

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Musadieg, M., & Mukzam, M. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 47(2), 33–38.
- Ali, M. (2019). *Agribisnis Dalam Kewirausahaan dan Pemasara Masyarakat Madura*. Jakad Media Publishing.  
<https://books.google.co.id/books?id=9CfZDwAAQBAJ>
- Almahi, H., Akuntansi, P., Keguruan, F., Pendidikan, D. A. N., & Surakarta, U. M. (2021). *BERAFILIASI TERHADAP PRESTASI BELAJAR SISWA KELAS XI AKUNTANSI SMK N 6 SUKOHARJO*.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Bahua, M. I. (2016). *Kinerja Penyuluh Pertanian*. Deepublish.  
<https://books.google.co.id/books?id=SkwuDwAAQBAJ>
- Barotuttakiah, R., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Workplace Friendship dan Person-Organization Fit (P-O Fit) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1), 101–110. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i1.448>
- Basuki, K. (2019). 濟無No Title No Title. ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-

0304 (Paper) *Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699.

Budihardjo, I. M. (n.d.). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. RAIH ASA SUKSES. <https://books.google.co.id/books?id=OxNmCAAQBAJ>

Cao, F., & Zhang, H. (2020). Workplace friendship, psychological safety and innovative behavior in China: A moderated-mediation model. *Chinese Management Studies*, 14(3), 661–676. <https://doi.org/10.1108/CMS-09-2019-0334>

Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi.”* Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=-8hcDwAAQBAJ>

Darmawan, D., & Putri, W. (2018). Pengaruh Hubungan Politik Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Sektor Jasa Dengan Variabel Kontrol Ukuran Perusahaan Dan Kualitas Audit. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.32524/jkb.v16i2.408>

Desi Kristanti, S. E. M. M., Ria Lestari Pangastuti, S. E. M. M., 228/JT/2019, A. I., & Cendekia, M. S. (2019). *KIAT-KIAT MERANGSANG KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI*. MEDIA SAHABAT CENDEKIA. <https://books.google.co.id/books?id=EbSoDwAAQBAJ>

Dr. Alexander Thian, M. S. (2021). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=9zMmEAAAQBAJ>

Dr. Asmara Indahingwati, S. E. S. P. M. M., Novianto Eko Nugroho, S. E. M. P.,

- 241/JTI/2019, A. I. N., & Pustaka, S. M. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA. <https://books.google.co.id/books?id=cSrbDwAAQBAJ>
- Dr. Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat, S. E. M. M., Prof. Dr. Ni Nyoman Kerti Yasa, S. E. M. S., Dr. Dra. Desak Ketut Sintaasih, M. S., & Indonesia, M. S. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=I14cEAAAQBAJ>
- Dr. M. Joharis Lubis, M. M. M. P., Dr. Indra Jaya, M. P., & Mhd. Fuad Zaini Siregar, M. P. (n.d.). *KOMITMEN MEMBANGUN PENDIDIKAN (Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori)*. Cv. Pusdikra Mitra Jaya. <https://books.google.co.id/books?id=ILcqEAAAQBAJ>
- Dr. Moh. Toharudin, M. P. (2020). *BUKU AJAR MANAJEMEN KELAS*. Penerbit Lakeisha. <https://books.google.co.id/books?id=VY0gEAAAQBAJ>
- Dukungan, P., Terhadap, O., Dan, O., & Pegawai, K. (2018). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Pelaksanaan otonomi daerah , sebagai kelanjutan dari agenda reformasi politik yang digulirkan tahun 1998 , harus diakui belum mampu menghasilkan perbaikan kehidupan yang berarti ba. 9, 2117–2146.*
- Empati, J., & Indrawati, E. S. (2016). *Motivasi berafiliasi dan minat menjadi paskibraka pada siswa smkn. 5(1), 153–157.*
- Erlita, S. (2020). Hubungan Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Berafiliasi Dengan Intensi Prososial Kelas XI SMU. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi*

- Universitas Negeri Padang*), 11(1), 65.  
<https://doi.org/10.24036/rapun.v11i1.108524>
- Fatimah, F. N. D. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Anak Hebat Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=7SQgEAAAQBAJ>
- Fauzi, A., & A, R. H. N. (2020). *MANAJEMEN KINERJA*. Airlangga University Press. <https://books.google.co.id/books?id=hMjjDwAAQBAJ>
- Ferreira, N., Potgieter, I. L., & Coetzee, M. (2021). *Agile Coping in the Digital Workplace: Emerging Issues for Research and Practice*. Springer International Publishing AG.  
<https://books.google.co.id/books?id=tRkvEAAAQBAJ>
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goyena, R., & Fallis, A. . (2019). populasi dan sampel. *Journal of Chemical Information and Modeling*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Hadi, C., & Hanurawan, F. (2018). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Zifatama Jawa. <https://books.google.co.id/books?id=le28DwAAQBAJ>
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100.  
<https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>
- Huda, M., & Farhan, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62.  
<https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>

- Huffington, A. (2018). *Thrive*. Kepustakaan Populer Gramedia.  
<https://books.google.co.id/books?id=9ahwDwAAQBAJ>
- Hutahayan, B., Astuti, E. S., Raharjo, K., & Hamid, D. (2019). *Praktik Kepemimpinan Transformasional Di BUMN (Kajian Empiris Karyawan PT Barata Indonesia (Persero))*. Deepublish.  
<https://books.google.co.id/books?id=yPvEDwAAQBAJ>
- Ilmiah, J., Manajemen, M., Lestari, D., Azizah, S. N., Tinggi, S., Ekonomi, I., Bangsa, P., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bangsa, P. (2020). *Pengaruh Motivasi Berafiliasi dan Workplace Friendship Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening*. 2(3).
- Inpres, S. D., & Antang, P. (2018). *Jurnal Riset Pendidikan Dasar The Impact of Affiliate Motivation against Activity of Learning Mathematics for Students of. 01*, 158–165.
- Marsam. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS (UPT) DI LINGKUNGAN YAPIS CABANG KABUPATEN BIAK NUMFOR*. Penerbit Qiara Media.  
<https://books.google.co.id/books?id=86bTDwAAQBAJ>
- Monica, N. M. T. J., & Putra, M. S. (2017). *KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Menurut Waspododo , dkk . ( 2013 )*, tingginya tingkat turnover intention telah menjadi masalah bagi banyak perusahaan , dimana dampak negatif yang. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1644–1673.

