

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ahmad Bairizki. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Pustaka Aksara.
- Ansofino. (2016). *Buku Ajar Ekonometrika*. Yogyakarta: Dee Publish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan *Kelimabelas*. Jakarta: PT Asdi Mahasatya.
- Bobby Andre, Faiza Ratna, Candra Haris. (2018). *Knowledge Management*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Delany, F. (2017). Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis, (i), 16–45.
- Dr. Ir. H. Eddy Soeryanto Soegoto. (2017). *Tren Kepemimpinan Kewirausahaan dan Manajemen Inovatif di Era Bisnis Modern*. Yogyakarta: Andi.
- Dr. Raja Oloan Tumanggor. (2020). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbn.v4i2.1587>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Ir.M. Budihardjo. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kristanti, D. (2019). *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*.
- Laudon. (2018). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhammad Rosyihan Hendrawan. (2019). *Manajemen Pengetahuan*. Malang: UB PRESS.
- Nurputri, T. G. (2021). Pendekatan Dalam Melihat Kinerja Karyawan Pada PT . Auto 2000 Serang Dengan Talent Management Dan Self Efficacy, 4(2), 1–11.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Solahuddin, S. (2017). *Analisis Jalur*. Jakarta: PT Reneka Cipta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfa Beta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. (2017). *Statistik Penelitian Pendidikan*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Suryani, N. K. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Yohanes Arianto Budi Nugroho. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

Yudiatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Yulianto, B. (2020). *Perilaku Penggunaan APD Sebagai Alternatif Meningkatkan
Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*.

Jurnal

Ahmad Bairizki. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Pustaka
Aksara.

Ansofino. (2016). *Buku Ajar Ekonometrika*. Yogyakarta: Dee Publish.

Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan
Kelimabelas. Jakarta: PT Asdi Mahasatya.

Bobby Andre, Faiza Ratna, Candra Haris. (2018). *Knowledge Management*.
Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Delany, F. (2017). Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis, (i),
16–45.

Dr. Ir. H. Eddy Soeryanto Soegoto. (2017). *Tren Kepemimpinan Kewirausahaan*

dan Manajemen Inovatif di Era Bisnis Modern. Yogyakarta: Andi.

Dr. Raja Oloan Tumanggor. (2020). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbn.v4i2.1587>

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Ir.M. Budihardjo. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

Kristanti, D. (2019). *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*.

Laudon. (2018). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.

Muhammad Rosyihan Hendrawan. (2019). *Manajemen Pengetahuan*. Malang: UB PRESS.

Nurputri, T. G. (2021). Pendekatan Dalam Melihat Kinerja Karyawan Pada PT . Auto 2000 Serang Dengan Talent Management Dan Self Efficacy, 4(2), 1–11.

Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. Jakarta: PT.

Rajagrafindo Persada.

Solahuddin, S. (2017). *Analisis Jalur*. Jakarta: PT Reneka Cipta.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfa Beta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Bandung: Alfabeta.

Supardi. (2017). *Statistik Penelitian Pendidikan*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Suryani, N. K. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Yohanes Arianto Budi Nugroho. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

Yudiatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Yulianto, B. (2020). *Perilaku Penggunaan APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*.

Adzima, F., & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai, *I(1)*, 58–68.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/dwc68>

Bernadi, Beali. (2017). PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN Universitas Pendidikan Indonesia |

repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu, (2006).

Darmayanto, Muhammad, Tri. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei pada Kantor Direksi Tanjung Morawa), 1–2.

Dian Fatimah Restyorini. (2019). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Dwi Sevri Handayani. (2018). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1–20.

Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbn.v4i2.1587>

Iw Juniantara. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Binus Business Review*, 2(1), 379. <https://doi.org/10.21512/bbr.v2i1.1144>

Sari, D. P., Ayuningtyas, H. G., Psi, S., Prodi, M., Bisnis, M., & Fakultas, I. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Telkom Kota Bandung the Effect of Talent Management on Employee Performance of Yayasan Pendidikan Telkom in Bandung City, 7(2), 2424–2431.

Sonia Eka Putri. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Telkom Witel Yogyakarta). *Journal of Materials Processing Technology*, 1(1), 1–8. Diambil dari <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001><http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055><https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006><https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.04.024><https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.127252><http://dx.doi.org/10.1016/j.matlet.2019.127252>

Widianingsih, N. K. N., & Wulansari, P. (2018). Pengaruh Talent Management Terhadap Meningkatnya Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Wilayah Telkom Bandung). *e-Proceeding of Management*, 5(2), 1960–1967.

Wijayanti, D. P., & Sundiman, D. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Pt. Sms Kabupaten Kotawaringin Timur). *DeReMa Jurnal Manajemen*, 12(1), 69–85.