

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui cara penanganan pengetahuan karyawan pada berbagai tingkatan dalam organisasi perusahaan. Hal itu juga dipengaruhi oleh produktivitas yang di hasilkan seorang karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai standar kerja dan waktu yang lebih. Selain kemampuan memahami tugas pekerjaan, diperlukan kepercayaan serta kesempatan dari pimpinan organisasi. Dengan memberikan waktu yang lebih serta kepercayaan yang penuh dari pimpinan, mampu menjadikan seorang karyawan menjadi lebih percaya diri, sarat pengalaman, mampu menghadapi segala pekerjaan yang berat, dan apabila hal itu tercapai kepuasan kerja yang dirasakan berdampak besar meningkatnya kinerja karyawan.

Penelitian mengenai Knowledge Management, Talent Management terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja telah dilakukan dengan baik. Namun demikian, ada catatan penting yang perlu diperhatikan oleh perusahaan untuk bisa meningkatkan kinerja karyawan yaitu transparansi dalam sistem penilaian kinerja akan sangat berpengaruh besar terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Knowledge Management, Talent Management, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine how to handle employee knowledge at various levels in the company's organization. It is also influenced by the productivity produced by an employee in completing work according to work standards and more time. In addition to the ability to understand job duties, trust and opportunity from organizational leaders are needed. By giving more time and full trust from the leadership, it is able to make an employee more confident, full of experience, able to deal with all tough jobs, and if it is achieved job satisfaction is felt to have a major impact on increasing employee performance.

Research on Knowledge Management, Talent Management on Employee Performance through Job Satisfaction has been carried out well. However, there is an important note that companies need to pay attention to to be able to improve employee performance, namely transparency in the performance appraisal system will greatly affect job satisfaction.

Keywords: Knowledge Management, Talent Management, Job Satisfaction, Employee Performance.