

## ABSTRAK

Nia Darlianti, 17101155310347, Jurusan Manajemn Konsentrasi Sumber Daya Manusia Universitas Putra Indonesia YPTK Padang. Judul penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bss Simpang Tiga Alin Pasaman Barat.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bss Simpang Tiga Alin Pasaman Barat. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 95 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Lingkungan Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kemudian Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Pengaruh langsung Lingkungan Kerja lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Kontibusi sumbangan variabel *independen* Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja adalah sebesar 48,5%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 51,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kontibusi sumbangan variabel *independen* Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan adalah sebesar 73,0%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 27,0% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**

### **ABSTRACT**

*Nia Darlianti, 17101155310347, Department of Management, Concentration of Human Resources, Universitas Putra Indonesia YPTK Padang. The title of the research is the influence of leadership style and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Bss Simpang Tiga Alin West Pasaman.*

*This study aims to examine how big the influence of leadership style and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Bss Simpang Tiga Alin West Pasaman. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 95 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS.*

*The results obtained based on the partial test (t test) obtained that leadership style has a significant effect on job satisfaction. Work environment has no significant effect on job satisfaction. Then Leadership Style and Job Satisfaction have a significant effect on Employee Performance. Work environment has no significant effect on employee performance. The direct influence of Leadership Style is greater than the indirect effect of Leadership Style on Employee Performance through Job Satisfaction. The direct influence of the work environment is greater than the indirect effect of the work environment on employee performance through job satisfaction.*

*The contribution of the independent variable, Leadership Style, Work Environment to the dependent variable of Job Satisfaction is 48.5%. While the remaining 51.5% is influenced by other variables outside of this study. The contribution of the independent variables of Leadership Style, Work Environment and Job Satisfaction to the dependent variable of Employee Performance is 73.0%. While the rest is 27.0% influenced by other variables outside this study.*

**Keywords: Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance**