

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Kereta Api Indonesia Divre Ii Sumbar Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 70 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Interpersonal berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan adalah sebesar 81,5%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 18,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Komunikasi Interpersonal dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of Participative Leadership Style, Work Environment, Compensation, and Interpersonal Communication on Employee Performance at PT. Indonesian Railways Division II West Sumatra Padang City. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 70 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis using SPSS.

The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained Participatory Leadership Style, Work Environment and Interpersonal Communication have a significant effect on employee performance. Compensation has no significant effect on employee performance. Simultaneously Participative Leadership Style, Work Environment, Compensation and Interpersonal Communication on Employee Performance.

The contribution of the independent variables of Participatory Leadership Style, Work Environment, Compensation and Interpersonal Communication on the dependent variable of Employee Performance is 81.5%. While the remaining 18.5% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Participatory Leadership Style, Work Environment, Compensation, Interpersonal Communication and Employee Performance