

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Dewabrata, B. (2020). *Pengaruh Leader-Member Exchange terhadap Kepuasan Komunikasi pada karyawan PT Garam (Persero)*. 4(1).
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, R. N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 62. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.547>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Empati*, 7(1), 424–429.
- Indarti, L. D. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Po. Efisiensi Kebumen*.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Maslichah, N., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja KARYAWAN (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 49(1), 136362.
- Mauli, A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Guru. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Oktavianda, A. A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi pada Karyawan PT . Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Jatim Malang Selatan). *Administrasi Bisnis*, 58(2), 179–187.
- Pambudi, M. R. (2020). Pengaruhworklife Balance Terhadap Loyalitas Karyawan Di Cv. Banjar Sari Catering Samarinda. *Universitas Pertamina*, 1.

- Prastyani. (2020). *Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja*.
- Qodrizana, D. L., & Musadieg, M. Al. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1), 9–17.
- Richard, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Risna, R. (2017). Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada Tenaga Kerja Perawat Di Badan Layanan Umum Daerah (Blud) Rumah Sakit Konawe Selatan Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Unsyiah*, 2(5), 184729.
- Rivai, v. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Suharnomo, S., & Kartika, D. (2018). Leader-member exchange, job satisfaction, employee engagement, and employee performance. *Diponegoro International Journal of Business*, 1(2), 121. <https://doi.org/10.14710/dijb.1.2.2018.121-128>
- Sunyoto, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wijayanto, N. W. (2020). Hubungan Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD Dr. R. Soedjati Kabupaten Grobogan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(September), 652–656. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/27946/24376>

Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.

Yosier, S. (2019). *Pengaruh kepemimpinan transformasional leader member exchange self efficacy terhadap kepuasan kerja*. 11(2), 212–216.

Yudiaatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. PT Rajagrafindo Persada.