

Daftar Pustaka

- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). *Kinerja Karyawan*. 4(1), 121–130.
- Angga, 2018:29. (2018). 濟無 No Title No Title. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699. www.journal.uta45jakarta.ac.id
- Anita J, dalam Handoyo dan Setiawan, 2017. (2017). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Anita J. (2017). *pengaruh budaya organisasi dan employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) area Bekasi*.
- Aon Hewitt, 2017. (2017). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Armstrong A. (2017). *Employee Engagement Cross-Sectional Model dan Implikasinya pada Kinerja*.
- Arumbarkah. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara*.
- Azhad, Anwar, Qomarriah, 2015. (2015). Dampak Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(2), 148–160.
- Coray, E. &. (2018). Analisis Faktor-Faktor Penentu Employee Engagement di PT. ABC Bandung. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 7(2), 108–116. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v7i2.17233>

- Debby Siswono, S. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Rodex Travel Surabaya. *Agora*, 4(2), 374–380.
- edison, anwar, K. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1).
<https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Edison. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA KANTOR CABANG PALOPO.*
- Edison, D. E. (2016). 済無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Fauziah. (2016). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析 Title. III(2), 2016.
- Gallup. (2018). *No Title.*
- Ghozali. (2016). 済無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Ghozali, 2018.p.111. (2018). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2), 111.
- Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1), 1–8.
- HaniHandoko. (2015). *Management involves the activities of coordination and supervision of the work of others, so that the work can be*

completed efficiently and effectively". 207.

Isnanto, T. (2020). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). 4(5), 789–803.*

Kasmir, 2016: 208-210. (2016). Kinerja karyawan, lingkungan kerja, disiplin kerja karyawan. *Dk, 53(9), 1689–1699.*

Kurniawan, K. Y. (2015). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Parit Padang Global. *Agora, 3(Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan), 115–120.*
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/3593>

Marwansyah, 2016:36. (2016). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.*

Mokalu et al. (2019). PERAN WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL: STUDI LITERATUR. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 8(2).*

Mustamu, R. H., & Lewiuci, P. G. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *Agora Journal, 4(2), 101–107.*

Nitisemito. (2016). *KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.*

Ogi, I., Sendow, G., & Warongan, J. (2014). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Riset*

Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 2(4), 331–342.

<https://doi.org/10.35794/emba.v2i4.6272>

Permatasari, I. R. (n.d.). *Ita Rifiani Permatasari adalah Dosen Politeknik Negeri Malang*. 177–191.

Pesik, K. J., Sepang, J. L., Rotinsulu, J., & Sepang, J. L. (2019). *KARYAWAN PADA PT . BANK SULUTGO MANADO THE EFFECT OF WORKING DISCIPLINE AND CAREER DEVELOPMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . BANK SULUTGO MANADO* *Jurnal EMBA Vol . 7 No . 3 Juli 2019 , Hal . 3929- 3937*. 7(3), 3929–3937.

Rivai. (2015). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab li Kajian Pustaka 2.1, 2004*, 6–25.

Robinson, P. dan H. (2020). *Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Auto Serang Banten Melalui Employee Engagement dan Komunikasi Internal*.

Sadarmayanti. (2017). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Karya Mitra Teknik Di Sidoarjo. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).

Samuel, A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816.
<https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewFile/3339/2833>

- Schaufeli dan Bakker. (2020). *Schaufeli dan Bakker*.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 10.
- Smith dan Bititci. (2017). *Employee Engagement Cross-Sectional Model dan Implikasinya pada Kinerja*.
- Sudaryono, 2017:322. (2017). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 322.
- Sugiyono. (2015). Bab III METODE PENELITIAN Jenis. *Hilos Tensados*, 1, 1–476.
- Sugiyono 2015. (2015). the Independent Variable! *Simulation*, 102(1), 45–46. <https://doi.org/10.1177/003754977101600108>
- Sugiyono, 2018. (2018). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Sunyoto.2012. (n.d.). BAB II Tinjauan Pustaka Anemia. *Universitas Pasundan*, 11–29. [http://repository.unpas.ac.id/37105/1/BAB II.pdf](http://repository.unpas.ac.id/37105/1/BAB%20II.pdf)
- Sutrisno.2016. (n.d.). Kinerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sutrisno, 2016. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*,

2(1), 91. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>

Umi Farida. (2018). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KANTOR BPJS KETENAGAKERJAAN CABANG MADIUN.*

Veitzhal Rivai. (2018). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KANTOR BPJS KETENAGAKERJAAN CABANG MADIUN.*

Wibowo.2016. (n.d.). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.338>

Wibowo dalam, R. (2017). *Pengertian kinerja karyawan dan motivasi.* 6–24.

Widodo. (2015). *PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. AIR MANADO).*

Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203–213. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v1i2.1238>

Zwell dalam Wibowo. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan. *MANAJEMEN IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 6(2), 1–9.
<https://doi.org/10.29244/mikm.6.2.1-9>