

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Laskar Mandiri Padang 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tiga Laskar Mandiri Padang 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tiga Laskar Mandiri Padang 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tiga Laskar Mandiri Padang 5) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Keterikatan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tiga Laskar Mandiri Padang.

Objek dalam penelitian ini adalah di PT. Tiga Laskar Mandiri Padang. Desain penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif. Populasi adalah seluruh dari pegawai PT. Tiga Laskar Mandiri Padang yang berjumlah 72 karyawan, dengan teknik *total sampling*. Instrumen yang digunakan untuk penelitian berupa angket tertutup dengan digunakan skala likert dengan pengolahan data menggunakan program SPSS versi 23.0

Hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Tiga Laskar Mandiri Padang, Terdapat pengaruh signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Tiga Laskar Mandiri Padang, Terdapat pengaruh signifikan Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Tiga Laskar Mandiri Padang, Tidak Terdapat pengaruh signifikan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Tiga Laskar Mandiri Padang, Terdapat pengaruh signifikan Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Keterikatan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Tiga Laskar Mandiri Padang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Keterikatan Kerja, Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purposes of this study are 1) to determine and analyze the influence of leadership style on employee performance at PT. Tiga Laskar Mandiri Padang 2) To determine and analyze the influence of the Environment on Employee Performance at PT Tiga Laskar Mandiri Padang 3) To determine and analyze the effect of Work Engagement on Employee Performance at PT Tiga Laskar Mandiri Padang 4) To determine and analyze the effect of Communication on Employee Performance at PT Tiga Laskar Mandiri Padang 5) To determine and analyze the influence of leadership style, work environment, work engagement and communication on employee performance at PT Tiga Laskar Mandiri Padang.

The object of this research is PT. Three Independent Warriors of Padang. The research design is quantitative. The population is all employees of PT. Tiga Laskar Mandiri Padang totaling 72 employees, with a total sampling technique. The instrument used for this research is a closed questionnaire using a Likert scale with data processing using the SPSS version 23.0 program.

The results of data analysis show that there is a significant influence of leadership style on employee performance at PT Tiga Laskar Mandiri Padang, there is a significant effect of work environment on employee performance at PT Tiga Laskar Mandiri Padang, there is a significant effect of work engagement on employee performance at PT Tiga Laskar Mandiri Padang, There is no significant effect of communication on employee performance at PT Tiga Laskar Mandiri Padang, there is a significant influence of leadership style, work environment, work engagement and communication on employee performance at PT Tiga Laskar Mandiri Padang.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Engagement, Communication on Employee Performance