

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Batanghari Barisan Padang. Variabel penelitian yaitu Kualitas SDM (X1), Profesionalisme Kerja (X2), Efektivitas Kerja (Y), Motivasi Kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 72 responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Regresi linear berganda* dan *analisis jalur (Path Analysis)* menggunakan *SPSS 24*. Hasil penelitian yang didapatkan yaitu : a). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Motivasi Kerja pada PT. Batanghari Barisan Padang. b). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Profesionalisme Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT. Batanghari Barisan Padang. c). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja pada PT. Batanghari Barisan Padang. d). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Profesionalisme Kerja terhadap Efektivitas Kerja pada PT. Batanghari Barisan Padang. e). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja pada PT. Batanghari Barisan Padang. f). Motivasi Kerja memediasi Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja. g). Motivasi Kerja memediasi Profesionalisme Kerja terhadap Efektivitas Kerja.

Kata Kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Efektivitas Kerja, dan Motivasi Kerja.

ABSTRACT

This Study aims to determine how much influence the quality of human resources has on work effectiveness with work motivation as an intervening variable at PT. Batanghari Barisan Padang. The research variables are HR Quality (X1), Work Professionalism (X2), Work Effectiveness (Y), Work Motivation (Z). Methods of collecting data through surveys and distributing. Questionnaires with a sample of 72 respondents. The analytical method used is multiple linear regression and path analysis using SPSS 24. The research results obtained are: a). There is a positive and significant influence between the Quality of Human Resources on Work Motivation at PT. Batanghari Barisan. b). There is a positive and significant influence between Work Professionalism on Work Motivation at PT. Batanghari Barisan. c). There is a positive and significant influence between the Quality of Human Resources on Work Effectiveness at PT. Batanghari Barisan. d). There is a positive and significant influence between Work Professionalism on Work Effectiveness at PT. Batanghari Barisan. e). There is a positive and significant influence between Work Motivation on Work Effectiveness at PT. Batanghari Barisan. f). Work Motivation mediates the Quality of Human Resources on Work Effectiveness. g). Work Motivation mediates Work Professionalism on Work Effectiveness.

Keywords: *Quality of Human Resources, Work Professionalism, Work Effectiveness, and Work Motivation.*