatna Yasa, and Pascasarjana Universitas Warmadewa. 2017. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar.” 4(2):36–54. doi: 10.22225/jj.4.2.211.35-54.

Randy, Muhamad, Syahrums Agung, and Ecin Kuraesin. 2019. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan.” *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen* 2(2):69. doi:
10.32832/manager.v2i2.2562.

Sabariah. 2015. “Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Rumah Tangga Pada PT. PLN (Persero) Rayon Samarinda Ulu.” *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*.

Setiyadi, Yusuf Wildan, Sri Wartini, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, and Info Artikel. 2016. “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Management Analysis Journal* 5(4):315–24. doi: 10.15294/maj.v5i4.12306.

Surjo, Hadi, and putra rachman Arif. 2020. “PENGARUH PERILAKU INOVATIF DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.” 3(1):186–97.

Wahyuniardi, Rizki, and Hepyitisa Renaldo Nababan. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan.” *Jurnal Teknik Industri* 19(2):118. doi: 10.22219/jtiumm.vol19.no2.118-126.

Wicaksono, Biyanto Daru, and Siti Rahmawati. 2019. “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi Dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor The Effect of Employee Engagement on Employee Performance of the Directorate of Information Systems and Digital Transforma.” 10(2):133–46.

- Agustiani, Firly Nur, and Sadana. 2019. "Pengaruh Manajemen Talenta Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk." *Jurnal Riset Perbankan Manajemen Dan Akuntansi* 3(2):100–131.
- Arif, Muhammad, M. Aziz Firdaus, and Rachmatullaily Tinakartika Rinda. 2020. "PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN." 3(3).
- Astuti, Widya. 2017. "Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah Palembang." *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang*.
- Avilla, Glenda. 2017. "Gaya Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi, Dan Reaksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan." 10(1):129–40.
- Budi, Isanto. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Tegal." 119.
- Dhamija, Pavitra, Shivam Gupta, and Surajit Bag. 2019. "Measuring of Job Satisfaction: The Use of Quality of Work Life Factors." *Benchmarking: An International Journal* 26(3):871–92. doi: 10.1108/BIJ-06-2018-0155.
- Ding, He, Xinqi Lin, and Weilin Su. 2021. "Employee Strengths Use and Innovative Behavior: A Moderated Mediation Model." *Chinese Management Studies* 15(2):350–62. doi: 10.1108/CMS-05-2019-0191.

Dwivedi, Preeti, Vijit Chaturvedi, and Jugal Kishore Vashist. 2020.

“Transformational Leadership and Employee Efficiency: Knowledge Sharing as Mediator.” *Benchmarking: An International Journal* 27(4):1571–90. doi: 10.1108/BIJ-08-2019-0356.

Hasmalawati, Nur, and Nida Hasanati. 2017. “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” 3(2):1–9.

Hastati, cahyono hassanudin remmang. 2020. “Indonesian Journal of Business and Management PENGARUH KEPEMIMPINAN , KEPUASAN KERJA , QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP Kinerja Karyawan.” 2(1):35–40.

Ida, ningsih siswati, Raharjo Kusdi, and Prasetya Arik. 2018. “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN Ida Siswatiningsih, Kusdi Raharjo, Arik Prasetya.” 5(2):146–57.

Jufrizen, Jufrizen, and Afni Sasqia Putri Lubis. 2020. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1):41–59. doi: 10.30596/maneggio.v3i1.4874.

Karina, Ni Kadek, and I. Komang Ardana. 2020. “Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9(2):487. doi: 10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05.

Laeli, Risalatil. 2017. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Perilaku Inovatif Melalui Berbagi Pengetahuan Dan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Mediasi." *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*.

Nardo, Rio, Susi Evania, and Syahrizal. 2018. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif." *JEBI (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam)* 3(2):209. doi: 10.15548/jebi.v3i2.179.

Nel, Arianty. 2016. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan." *FE Unpad* 5(jumantools):16.

Novita, Melda, and Prima Yulianti. 2020. "Pengaruh Kompetensi Sosial Dan Kompetensi Profesional Terhadap Penilaian Kinerja Dosen Universitas Dharma Andalas Padang." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas* 22(2):241–54. doi: 10.47233/jebd.v22i2.137.

Octavia, Ayu, and Ika Zenita Ratnaningsih. 2017. "Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Non Proses (Supporting) PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Plant Palimanan." *Jurnal Empati* 6(1):40–44.

Ode, Wa, Zusnita Muizu, Umi Kaltum, Ernie T. Sule, Fakultas Ekonomi, and Universitas Padjadjaran. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan." 2:61–78.