- Muez, A. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus: Pegawai Negeri Sipil di Instansi ....*
- Muslimat, Ade (Universitas Serang Raya, Banten, I., & Wahid, Hariyaty Ab (Universiti Pendidikan Sultan Idris, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120–127.
- Nurul, C. (n.d.). *Membabat Virus Nganggur*. Niaga Swadaya. [https://books.google.co.id/books?id=eHV\\_fi3cF04C](https://books.google.co.id/books?id=eHV_fi3cF04C)
- Of, J., Studies, C., Mulia, U. B., & Tarumanegara, U. (2018). *Analisis dampak kualitas persahabatan pada peningkatan kinerja dan kebahagiaan di tempat kerja generasi milenial*. 3(2).
- Permainan, M., Panti, P. A., & Karuna, A. (2021). *Pelatihan motivasi berafiliasi melalui bimbingan kelompok dengan menggunakan permainan pada anak-anak panti asuhan karuna putra*.
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., Hakim, L., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Organisasional, K., Organisasi, B., Kerja, L., & Kerja, K. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Leadership Style, Organisational Commitment, Organisational Culture, and Work Environment To Employee Satisfaction. *Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Deepublish.

<https://books.google.co.id/books?id=oxyPDwAAQBAJ>

Prof. Dr. H. Azhar Affandi, M. S., Achmad Rozi, S. E. M. M. C., Denok Sunarsi, S. P. M. M. C. H. C., & Wahyudi, S. M. M. M. (2021). *Manajemen SDM Strategik*. Bintang Visitama.

[https://books.google.co.id/books?id=r\\_QbEAAAQBAJ](https://books.google.co.id/books?id=r_QbEAAAQBAJ)

Putra, A., Prihatini, D., & Priyono, A. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Busana Roxy Square Mall Jember dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, 19(1), 15. <https://doi.org/10.19184/jeam.v19i1.16207>

Ramadhani, A. F. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada SMK SMTI Yogyakarta. *Journal Portal*, 2(1), 1–29.

Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.

Rozali, M., & Kusnadi, K. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal*

- Manajemen Universitas Udayana*, 7(3), 1539.  
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i03.p15>
- Solahuddin, S. (2017). *Analisis Jalur*. PT Reneka Cipta.
- sugiono. (2015). *No Title*.
- sugiono. (2016). *No Title*.
- Sukiman, S., & Priyono, B. S. (2020). *Pengaruh Modal Psikologi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional*. 978–979.
- Sunaryo, K. (n.d.). *Sistem Pengendalian Manajemen dan Perilaku Disfungsional: Studi Empiris terhadap 12 BUMN Industri Strategis di Indonesia*. CergasPublika. <https://books.google.co.id/books?id=BpVeDwAAQBAJ>
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9), 4628.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i09.p01>
- Suwartono. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan: dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bumi Aksara. [https://books.google.co.id/books?id=Sq\\_xDwAAQBAJ](https://books.google.co.id/books?id=Sq_xDwAAQBAJ)
- Triono, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasional, Locus of Control, dan Posisi Auditor terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Ilmiah Aset*, 22(2), 117–130. <https://doi.org/10.37470/1.22.2.167>
- Tumanggor, R. O. (2020). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Penerbit Andi.  
<https://books.google.co.id/books?id=q-ENEAAAQBAJ>



- Unud, E. M. (2017). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Pegawai merupakan aset perusahaan yang sangat berharga yang harus dikelola dengan baik oleh organisasi agar dapat memberikan kontribusi yang optimal . Pegawai saat ini cenderung m.* 6(2), 634–662.
- Utaminingsih, A., Press, U. B., Media, U. B., & Wisadirana, D. (2014). *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen.* Universitas Brawijaya Press.  
<https://books.google.co.id/books?id=-wVRDwAAQBAJ>
- Van Slyke, C. (2019). *GED Test Prep 2020: 2 Practice Tests + Proven Strategies + Online.* Kaplan Publishing.  
<https://books.google.co.id/books?id=QyLCDwAAQBAJ>
- Vol, E., Tujuan, A., Semarang, A., & Semarang, A. (2020). *SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Herry Widodo Politeknik Bumi Akpelni Semarang.* 2(1), 82–88.
- Wahyudi Rahmad. (2013). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Widaningsih, A. (2018). *Aspek Hukum Kewirausahaan: Aspek Hukum Kewirausahaan.* UPT Percetakan dan Penerbitan Polinema.  
<https://books.google.co.id/books?id=aAR0DwAAQBAJ>
- Widodo, Andi, Sunaryo, Hadi, K. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Malang. *E – Jurnal Riset ManajemenPRODI MANAJEMEN*, 53(9), 1689–1699.
- Yudiaatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur.* PT Rajagrafindo Persada.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.

<https://books.google.co.id/books?id=jZ5yDwAAQBAJ>

Zamzam, F., Satria, C., Kore, J. R. R., Penelitian, A. L. B., Daerah, K., Zamzam,

F., Satria, C., & Kore, J. R. R. (2018). *JEMG ; JURNAL Ecoment Global*. 3.