

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R. S., & Hadi, C. (2019). Peran desain pekerjaan dan karir bagi karyawan generasi milenial. *Fenomena*, 28(1), 10–21. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2421>
- Aryanta, I. K., Sitiari, N. W., Ngurah, P., & Yasa, S. (2019). *Influence of Motivation on Job Stress , Job Satisfaction and Job Performance at Alam Puri Villa Art Museum and Resort Denpasar*. 6, 113–120.
- Efayanti, E., Susilowati, T., & Imamah, I. N. (2019). Hubungan Motivasi dengan Perilaku Swamedikasi. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 1(1), 21–32. <https://doi.org/10.37287/jppp.v1i1.12>
- Gita, P., Charmiati, H. A., Bagus, I., & Surya, K. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) DENGAN KEPUASAN KERJAONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Berdasarkan Undang-Undang ( UU ) Perbankan No . 8(3), 1784–1812.*
- Hamid, A., & Hazriyanto, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 4(2), 326. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1877>
- Hastuti, N. T., & Wibowo, U. D. A. (2020). Pengaruh *Quality Of Work Life* (QWL) dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada PerawatTetap. *Psimphoni*, 1(1), 1–9. <http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/psimphoni/article/view/8084>
- Hendrawan, AndiSucahyawati, H., & Indriyani, I. (2017). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA KARYAWAN AKADEMI MARITIM NUSANTARA Andi. *Prosiding Seminar Nasional & Internasional*, 1(1), 39–48.
- Husein, N. M., & Hanifah, H. (2019). *The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Coaching as Intervening Variables in Banjarmasin Government*. 64, 830–836. <https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.72>
- Indryani, N. W. S., & Ardana, I. K. (2019). Peran Employee Engagement Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5527. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p09>
- Iv, B. A. B., & Pembahasan, A. D. A. N. (2018). *22 Progam Studi Manajemen FEB UNIKA*. 5, 6–16.

- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>
- Kusnudin, & M, P. (2018). Pengaruh *Quality Of Work Life* terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Gemala Kempa Daya. *Jurnal Teknologi*, 8(1), 9–16. <http://jurnal.ftumj.ac.id/index.php/jurtek>
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123.
- Libertya, D. N., & Azzuhri, M. (2017). Pengaruh *Quality Of Work Life* (QWL) Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *Group & Organization Studies*, 12(4), 386–410.
- Lintong, D. C., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3138–3147. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21288>
- Mauli, A., & Mukaram, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Muhdi, M., Kastawi, N. S., Yuliejantiningasih, Y., & Sunandar, S. (2020). Penggabungan Sekolah Dasar Negeri di Kabupaten Kendal Menuju Pengelolaan Pendidikan yang Efisien. *Warta LPM*, 23(2), 129–140. <https://doi.org/10.23917/warta.v23i2.9911>
- Mujiatun, S., Muhammadiyah, U., Utara, S., Sumatera, U. M., Pancabudi, U., Dharmawangsa, U., Azhar, U. Al, Nusantara, M., Washliyah, U. Al, Indonesia, U. P., Utama, U. P., Kerja, K., Emosional, K., & Utara, M. S. (2019). Pengaruh Gaya Tingkat *Quality Of Work Life* (Qwl), *Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja* (Studi pada Karyawan Non Medis RSUD K . R . M . T Wongsonegoro Semarang). 9(3), 447–465.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Putra, A. A. N. U. T., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Organizational Citizenship Behavior ( OCB )*. 7(9), 4998–5023. [www.garudajurnal.com](http://www.garudajurnal.com)
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). *TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DALAM MENINGKATKAN*

*KINERJA KARYAWAN PADA PT . GELORA PERSADA MEDIATAMA SEMARANG. 2(2).*

- Restyorini, D. F. (2019). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT . SEMEN INDONESIA ( PERSERO ) TBK.* 1–12.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang.* <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>
- Rohman, W. (2017). Pengaruh *Quality Of Work Life* terhadap kepuasan kerja, Kepuasan Kerja, Turnover Intention dan Stress Kerja : Studi pada BMT di Kabupaten Kudus. *Conference In Business, Accounting And Management (Cbam), 1*, 1135–1145.
- Sanusi, A. C., Ariana, N., & Ariani, N. M. (2018). Tingkat *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan di four points seminyak. *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas, 2(1)*, 61–83.
- Saputra, R. T., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan Sdm, Dan Audit Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika, 4(1)*, 90–99.
- Sari, O. R. (2015). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal, 4(1)*, 28–35. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i1.7221>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.*
- Sulistyowati. (2019). *Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Usaha Pembuatan Makanan Karak.* 3(1), 143–149.
- Suwandana, I. G. M. (2016). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) DENGAN KEPUASAN KERJAONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Ni Luh Putu Yanti Astika Dewi 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Menghadapi situ.* 5(9), 5643–5670.
- Syahbanuari, B. A., & Abdurrahman, D. (2018). Pengaruh *Quality Of Work Life* ( QWL ) dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* ( OCB ). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Bandung.*
- Thuku, R. W., Abiero, I. O., & Juma, D. (2016). *Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Employe Enggement.* 5(9), 1500–1506. <https://doi.org/10.21275/ART20161665>
- Wilujeng, S., Suryaningtyas, D., Kanjuruhan, U., Talenta, M., Pengetahuan, M.,

& Karyawan, K. (2018). *Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan di transformer center kabupaten batu*. 1–7.

Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.)