Parashakti, Ryani Dhyan, Mochamad Rizki, and Lisnatiawati Saragih. 2016. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi

Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus Di PT. Bank Danamon Indonesia).” *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management* 9(2):81–96. doi: 10.20473/jmtt.v9i2.3015.

Pertiwi, Vitta. 2019. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Variabel Intervening.” 36.

Puri, Arinda, Pongtuluran Yonathan, and Lestari Dirga. 2016. “Pengaruh Quality of Work Life Dan Motivasi Instrinsik Terhadap Kinerja Pegawai.” 13(2):183–92.

Putri, Novitasari, and Satriyo Budhi. 2016. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” 5(September):1–20.

Rokib, Muhammad Nur, and Djoko Santoso. 2018. “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.” *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis* 11(2):108. doi: 10.26623/jreb.v11i2.1080.

Salah, Latar Belakang. 2017. “Pengaruh Budaya Organisasi, Leader Member Change Dan Proactivity Terhadap Perilaku Inovatif.” 5:26.

Sari, Wulan, Program Studi, Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi, and D. A. N. Bisnis. 2018. “PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN STRES KERJA ONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS

PADA BANKBTN SYARIAH KC SEMARANG) SEMARANG.”

Siagian, Tomy Sun, and Hazmanan Khair. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” 1(1):59–70.

Sujarwo, Anton. 2017. “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PERILAKU INOVATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada LKP ALFABANK Semarang).” 1:63–71.

Sukarman, Purba. 2019. “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MODAL INTELEKTUAL, DAN PERILAKU INOVATIF TERHADAP KINERJA PEMIMPIN JURUSAN DI UNIVERSITAS NEGERI MEDAN.” 13(2):150–67.

Surjo, Hadi, and putra rachman Arif. 2020. “PENGARUH PERILAKU INOVATIF DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.” 3(1):186–97.

Suzanto, Boy, and Ari Solihin. 2015. “TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT NETWORK MANAGEMENT SYSTEM INFRATEL PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA TBK.” 6(2):64–76.

Tucunan, roy johan agung, Suparthagede Wayan, and Rian Gede. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kineja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pandawa).” 03(09).

Wangke, Charles B. 2021. “PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JAVAS PELITA
INDONESIA.” 07(01):20–23.

Yuhista, Anggi, Nyoman Ariana, and Ni Ketut Arismayanti. 2017. “Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Quality of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cottage Di Pantai Tanjung Setia Pesisir Barat Lampung.” *Jurnal Kapariwisata Dan Hospitalitas* 1(2):74–92.

Zada, rahman reyhan. 2018. “PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DKI JAKARTA OLEH : ZADA REYHAN RAHMAN Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI.” 131.

Basuki, Kustiadi. 2019. “~~濟無~~No Title No Title.” *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta* 53(9):1689–99.

Goyena, Rodrigo, and A. .. Fallis. 2019. “Populasi Dan Sampel.” *Journal of Chemical Information and Modeling*. doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.

Hayati, Indah Kusuma. 2016. “Analisis Penerapan Quality of Work Life (Qwl) Terhadap Kepuasan Kerja Dan.” *Manajemen Industri Telekomunikasi Bogor* 545–53.

Laeli, Risalatil. 2017. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Perilaku Inovatif Melalui Berbagai Pengetahuan Dan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Mediasi.” *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*.

Parashakti, Ryani Dhyan, Mochamad Rizki, and Lisnatiawati Saragih. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus Di PT. Bank Danamon Indonesia).” *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management* 9(2):81–96. doi: 10.20473/jmtt.v9i2.3015.

Sari, Wulan, Program Studi, Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi, and D. A. N. Bisnis. 2018. "PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN STRES KERJA ONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA BANKBTN SYARIAH KC SEMARANG) SEMARANG."

sugiono. 2016. *No Title*.

Sugiyono. n.d. "No."

Surjo, Hadi, and putra rachman Arif. 2020. "PENGARUH PERILAKU INOVATIF DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN." 3(1):186–97.

yudiaatmaja. 2017. "Analisis Jalur."

Yudiaatmaja, Fridayana. 2017. *Analisis Jalur*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Hastati, cahyono hassanudin remmang. 2020. "Indonesian Journal of Business and Management PENGARUH KEPEMIMPINAN , KEPUASAN KERJA , QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP Kinerja Karyawan." 2(1):35–40.

Ida, ningsih siswati, Raharjo Kusdi, and Prasetya Arik. 2018. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN OGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN Ida Siswatiningsih, Kusdi Raharjo, Arik Prasetya." 5(2):146–57.

Ode, Wa, Zusnita Muizu, Umi Kaltum, Ernie T. Sule, Fakultas Ekonomi, and Universitas Padjadjaran. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan." 2:61–78.

Pertiwi, Vitta. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Variabel Intervening." 36.